

2025 年度国立病院機構水戸医療センター内科専門研修プログラム

研修期間:3年間(基幹施設1~2年間+連携・特別連携施設1~2年間)

内科専門医研修プログラム	•	•	•	•	• P.	1
専門研修施設群・・・・・		•	•	•	• P.	18
専門研修プログラム管理委	員	会	•	•	• P.	38
専攻医研修マニュアル・・		•	•	•	• P.	39
指導医マニュアル・・・・		•	•	•	• P.	48
修了要件一覧・・・・・・		•	•	•	• P.	51
専門研修指導医一覧・・・					• P.	53

1. 理念・使命・特性

理念【整備基準1】

- 1) 本プログラムは、茨城県水戸保健医療圏(以下水戸医療圏)の中心的な急性期病院である国立病院機構水戸医療センター(以下水戸医療センターと略)を基幹施設として、水戸医療圏、近隣医療圏にある連携施設・特別連携施設とで内科専門研修を経て茨城県の医療事情を理解し、地域の実情に合わせた実践的な医療も行えるように訓練され、基本的臨床能力獲得後は必要に応じた可塑性のある内科専門医として茨城県全域を支える内科専門医の育成を行います。
- 2) 初期臨床研修を修了した内科専攻医は、本プログラム専門研修施設群での3年間(基幹施設1~2年間+連携・特別連携施設1~2年間)に、豊富な臨床経験を持つ指導医の適切な指導の下で、内科専門医制度研修カリキュラムに定められた内科領域全般にわたる研修を通じて、標準的かつ全人的な内科的医療の実践に必要な知識と技能とを修得します。

内科領域全般の診療能力とは、臓器別の内科系サブスペシャル分野の専門医にも共通して求められる基礎的な診療能力です。また、知識や技能に偏らずに、患者に人間性をもって接すると同時に、医師としてのプロフェッショナリズムとリサーチマインドの素養を修得して適応力と柔軟性が高く様々な環境下で全人的な内科医療を実践する先導者の持つ能力です。内科の専門研修では、幅広い疾患群を順次、経験していくことによって、内科の基礎的診療を繰り返して学ぶとともに、疾患や病態に特異的な診療技術や患者の抱える多様な背景に配慮する経験とが加わることに特徴があります。そしてこれらの経験を単に記録するのではなく、病歴要約として科学的根拠や自己省察を含めて記載し、複数の指導医による指導を受けることによってリサーチマインドを備えつつ全人的医療を実践する能力を涵養することを可能とします。

使命【整備基準2】

1) 水戸医療圏に限定せず、超高齢社会を迎えた日本を支える内科専門医として、1) 高い倫理観を

- 持ち、2) 最新の標準的医療を実践し、3) 安全な医療を心がけ、4) プロフェッショナリズムに基づく患者中心の医療を提供し、臓器別専門性に著しく偏ることなく全人的な内科診療を提供すると同時にチーム医療を円滑に運営できる研修を行います。
- 2) 本プログラムを修了し内科専門医の認定を受けた後も、内科専門医は常に自己研鑽を続け、最新の情報を学び、新しい技術を修得し、標準的な医療を安全に提供し、疾病の予防、早期発見、早期治療に努め、自らの診療能力をより高めることを通じて内科医療全体の水準をも高めて、地域住民、国民に対して生涯にわたって最善の医療を提供してサポートできる研修を行います。
- 3) 疾病の予防から治療に至る保健・医療活動を通じて地域住民の健康に積極的に貢献できる研修 を行います。
- 4) 将来の医療の発展のためにリサーチマインドを持ち臨床研究、基礎研究を実際に行う契機となる研修を行います。

特性

- 1) 本プログラムは、水戸医療圏の中心的な急性期病院である水戸医療センターを基幹施設として、水戸医療圏、つくば医療圏、常陸太田・ひたちなか医療圏にある連携施設・特別連携施設とで内科専門研修を経て超高齢社会を迎えた我が国の医療事情を理解し、適応力と柔軟性のある、地域の実情に合わせた実践的な医療も行えるように訓練されます。研修期間は基幹施設 1~2 年間+連携施設・特別連携施設 1~2 年間の合計 3 年間になります。
- 2) 水戸医療センター内科専門研修施設群における研修では、症例をある時点で経験するということだけではなく、主担当医として、入院から退院〈初診・入院~転科・退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に、診断・治療の流れを通じて、一人一人の患者の全身状態、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践します。そして、個々の患者に最適な医療を提供する計画を立て実行する能力の修得をもって目標への到達とします。
- 3) 基幹施設である水戸医療センターは、救命救急センターを持つ水戸医療圏の中心的な急性期病院であるとともに、地域の病診・病病連携の中核施設です。また一方で地域に根ざす第一線の病院でもあり、コモンディジーズの経験はもちろん、超高齢社会を反映し複数の病態を持った患者の診療経験もでき、高次病院や地域病院との病病連携や診療所(在宅訪問診療施設などを含む)との病診連携も経験できます。
- 4) 基幹施設+連携施設・特別連携施設での 2 年間(専攻医 2 年修了時)で、「研修手帳(疾患群項目表)」に定められた 70 疾患群のうち、少なくとも通算で 45 疾患群、120 症例以上を経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録できます。そして、専攻医 2 年修了時点で、指導医による形成的な指導を通じて、内科専門医ボードによる評価に合格できる 29 症例の病歴要約を作成できます(P. 52 別表 1 「各年次到達目標」参照)。
- 5) 水戸医療センターのみで研修困難な分野の研修や近隣内科研修施設群の各医療機関が地域にお

いてどのような役割を果たしているかを経験するために、専門研修 $2\sim3$ 年目の $1\sim2$ 年間、立場や地域における役割の異なる医療機関で研修を行うことによって、内科専門医に求められる役割を実践します。

- 6) 基幹施設である水戸医療センターでの 1~2 年間と専門研修施設群での 1~2 年間(専攻医 3 年修了時)で、「研修手帳(疾患群項目表)」に定められた 70 疾患群のうち、少なくとも通算で 56 疾患群、120 症例以上を経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録で きます。可能な限り、「研修手帳(疾患群項目表)」に定められた 70 疾患群、200 症例以上の 経験を目標とします(P. 52 別表 1 「各年次到達目標」参照)。
- 7) 日本のいずれの医療機関でも不安なく内科診療にあたる実力を獲得するために、提示されている症例数 (P. 52 別表 1「各年次到達目標」参照) に拘泥することなく、研修する医療機関での診療と自己研鑽とを常に行います。

専門研修後の成果【整備基準3】

内科専門医の使命は、1) 高い倫理観を持ち、2) 最新の標準的医療を実践し、3) 安全な医療を 心がけ、4) プロフェッショナリズムに基づく患者中心の医療を展開することです。内科専門医の かかわる場は多岐にわたるが、それぞれの場に応じて、

- 1) 地域医療における内科領域の診療医(かかりつけ医)
- 2) 内科系救急医療の専門医
- 3) 病院での総合内科の専門医
- 4) 総合内科的視点を持ったサブスペシャルティ専門医

に合致した役割を果たし、地域住民、国民の信頼を獲得します。それぞれのキャリア形成やライフステージ、あるいは医療環境によって、求められる内科専門医像は単一でなく、その環境に応じて役割を果たすことができる、必要に応じた可塑性のある幅広い内科専門医を多く輩出することにあります。

水戸医療センター内科専門研修施設群での研修終了後はその成果として、内科医としてのプロフェッショナリズムの涵養とジェネラルなマインドを持ち、それぞれのキャリア形成やライフステージによって、これらいずれかの形態に合致することもあれば、同時に兼ねることも可能な人材を育成します。そして、水戸医療圏に限定せず、超高齢社会を迎えた日本のいずれの医療機関でも不安なく内科診療にあたる実力を獲得していることを必要とします。また希望者はサブスペシャルティ専門医の研修や高度・先進的医療、大学院などでの研究を開始する準備を整えうる経験ができることも、本施設群での研修が果たすべき成果です。

2. 募集専攻医数【整備基準 27】

下記 1) ~7) により、水戸医療センター内科専門研修プログラムの専攻医の上限は 1 学年 4 名とします。

1) 当プログラム所属の内科専攻医は 2025 年度現在 1 名で、筑波大学内科研修プログラム所属の内科専攻医が 8 名、水戸済生会総合病院内科研修プログラム所属の内科専攻医 1 名、計 10 名の内科専攻医が研修中です(2025 年 4 月現在)。

2) 剖検体数は 2022 年度 7 体、2023 年度 13 体、2024 年度は 10 体です。

表.	水戸医療センター内科系診療科別診療実績	Ī
表.	水戸医療センター内科系診療科別診療実績	į

2024 年度実績	入院患者実数 (人/年)	外来延患者数 (延人数/年)
循環器内科	1086	8454
消化器内科	1162	17782
呼吸器内科	1347	16854
血液内科	524	14330
神経内科	197	5983

- 3) 感染症、代謝、内分泌、膠原病、腎臓、アレルギーに関する診療科はありませんが、腎臓、アレルギーについてはそれぞれ循環器内科、呼吸器内科に専門医が在籍しており、それぞれの領域の入院患者はある程度各診療科に分散しています。代謝・内分泌、腎臓については専門医が外来診療のみ週 1 回行っており、この領域の入院患者についてはコンサルテーションを通しての研修がある程度可能です。救急については内科系各診療科が救急科、夜間休日の救急担当勤務医と直結した形でオンコール対応していて研修可能です。さらに当院に開設されていないこれらのサブスペシャルティ診療科については連携病院での研修でさらに専門的な研修を受けることができます。
- 4) 13 領域中 8 領域の専門医が少なくとも 1 名以上在籍しています (P. 18 「水戸医療センター内科専門研修施設群」参照)。
- 5) 1 学年 4 名までの専攻医であれば、専攻医 2 年修了時に「研修手帳(疾患群項目表)」に定められた 45 疾患群、80 症例以上の診療経験と 20 病歴要約の作成は達成可能です。
- 6) 専攻医 2~3 年目に研修する連携施設・特別連携施設には、高次機能病院 2 施設、地域基幹病院 4 施設および地域医療密着型病院 1 施設、計 7 施設あり、専攻医のさまざま希望・将来像に対応可能です。
- 7) 専攻医 3 年修了時に「研修手帳(疾患群項目表)」に定められた少なくとも 56 疾患群、120 症 例以上の診療経験は達成可能です。

3. 専門知識・専門技能とは

1) 専門知識【整備基準 4】 [「内科研修カリキュラム項目表」参照]

専門知識の範囲(分野)は、「総合内科」、「消化器」、「循環器」、「内分泌」、「代謝」、「腎臓」、「呼吸器」、「血液」、「神経」、「アレルギー」、「膠原病および類縁疾患」、「感染症」、ならびに「救急」で構成されます。

「内科研修カリキュラム項目表」に記載されている、これらの分野における「解剖と機能」、 「病態生理」、「身体診察」、「専門的検査」、「治療」、「疾患」などを目標(到達レベル) とします。

2) 専門技能【整備基準 5】 [「技術·技能評価手帳」参照]

内科領域の「技能」は、幅広い疾患を網羅した知識と経験とに裏付けをされた、医療面接、身体診察、検査結果の解釈、ならびに科学的根拠に基づいた幅の広い診断・治療方針決定を指します。さらに全人的に患者・家族と関わってゆくことや他のサブスペシャルティ専門医へのコンサルテーション能力とが加わります。これらは、特定の手技の修得や経験数によって表現することはできません。

4. 専門知識・専門技能の習得計画

1) 到達目標【整備基準 8~10】

主担当医として「研修手帳(疾患群項目表)」に定める全 70 疾患群を経験し、200 症例以上経験 することを目標とします。内科領域研修を幅広く行うため、内科領域内のどの疾患を受け持つかに ついては多様性があります。そこで、専門研修(専攻医)年限ごとに内科専門医に求められる知識・技能・態度の修練プロセスは以下のように設定します。

〇専門研修(専攻医)1年:

- ・症例:「研修手帳(疾患群項目表)」に定める 70 疾患群のうち、少なくとも 20 疾患群、40 症例以上を経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)にその研修内容を登録します。以下、全ての専攻医の登録状況については担当指導医の評価と承認が行われます。
- ·専門研修修了に必要な病歴要約を 10 症例以上記載して日本内科学会専攻医登録評価システム (J-OSLER) に登録します。
- ・技能:研修中の疾患群について、診断と治療に必要な身体診察、検査所見解釈、および治療方 針決定を指導医、サブスペシャルティ上級医とともに行うことができます。
- ·態度: 専攻医自身の自己評価と指導医、サブスペシャル領域上級医およびメディカルスタッフによる 360 度評価とを複数回行って態度の評価を行い担当指導医がフィードバックを行います。

〇専門研修(専攻医)2年:

- ・症例:「研修手帳(疾患群項目表)」に定める 70 疾患群のうち、通算で少なくとも 45 疾患群、80 症例以上の経験をし、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)にその研修内容を登録します。
- ・専門研修修了に必要な病歴要約をすべて記載して日本内科学会専攻医登録評価システム (J-OSLER) への登録を終了します。
- ·技能:研修中の疾患群について、診断と治療に必要な身体診察、検査所見解釈、および治療方 針決定を指導医、サブスペシャルティ上級医の監督下で行うことができます。
- ·態度:専攻医自身の自己評価と指導医、サブスペシャルティ上級医およびメディカルスタッフによる
- ·360 度評価を複数回行って態度の評価を行います。専門研修(専攻医)1 年次に行った評価についての省察と改善とが図られたか否かを指導医がフィードバックします。

〇専門研修(専攻医)3年:

・症例:主担当医として「研修手帳(疾患群項目表)」に定める全 70 疾患群を経験し、200 症例

以上経験することを目標とします。修了認定には、主担当医として通算で最低 56 疾患群以上の経験と計 120 症例以上(外来症例は 12 例まで含むことができます)を経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)にその研修内容を登録します。

- ・専攻医として適切な経験と知識の修得ができることを指導医が確認します。
- ・既に専門研修 2 年次までに登録を終えた病歴要約は、日本内科学会病歴要約評価ボード(J-OSLER)による査読を受けます。査読者の評価を受け、形成的により良いものへ改訂します。 但し、改訂に値しない内容の場合は、その年度に受理されないことに留意します。
- ·技能:内科領域全般について、診断と治療に必要な身体診察、検査所見解釈、および治療方針 決定を自立して行うことができます。
- ・態度: 専攻医自身の自己評価と指導医、サブスペシャルティ上級医およびメディカルスタッフによる 360 度評価を複数回行って態度の評価を行います。専門研修(専攻医)2 年次に行った評価についての省察と改善とが図られたか否かを指導医がフィードバックします。また、内科専門医としてふさわしい態度、プロフェッショナリズム、自己学習能力を修得しているか否かを指導医が専攻医と面談し、さらなる改善を図ります。

専門研修修了には、すべての病歴要約 29 症例(外来症例は最大 7)の受理と、少なくとも 70 疾患群中の 56 疾患群以上で計 120 症例(外来症例は最大 12)以上の経験を必要とします。日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)における研修ログへの登録と指導医の評価と承認とによって目標を達成します。

水戸医療センター内科施設群専門研修では、「研修カリキュラム項目表」の知識、技術・技能修得は必要不可欠なものであり、修得するまでの最短期間は3年間(基幹施設1~2年間+連携・特別連携施設1~2年間)としますが、修得が不十分な場合、修得できるまで研修期間を1年単位で延長します。一方でカリキュラムの知識、技術・技能を修得したと認められた専攻医には積極的にサブスペシャル領域専門医取得に向けた知識、技術・技能研修を開始させます。内科専門研修開始時に将来のサブスペシャルティをある程度決めておくと良いでしょう。

2) 臨床現場での学習【整備基準 13】

内科領域の専門知識は、広範な分野を横断的に研修し、各種の疾患経験とその省察とによって獲得されます。内科領域を70疾患群(経験すべき病態等を含む)に分類し、それぞれに提示されているいずれかの疾患を順次経験します(下記1)~5)参照)。この過程によって専門医に必要な知識、技術・技能を修得します。代表的なものについては病歴要約や症例報告として記載します。また、自らが経験することのできなかった症例については、カンファレンスや自己学習によって知識を補足します。これらを通じて、遭遇する事が稀な疾患であっても類縁疾患の経験と自己学習によって適切な診療を行えるようにします。

- ① 内科専攻医は、担当指導医もしくはサブスペシャルティ上級医の指導の下、主担当医として入院症例と外来症例の診療を通じて、内科専門医を目指して常に研鑽します。主担当医として、入院から退院〈初診・入院~退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に、診断・治療の流れを通じて、一人一人の患者の全身状態、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践します。また初期研修医の指導を通じて、自己の知識や技能の再確認を行い、指導法についても学びます。
- ② 定期的(毎週1回)に開催する各診療科あるいは内科合同カンファレンス(月1回)を通じて、

担当症例の病態や診断過程の理解を深め、多面的な見方や最新の情報を得ます。またプレゼン ターとして情報検索およびコミュニケーション能力を高めます。

- ③ 初診患者を中心にした総合内科外来とサブスペシャルティ診療科外来を少なくても週1回、1年以上担当医として経験を積みます。連携施設での外来診療重視の研修カリキュラムも検討中です。
- ④ 夜間休日は救急担当勤務として急患室や救命救急センターで 1~3 次救急患者の診療の経験を積みます。
- ⑤ 所属診療科のオンコール医担当医として外来・入院患者の病状変化に対する対応についての経験を積みます
- ⑥ 日本のいずれの医療機関でも不安なく内科診療にあたる実力を獲得するために、提示されている症例数 (P. 52 別表 1「各年次到達目標」参照) に拘泥することなく、研修する医療機関での診療と自己研鑽とを常に行います。

3) 臨床現場を離れた学習【整備基準 14】

- 1) 内科領域の救急対応、2) 最新のエビデンスや病態理解・治療法の理解、3) 標準的な医療 安全や感染対策に関する事項、4) 医療倫理、医療安全、感染防御、臨床研究や利益相反 に関する事項、5) 専攻医の指導・評価方法に関する事項、などについて、以下の方法で 研鑽します。
- ① 内科全体のカンファレンス (月1回)
- ② 定期的(毎週1回程度)に開催する各診療科での症例検討会・抄読会
- ③ 医療倫理・医療安全・感染防御に関する講習会(水戸医療センター2024年度実績5回、医療倫理は国立病院機構が提供するwebオンデマンド研修システムeAPRINを用いて受講)
 ※ 内科専攻医は年に年2回以上受講します。
- ④ CPC (基幹施設 2024 年度実績 11 回)
- ⑤ 研修施設群合同カンファレンス(2025年度:年2回開催予定)
- ⑥ 地域参加型のカンファレンス: 茨城県内科学会(年3回)、水戸チェストカンファレンス(年6回)、水戸医療センターハートカンファレンス(年2回)、水戸日立循環器カンファレンス(年1~2回)、千波湖肝カンファレンス(年2回)、水戸地域肝炎治療連絡会(年2回)、常陸神経懇話会(年6回)、県央県北レジデントセミナーなど
- ⑦ JMECC 受講(水戸医療センター:、2022年度開催実績1回:受講者6名、2023年度開催実績1回:受講者6名、2024年度開催実績1回:受講者6名)※ 初期研修中に受講していない内科専攻医は専門研修1年もしくは2年次に1回受講します。
- ⑧ 良質な医師を育てる会(国立病院機構企画)への参加
- ⑤ 各種指導医講習会・JMECC 指導者講習会(日本内科学会主催・国立病院機構企画)への参加
- ⑪ 文献検索・文献提供システム

オンラインでの文献検索システムとして「医中誌」を導入し、各自のコンピュータ端末から必要な文献検索が随時可能であり、「メディカルオンライン」や国立病院機構として契約している「ProQuest」から文献検索や文献ダウンロードが可能である。またこれらオンラインで対応できない文献についても、病院負担で外部から取り寄せることシステムが完備されている。この他、2次データベースとして、「DynaMed Plus」「Cochrane Library」の利用が可能である。

4) 自己学習【整備基準 15】

「研修カリキュラム項目表」では、知識に関する到達レベルを A(病態の理解と合わせて十分に深く知っている)と B(概念を理解し、意味を説明できる)に分類、技術・技能に関する到達レベルを A(複数回の経験を経て、安全に実施できる、または判定できる)、B(経験は少数例ですが、指導者の立ち会いのもとで安全に実施できる、または判定できる)、C(経験はないが、自己学習で内容と判断根拠を理解できる)に分類、さらに、症例に関する到達レベルを A(主担当医として自ら経験した)、B(間接的に経験している(実症例をチームとして経験した、または症例検討会を通して経験した)、C(レクチャー、セミナー、学会が公認するセルフスタディやコンピューターシミュレーションで学習した)と分類しています。(「研修カリキュラム項目表」参照)自身の経験がなくても自己学習すべき項目については、以下の方法で学習します。

- ① 内科系学会が行っているセミナーの DVD やオンデマンドの配信
- ② 日本内科学会雑誌にある MCQ
- ③ 日本内科学会が実施しているセルフトレーニング問題など

5) 研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム【整備基準 41】

日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて、以下をWebベースで日時を含めて記録します。

- ・専攻医は全70疾患群の経験と200症例以上を主担当医として経験することを目標に、通算で最低56疾患群以上120症例の研修内容を登録します。指導医はその内容を評価し、合格基準に達したと判断した場合に承認を行います。
- ・専攻医による逆評価を入力して記録します。
- ・全 29 症例の病歴要約を指導医が校閲後に登録し、専門研修施設群とは別の日本内科学会病歴要約評価ボード(J-OSLER)によるピアレビューを受け、指摘事項に基づいた改訂を受理(アクセプト)されるまでシステム上で行います。
- ・専攻医は学会発表や論文発表の記録をシステムに登録します。
- ·専攻医は各専門研修プログラムで出席を求められる講習会等(例:CPC、地域連携カンファレンス、医療倫理・医療安全・感染対策講習会)の出席をシステム上に登録します。

5. プログラム全体と各施設におけるカンファレンス【整備基準 13、14】

水戸医療センター内科専門研修施設群でのカンファレンスの概要は、施設ごとに実績を記載した (P. 18「水戸医療センター内科専門研修施設群」参照)。プログラム全体と各施設のカンファレンスについては、基幹施設である水戸医療センター教育研修部が把握し、定期的にE-mail などで専攻医に周知し、出席を促します。

6. リサーチマインドの養成計画【整備基準6、12、30】と指導を通した研修計画

内科専攻医に求められる姿勢とは単に症例を経験することにとどまらず、これらを自ら深めて ゆく姿勢です。この能力は自己研鑽を生涯にわたってゆく際に不可欠となります。 水戸医療センター内科専門研修施設群は基幹施設、連携施設、特別連携施設のいずれにおいても、

- ① 患者から学ぶという姿勢を基本とする。
- ② 科学的な根拠に基づいた診断、治療(EBM; evidence based medicine)を行う。
- ③ 最新の知識、技能を常にアップデートする(生涯学習)。
- ④ 診断や治療のエビデンスの構築・病態の理解につながる研究を行うための方策について学習する。
- ⑤ 症例報告を通じて深い洞察力を磨く。
- ⑥ 初期研修医あるいはクリニカルクラークシップの医学生の指導を行う。
- ⑦ 後輩専攻医の指導を行う。
- ⑧ メディカルスタッフを尊重し、指導を行うことを通じて、内科専攻医・将来の指導医としての教育活動を行います。

7. 学術活動に関する研修計画【整備基準 12】

水戸医療センター内科専門研修施設群は基幹病院、連携病院、特別連携病院のいずれにおいても、

- ① 内科系の学術集会や企画に年2回以上参加します(必須)。
 - ※日本内科学会本部または支部主催の生涯教育講演会、年次講演会、CPC および内科系サブスペシャル領域学会の学術講演会・講習会への出席を推奨します。
- ② 経験症例についての文献検索を行い、症例報告を行います。
- ③ 臨床的疑問を抽出した臨床研究に参加します。
- ④ さらに機会があれば、内科学に通じる基礎研究に参加します。

臨床研究や基礎研究を通して、科学的根拠に基づいた思考を全人的に活かせるようにします。 内科専攻医は学会発表あるいは論文発表は筆頭者2件以上行います。

なお、専攻医が、社会人大学院入学などを希望する場合でも、水戸医療センター内科専門研修 プログラムの修了認定基準を満たせるようにバランスを持った研修を推奨します。

8. コア・コンピテンシーの研修計画【整備基準 7】

「コンピテンシー」とは観察可能な能力で、知識、技能、態度が複合された能力です。これは観察可能であることから、その習得を測定し、評価することが可能です。その中で共通・中核となる、コア・コンピテンシーは倫理観・社会性です。

水戸医療センター内科専門研修施設群は基幹施設、連携施設、特別連携施設のいずれにおいても指導医、サブスペシャル領域上級医とともに下記①~⑩について積極的に研鑽する機会を与えます。 プログラム全体と各施設のカンファレンスについては、基幹施設である水戸医療センター教育研修 部が把握し、定期的に E-mail などで専攻医に周知し、出席を促します。

内科専門医として高い倫理観と社会性を獲得します。

- ① 患者とのコミュニケーション能力
- ② 患者中心の医療の実践
- ③ 患者から学ぶ姿勢
- ④ 自己省察の姿勢

- ⑤ 医の倫理への配慮
- ⑥ 医療安全への配慮
- ⑦ 公益に資する医師としての責務に対する自律性(プロフェッショナリズム)
- ⑧ 地域医療保健活動への参画
- ⑨ 他職種を含めた医療関係者とのコミュニケーション能力
- ⑪ 後輩医師への指導
- ※ 教える事が学ぶ事につながる経験を通し、先輩からだけではなく後輩、医療関係者からも常に 学ぶ姿勢を身につけます。

9. 地域医療における施設群の役割【整備基準 11、28】

内科領域では、多岐にわたる疾患群を経験するための研修は必須です。水戸医療センター内科専門研修施設群研修施設は水戸医療圏、茨城県内近隣医療圏の医療機関から構成されています。また過去の研修システムの経緯から初期研修医の出身校として多い東北大学病院と相互連携をとり、専攻医のキャリア形成の範囲を拡げています。

水戸医療センターは、水戸医療圏の中心的な急性期病院であるとともに、地域の病診・病病連携の中核です。また一方で地域に根ざす第一線の病院でもあり、コモンディジーズの経験はもちろん、超高齢社会を反映し複数の病態を持った患者の診療経験もでき、高次病院や地域病院との病病連携や診療所(在宅訪問診療施設などを含む)との病診連携も経験できます。また、臨床研究や症例報告などの学術活動の素養を身につけます。

連携施設、特別連携施設には、内科専攻医の多様な希望・将来性に対応し、地域医療や全人的医療を組み合わせて、急性期医療、慢性期医療および患者の生活に根ざした地域医療を経験できることを目的に、高次機能・専門病院である筑波大学附属病院、東北大学病院、地域中核病院である茨城県立中央病院、茨城県厚生連水戸協同病院、水戸済生会総合病院、日立製作所ひたちなか総合病院、国立病院機構茨城東病院、国立病院機構いわき病院、水戸赤十字病院、国家公務員共済組合水府病院、地域密着型病院である志村大宮病院で構成しています。

高次機能・専門病院では、高度な急性期医療、より専門的な内科診療、希少疾患を中心とした診療経験を研修し、臨床研究や基礎的研究などの学術活動の素養を身につけます。地域基幹病院では、水戸医療センターと異なる環境で、地域の第一線における中核的な医療機関の果たす役割を中心とした診療経験をより深く研修します。また、臨床研究や症例報告などの学術活動の素養を積み重ねます。

地域医療密着型病院では、地域に根ざした医療、回復期リハビリテーション、地域包括ケア、在 宅医療などを中心とした診療経験を研修します。

水戸医療センター内科専門研修施設群(P. 18)は、水戸医療圏、つくば医療圏、常陸太田・ひたちなか医療圏、福島県いわき医療圏から構成しています。

特別連携施設である志村大宮病院での研修は、水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会が管理と指導の責任を負います。具体的には水戸医療センターの担当指導医が、志村大宮病院の常勤医とともに、専攻医の研修指導にあたり、指導の質を保ちます。

10. 地域医療に関する研修計画【整備基準 28、29】

水戸医療センター内科施設群専門研修では、症例をある時点で経験するということだけではなく、 主担当医として、入院から退院〈初診・入院~退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に、診断・治療の流れを通じて、一人一人の患者の全身状態、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践し、個々の患者に最適な医療を提供する計画を立て実行する能力の修得を目標としています。

水戸医療センター内科施設群専門研修では、主担当医として診療・経験する患者を通じて、高次病院や地域病院との病病連携や診療所(在宅訪問診療施設などを含む)との病診連携も経験できます。

日本のいずれの医療機関でも不安なく内科診療にあたる実力を獲得するために、提示されている症例数 (P. 52 別表 1「各年次到達目標」参照) に拘泥することなく、研修する医療機関での診療と自己研鑽とを常に行います。

11. 内科専門医研修(モデル)【整備基準 16】

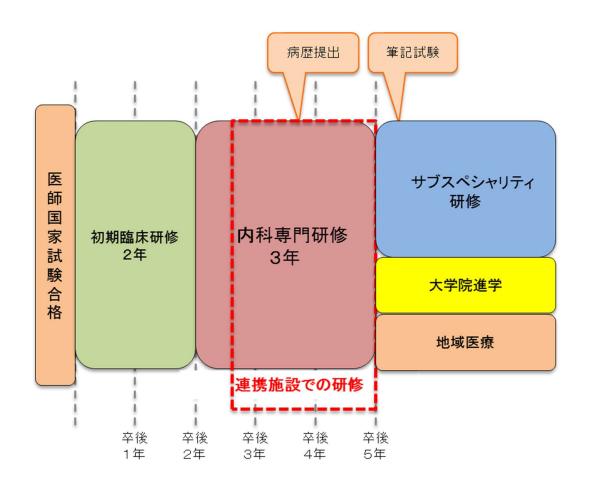


図1. 水戸医療センター内科専門研修プログラム(概念図)

基幹施設である水戸医療センター内科で、専門研修(専攻医)1 年目に 1 年間の専門研修を行います。

専攻医 2 年目より専攻医の希望・将来像、研修達成度、メディカルスタッフによる 360 度評価 (内科専門研修評価) および研修施設群の各医療機関の状況などを基に、専門研修(専攻医)2 年 目以後の研修施設を調整し決定します。病歴提出を終える専門研修(専攻医)3 年目の 1 年間は各 自の研修の進行状況や希望を考慮して、基幹施設、連携施設、特別連携施設で研修をします。(図1) なお、カリキュラムの知識、技術・技能を修得したと認められた専攻医には積極的にサブスペシャル領域専門医取得に向けた知識、技術・技能研修も可能です。(個人個人の研修の進捗状況により異なります)

12. 専攻医の評価時期と方法【整備基準 17、19~22】

- (1) 水戸医療センター教育研修部の役割
- ・水戸医療センター内科専門研修委員会の上部組織として、支援、助言をするとともに、水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会の事務局業務を行います。
- ・水戸医療センター内科専門研修プログラム開始時に、各専攻医が初期研修期間などで経験した 疾患について日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)の研修手帳 Web 版を基にカテゴ リー別の充足状況を確認します。
- ・3 か月ごとに研修手帳 Web 版にて専攻医の研修実績と到達度を適宜追跡し、専攻医による研修 手帳 Web 版への記入を促します。また、各カテゴリー内の研修実績と到達度が充足していな い場合は該当疾患の診療経験を促します。
- ・6 か月ごとに病歴要約作成状況を適宜追跡し、専攻医による病歴要約の作成を促します。また、 各カテゴリー内の病歴要約が充足していない場合は該当疾患の診療経験を促します。
- 6 か月ごとにプログラムに定められている所定の学術活動の記録と各種講習会出席を追跡しまします。
- ・年に複数回(8月と2月、必要に応じて臨時に)、専攻医自身の自己評価を行います。その結果は日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を通じて集計され、1か月以内に担当指導医によって専攻医に形成的にフィードバックを行って、改善を促します。
- ・水戸医療センター教育研修部は、メディカルスタッフによる 360 度評価(内科専門研修評価)を毎年複数回(8 月と 2 月、必要に応じて臨時に)行います。担当指導医、サブスペシャル領域上級医に加えて、看護師、薬剤師、臨床検査・放射線技師・臨床工学技士、事務員などから、接点の多い職員 5 人を指名し、評価します。評価表では社会人としての適性、医師としての適正、コミュニケーション、チーム医療の一員としての適性を多職種が評価します。評価は無記名方式で、水戸医療センター教育研修部もしくはプログラム統括責任者が各研修施設の研修委員会に委託して 5 名以上の複数職種に回答を依頼し、その回答は担当指導医が取りまとめ、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録します(他職種はシステムにアクセスしません)。その結果は日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を通じて集計され、担当指導医から形成的にフィードバックを行います。
- ・日本専門医機構内科領域研修委員会によるサイトビジット(施設実地調査)に対応します。

(2) 専攻医と担当指導医の役割

・専攻医 1 人に 1 人の担当指導医(メンター)が水戸医療センター内科専門研修プログラム管理 委員会により決定されます。

- ・専攻医はWebにて日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)にその研修内容を登録し、 担当指導医はその履修状況の確認をシステム上で行ってフィードバックの後にシステム上で承 認をします。この作業は日常臨床業務での経験に応じて順次行います。
- ・専攻医は、1 年目専門研修終了時に研修カリキュラムに定める 70 疾患群のうち 20 疾患群、40 症例以上の経験と登録を行うようにします。2 年目専門研修終了時に 70 疾患群のうち 45 疾患群、80 症例以上の経験と登録を行うようにします。3 年目専門研修終了時には 70 疾患群のうち 56 疾患群、120 症例以上の経験の登録を修了します。それぞれの年次で登録された内容は都度、担当指導医が評価・承認します。
- ・担当指導医は専攻医と十分なコミュニケーションを取り、研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録の評価や教育研修部からの報告などにより研修の進捗状況を把握します。専攻医はサブスペシャル領域上級医と面談し、専攻医が経験すべき症例について報告・相談します。担当指導医とサブスペシャル領域上級医は、専攻医が充足していないカテゴリー内の疾患を可能な範囲で経験できるよう、主担当医の割り振りを調整します。
- ・担当指導医はサブスペシャルティ上級医と協議し、知識、技能の評価を行います。
- ・専攻医は、専門研修(専攻医)2年修了時までに29症例の病歴要約を順次作成し、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録します。担当指導医は専攻医が合計29症例の病歴要約を作成することを促進し、病歴要約二次評価の査読・評価基準に基づき、すべての病歴要約が受理されるように指導・改訂し確認(一次評価)します。この過程で病歴記載能力を形成的に深化させます。
- (3) 評価の責任者年度ごとに担当指導医が評価を行い、基幹施設あるいは連携施設の内科研修委員会で検討します。その結果を年度ごとに水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会で検討し、統括責任者が承認します。
 - (4) 修了判定基準【整備基準 53】
- 1) 担当指導医は、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて研修内容を評価し、以下 i)~vi)の修了を確認します。
 - i) 主担当医として「研修手帳(疾患群項目表)」に定める全 70 疾患群を経験し、計 200 症例以上(外来症例は20症例まで含むことができます)を経験することを目標とします。その研修内容を日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録します。修了認定には、主担当医として通算で最低 56 疾患群以上の経験と計 120 症例以上の症例(外来症例は最大 12 まで含むことができます)を経験し、登録済み(P. 52 別表 1 「年次到達目標」参照)。
 - ii) 29 病歴要約の査読委員による査読・形成的評価後の受理 (二次評価の終了)
 - iii) 所定の2編の学会発表または論文発表
 - iv) JMECC 受講
 - v)プログラムで定める講習会受講
 - vi) 日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER) を用いてメディカルスタッフによる360度 評価(内科専門研修評価) と指導医による内科専攻医評価を参照し、社会人である医師として の適性
- 2) 内科専門研修プログラム管理委員会は、当該専攻医が上記修了要件を充足していることを確認し、研修期間修了約1か月前に水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会で合議のう

え統括責任者が修了判定を行います。

(5) プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備

「専攻医研修実績記録フォーマット」、「指導医による指導とフィードバックの記録」および「指導者研修計画(FD)の実施記録」は、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用います。なお、「水戸医療センター内科専攻医研修マニュアル」【整備基準 44】(P. 40)と「水戸医療センター内科専門研修指導医マニュアル」【整備基準 45】(P. 49)と別に示します。

13. 専門研修プログラム管理委員会の運営計画【整備基準34、35、37~39】

(P. 39「水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会」参照)

- 1) 水戸医療センター内科専門研修プログラムの管理運営体制の基準
 - i) 内科専門研修プログラム管理委員会にて、基幹施設、連携施設に設置されている研修委員会との連携を図ります。内科専門研修プログラム管理委員会は、統括責任者(内科系診療部長)、研修委員会委員長(副院長)(ともに総合内科専門医)、院長、内科サブスペシャル領域の研修指導責任者(診療科医長など)および連携施設担当委員、事務担当職員で構成されます。また、オブザーバーとして専攻医を委員会会議の一部に参加させます(P. 39「水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会」参照)。水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会の事務局を、水戸医療センター教育研修部におきます。
- ii) 水戸医療センター内科専門研修施設群は、基幹施設、連携施設ともに内科専門研修委員会を設置します。委員長1名(指導医)は、基幹施設との連携のもと、活動するとともに、専攻医に関する情報を定期的に共有するために、毎年定期的に開催する水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会の委員として出席します。

基幹施設、連携施設ともに、毎年 5 月 31 日までに、水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会に以下の報告を行います。

- ① 前年度の診療実績
 - a) 病院病床数、b) 内科病床数、c) 内科診療科数、d) 1 か月あたり内科外来患者数、e) 1 か 月あたり内科入院患者数、f) 剖検数
- ② 専門研修指導医数および専攻医数
 - a) 前年度の専攻医の指導実績、b) 今年度の指導医数/総合内科専門医数、c) 今年度の専攻医数、d) 次年度の専攻医受け入れ可能人数。
- ③ 前年度の学術活動
 - a) 学会発表、b) 論文発表
- ④ 施設状況
 - a) 施設区分、b) 指導可能領域、c) 内科カンファレンス、d) 他科との合同カンファレンス、
 - e) 抄読会、f) 机、g) 図書館、h) 文献検索システム、i) 医療安全・感染対策・医療倫理に関する研修会、j) JMECC の開催。
- ⑤ サブスペシャルティの専門医数

日本消化器病学会消化器専門医数、日本肝臓学会肝臓専門医数、日本循環器学会循環器専門医数、日本腎臓病学会専門医数、日本呼吸器学会呼吸器専門医数、日本血液学会血液専門医数、日本神経学会神経内科専門医数、日本アレルギー学会専門医(内科)数。

14. プログラムとしての指導者研修(FD)の計画【整備基準 18、43】

指導法の標準化のため日本内科学会作製の冊子「指導の手引き」を活用します。

厚生労働省や日本内科学会の指導医講習会の受講を推奨します。指導者研修(FD)の実施記録として、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用います。

15. 専攻医の就業環境の整備機能(労務管理)【整備基準 40】

労働基準法や医療法を順守することを原則とします。

専門研修(専攻医)は基幹施設での研修においては水戸医療センターの就業環境に、連携施設もしくは特別連携施設での研修においては、当該施設の就業環境に基づき、就業します。 (P. 18「水戸医療センター内科専門研修施設群」参照

基幹施設である水戸医療センターの整備状況:

- 研修に必要な図書室とインターネット環境があります。
- ・国立病院機構期間職員として労務環境が保障されています。
- ・メンタルストレスに適切に対処する部署(管理課職員担当)があります。
- ・ハラスメント相談窓口、ハラスメント委員会が整備されています。
- ·女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャワー室、当直室が整備されています。
- ・敷地内に院内保育所があり、利用可能です。

専門研修施設群の各研修施設の状況については、P. 18「水戸医療センター内科専門施設群」を参照。また、総括的評価を行う際、専攻医および指導医は専攻医指導施設に対する評価も行い、その内容は水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会に報告されるが、そこには労働時間、当直回数、給与など、労働条件についての内容が含まれ、適切に改善を図ります。

16. 内科専門研修プログラムの改善方法【整備基準 48~51】

- 1) 専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価日本内科学会専攻医登録評価システム (J-OSLER) を用いて無記名式逆評価を行います。逆評価は年に複数回行います。また、年に複数の研修施設に在籍して研修を行う場合には、研修施設ごとに逆評価を行います。その集計結果は担当指導医、施設の研修委員会、およびプログラム管理委員会が閲覧します。また集計結果に基づき、水戸医療センター内科専門研修プログラムや指導医、あるいは研修施設の研修環境の改善に役立てます。
- 2) 専攻医等からの評価(フィードバック)をシステム改善につなげるプロセス専門研修施設の内 科専門研修委員会、水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会、および日本専門医 機構内科領域研修委員会は日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて、専攻医 の逆評価、専攻医の研修状況を把握します。把握した事項については、水戸医療センター内科 専門研修プログラム管理委員会が以下に分類して対応を検討します。
- ① 即時改善を要する事項
- ② 年度内に改善を要する事項

- ③ 数年をかけて改善を要する事項
- ④ 内科領域全体で改善を要する事項
- ⑤ 特に改善を要しない事項

なお、研修施設群内で何らかの問題が発生し、施設群内で解決が困難である場合は、専攻医や指導医から日本専門医機構内科領域研修委員会を相談先とします。

- ・担当指導医、施設の内科研修委員会、水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会、および日本専門医機構内科領域研修委員会は日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて専攻医の研修状況を定期的にモニターし、水戸医療センター内科専門研修プログラムが円滑に進められているか否かを判断して水戸医療センター内科専門研修プログラムを評価します。
- ·担当指導医、各施設の内科研修委員会、水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会、 および日本専門医機構内科領域研修委員会は日本内科学会専攻医登録評価システム (J-OSLER) を用いて担当指導医が専攻医の研修にどの程度関与しているかをモニターし、自律的な改善に 役立てます。状況によって、日本専門医機構内科領域研修委員会の支援、指導を受け入れ、改 善に役立てます。
- 3) 研修に対する監査(サイトビジット等)・調査への対応

水戸医療センター教育研修部と水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会は、水戸医療センター内科専門研修プログラムに対する日本専門医機構内科領域研修委員会からのサイトビジットを受け入れ対応します。その評価を基に、必要に応じて水戸医療センター内科専門研修プログラムの改良を行います。

水戸医療センター内科専門研修プログラム更新の際には、サイトビジットによる評価の結果と改良の方策について日本専門医機構内科領域研修委員会に報告します。

17. 専攻医の募集および採用の方法【整備基準 52】

本プログラム管理委員会は、毎年6月から website での公表や説明会などを行い、内科専攻医を募集します。翌年度のプログラムへの応募者は、水戸医療センター教育研修部の website の水戸医療センター医師募集要項(水戸医療センター内科専門研修プログラム:内科専攻医)に従って応募します。書類選考および面接を行い、水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会において協議の上で採否を決定し、本人に文書で通知します。

ただし、正式な期日は日本専門医機構内科領域認定委員会の定めによります。

(問い合わせ先)

〒311-3193 茨城県東茨城郡茨城町桜の郷280番地

独立行政法人国立病院機構水戸医療センター 教育研修部

e-mail:事務担当者: 佐々木愉美 200-mmcsenmon@mail.hosp.go.jp

研修プログラム統括責任者:吉田近思 c. yoshida@mitomedical.org

URL: https://mito.hosp.go.jp/

水戸医療センター内科専門研修プログラムを開始した専攻医は、遅滞なく日本内科学会専攻医登録

18. 内科専門研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件 【整備基準 33】

やむを得ない事情により他の内科専門研修プログラムの移動が必要になった場合には、適切に日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて水戸医療センター内科専門研修プログラムでの研修内容を遅滞なく登録し、担当指導医が認証します。これに基づき、水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会と移動後のプログラム管理委員会が、その継続的研修を相互に認証することにより、専攻医の継続的な研修を認めます。他の内科専門研修プログラムから水戸医療センター内科専門研修プログラムへの移動の場合も同様です。

他の領域から水戸医療センター内科専門研修プログラムに移行する場合、他の専門研修を修了し新たに内科領域専門研修をはじめる場合、あるいは初期研修における内科研修において専門研修での経験に匹敵する経験をしている場合には、当該専攻医が症例経験の根拠となる記録を担当指導医に提示し、担当指導医が内科専門研修の経験としてふさわしいと認め、さらに水戸医療センター内科専門研修プログラム統括責任者が認めた場合に限り、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)への登録を認めます。症例経験として適切か否かの最終判定は日本専門医機構内科領域研修委員会の決定によります。

疾病あるいは妊娠・出産、産前後に伴う研修期間の休止については、プログラム終了要件を満たしており、かつ休職期間が 6 ヶ月以内であれば、研修期間を延長する必要はないものとします。これを超える期間の休止の場合は、研修期間の延長が必要です。短時間の非常勤勤務期間などがある場合、按分計算(1 日 8 時間、週 5 日を基本単位とします)を行なうことによって、研修実績に加算します。留学期間は、原則として研修期間として認めません。

水戸医療センター内科専門研修施設群 研修期間:3年間(基幹施設1~2年間+連携・特別連携施設1~2年間)

表 1. 各研修施設の概要(2024年4月現在・剖検数)

病院名	病床数	内科 病床数	内科 指導医数	総合内科 専門医数	内科 剖検数
水戸医療センター	500	2 1 0	1 6	1 4	1 O (2024 年度)
筑波大学附属病院	800	229	9 9	7 7	15 (2023 年度)
東北大学病院	1160	3 2 2	125	9 1	6 (2024 年度)
茨城県立中央病院	500	200	3 6	2 8	5 (2024 年度)
水戸協同病院	3 7 2	160	17	1 6	3 (2024 年度)
水戸済生会総合病院	4 3 2	161	1 0	1 0	3 (2024 年度)
ひたちなか総合病院	3 0 2	150	1 0	1 4	13 (2024 年度)
茨城東病院	3 2 0	160	6	4	O (2024 年度)
いわき病院	154	1 0	3	1	O (2024 年度)
水戸赤十字病院	4 4 2	180	3	7	1 (2024 年度)
水府病院	1 2 7	6 0	1	0	O (2024 年度)
志村大宮病院	178	6 0	0	0	O (2020 年度)

表 2. 各内科専門研修施設の内科 13 領域の研修の可能性

病院	総合内科	消化器	循環器	内分泌	代謝	腎臓	呼吸器	血液	神 経	アレルギー	膠原病	感染症	救急
水戸医療センター	0	0	0	Δ	Δ	Δ	0	0	0	0	Δ	Δ	0
筑波大学附属病院	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
東北大学病院	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
茨城県立中央病院	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
水戸協同病院	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	×	0
水戸済生会総合病院	0	0	0	Δ	Δ	0	Δ	0	0	0	0	0	0
ひたちなか総合病院	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
茨城東病院	0	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	0	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
いわき病院	0	Δ	0	×	×	×	×	×	0	×	×	Δ	×
水戸赤十字病院	0	0	0	Δ	Δ	0	0	Δ	0	Δ	0	Δ	Δ
水府病院	0	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	0	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	0
志村大宮病院	0	Δ	Δ	×	×	×	Δ	×	Δ	×	×	×	×

各研修施設での内科 13 領域における診療経験の研修可能性を3段階(○、△、×)に評価した。

〈○:研修できる、△:時に経験できる、×:ほとんど経験できない〉

専門研修施設群の構成要件【整備基準 25】

内科領域では、多岐にわたる疾患群を経験するための研修は必須です。水戸医療センター内科専 門研修施設群研修施設は茨城県および宮城県の医療機関から構成されています。

水戸医療センターは、水戸医療圏の中心的な急性期病院です。そこでの研修は、地域における中核的な医療機関の果たす役割を中心とした診療経験を研修します。また、臨床研究や症例報告などの学術活動の素養を身につけます。

連携施設、特別連携施設には、内科専攻医の多様な希望・将来性に対応し、地域医療や全人的医療を組み合わせて、急性期医療、慢性期医療および患者の生活に根ざした地域医療を経験できることを目的に、高次機能病院である筑波大学附属病院、東北大学病院、地域基幹病院である茨城県立中央病院、水戸協同病院、水戸済生会総合病院、ひたちなか総合病院、茨城東病院、いわき病院、水戸赤十字病院、水府病院および地域医療密着型病院である志村大宮病院で構成しています。

高次機能病院では、高度な急性期医療、より専門的な内科診療、希少疾患を中心とした診療経験 を研修し、臨床研究や基礎的研究などの学術活動の素養を身につけます。

地域基幹病院では、水戸医療センターと異なる環境で、地域の第一線における中核的な医療機関の果たす役割を中心とした診療経験をより深く研修します。また、臨床研究や症例報告などの学術活動の素養を積み重ねます。

地域医療密着型病院では、地域に根ざした医療、地域包括ケア、在宅医療などを中心とした診療 経験を研修します。

専門研修施設(連携施設・特別連携施設)の選択

- ・専攻医 1 ~ 2 年目の秋に専攻医の希望・将来像、研修達成度およびメディカルスタッフによる 内科専門研修評価などを基に、研修施設を調整し決定します。
- ・原則として1年間、連携施設・特別連携施設で研修をします。

なお、カリキュラムの知識、技術・技能を修得したと認められた専攻医には積極的に・サブスペシャルティ専門医取得に向けた知識、技術・技能研修も可能です(個々人により異なります)。内科専門研修開始時に将来専攻希望のサブスペシャルティをある程度検討しておくと良いでしょう。

専門研修施設群の地理的範囲【整備基準 26】

水戸医療圏とつくば医療圏、常陸太田・ひたちなか医療圏、福島県いわき医療圏にある施設から構成しています。すべての連携病院が水戸医療センターから自動車を利用して、1時間以内の移動時間であり、移動や連携に支障をきたす可能性は低いと考えられます。東北大学病院については当院の歴史的経緯からほぼ毎年初期研修医の応募があり、初期研修医を終了した専修医が当院での研修を継続しつつ、東北大学病院での専門研修を希望した際に研修を円滑にすすめるために相互連携の維持を継続しており、これらにより従来の地域医療が乱れる心配はありません。いわき病院は茨城県と隣接する福島県南端の独立した医療圏で、茨城県県北地区の患者の通院圏で県北地区病院との連携実績のある障害者病棟を有する病院です。

1) 専門研修基幹施設

国立病院機構水戸医療センター

<u> </u>	
認定基準	・初期臨床研修制度基幹型研修指定病院です.
【整備基準 24】	·研修に必要な図書室とインターネット環境があります.
1) 専攻医の環境	·国立病院機構の期間医師として労務環境が保障されています.
	・メンタルストレスに適切に対処する部署(管理課職員担当)があります.
	·ハラスメント委員会が安全衛生会議に整備されています.
	・女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャワー
	室, 当直室が整備されています.
	・敷地内に院内保育所があり、利用可能です.
認定基準	·指導医が 16 名在籍しています (下記).
【整備基準 24】	· 内科専門研修委員会を設置して,施設内で研修する専攻医の研修を管理し,基幹
2) 専門研修プログラム	施設に設置されるプログラム管理委員会と連携を図ります.
の環境	- 医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催(2024年度実績 医療倫
	 理 1 回(複数回開催),医療安全 2 回(各複数回開催),感染対策 2 回(各複
	 数回開催)) し,専攻医に受講を義務付け,そのための時間的余裕を与えます.
	 · 研修施設群合同カンファレンスを定期的に参画し,専攻医に受講を義務付け,そ
	のための時間的余裕を与えます.
	 - JMECC(内科救急・ICLS 講習会)を院内で年1回開催し未受講の専攻医に優先し
	て受講機会を提供しています。
	····································
	ための時間的余裕を提供します。
	・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
	ための時間的余裕を提供します。
認定基準	カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち、総合内科、消化器、循環器、呼吸
【整備基準 24】	器、血液、神経、アレルギー、感染症および救急の分野で定常的に専門研修が可
3) 診療経験の環境	能な症例数を診療しています.
認定基準	日本内科学会講演会あるいは同地方会に年間で計 3 演題以上の学会発表 (2022 年
【整備基準 24】	度実績6演題,2023年度実績4演題,2024年度実績4演題)を行っています.
4) 学術活動の環境	
指導責任者	吉田近思
	【内科専攻医へのメッセージ】
	当院は茨城県央地域の急性期病院であり、第3次救急救命センター、茨城県ド
	クターへリ基地病院、基幹災害拠点病院、がん診療連携拠点病院の指定を受けて
	います。豊富な症例数により幅広い疾患を経験することが可能です。当院に専門
	医がいない診療科については各専攻医の意向を尊重しつつ連携施設での研修を提
	供します。総合的な診療能力を培い、自信を持って次のステップに進むことので *** これもあったのではなどいます。
上 上 道 医 数	きる内科専攻医の育成を行います. 日本内科学会指導医 16名. 日本内科学会総合内科専門医 14名、日本消
指導医数 (常勤医)	日本内科学芸指导医 10 名,日本内科学芸総合内科専門医 14 名、日本月 化器病学会消化器専門医 3 名,日本肝臓学会専門医 3 名,日本循環器学会
(市刧区)	循環器専門医 3 名,日本腎臓病学会専門医 1 名,日本呼吸器学会専門医 3
	名,日本血液学会血液専門医4名,日本アレルギー学会専門医3名,日本
	神経学会神経内科専門医3名, JMECC インストラクター2名
L	

外来・入院 患者数	外来患者(内科)5,284 名(1 ヶ月平均) 新入院患者(内科)186 名(1 ヶ月平
	均)
経験できる疾患群	きわめて稀な疾患を除いて, <u>研修手帳(疾患群項目表)</u> にある 13 領域,70 疾患
	群の症例を幅広く経験することができます.
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例に基づ
	きながら幅広く経験することができます.
経験できる地域医療・	ドクターへリを含む3次救急医療、一般急性期医療、がん診療、原子力を含む災
診療連携	害医療、難病などの分野を中心にして病診連携、病病連携を経験することができ
	ます。
学会認定施設	日本内科学会認定医制度教育病院
(内科系)	日本消化器病学会専門医認定施設
	日本肝臓学会認定施設
	日本循環器学会認定循環器専門医研修施設
	日本呼吸器学会認定施設
	日本血液学会認定血液研修施設
	日本アレルギー学会認定教育施設
	日本神経学会教育病院
	日本救急医学会専門医指定施設 など

2) 専門研修連携施設

1 筑波大学附属病院

1. 筑波天字附属病	元
認定基準	・臨床研修制度基幹型研修指定病院として多くの研修医が在籍する県内唯一の
【整備基準 24】	医学部併設の大学病院かつ県内唯一の特定機能病院です.
1) 専攻医の環境	・大学の図書館が利用可能な他、図書館が契約する英文ジャーナルを病棟でオ
	ンラインジャーナルとしてフルテキストで読むことができます.
	・すべての病棟、研修医室にインターネット環境があります.
	・産業医、総合臨床教育センター医師,所定の研修を修了した面談指導医がメ
	ンタルストレスに適切に対処します.また,院内には定期的に産業カウンセラ
	一(外部)が面談を行っており、個人からの申し込みで面談が可能です.
	・ハラスメントは大学全体各部署に専用窓口があります.
	・現在院内に 250 人を超える専攻医・クリニカルフェローが研修しています
	が、約4割が女性です。 女性医師が安心して勤務できるように、休憩室、更
	衣室(ロッカー室),仮眠室,シャワー室,当直室などが整備されています.
	また、女性支援のため、総合臨床教育センターにキャリアコーディネーターが
	おり、出産・育児など女性のキャリアを支援する体制があります.
	・大学敷地内に保育所があり利用可能です.7 時半~22 時まで対応してお
	り、土日も可能です。(年度途中からの短期利用の場合要相談)また、院内には
	病児保育室があり 8 時 30 分~18 時位まで病児保育が可能です. 職員用の搾
	乳室が整備されており、常時利用することが可能です.
認定基準	・指導医が99名在籍しており、県内唯一の特定機能病院として各分野にスペ
	シャリストが揃っております.従来より数多くの専門研修医を育成してきた実
	績 があり、指導体制が確立しております.
	・連携施設として内科専門研修研修委員会を設置して、施設内で研修する専攻
	医の研修を管理し、基幹施設に設置される研修管理委員会と連携を図ります.

【整備基準 24】 2) 専門研修プログラ	・医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催しております. 各講習会はビデオ講義で受講することが可能であり、中途採用者も全員受講すること
ムの環境	が義務付けられております. 各年間 1 回以上日本専門医機構認定講習を開催
	しております.
	・内科の各分野は院内で複数診療科およびコメディカルスタッフが参加する合
	同カンファレンスを定期的に開催しており、専門性の高い診療を行っておりま
	す.また,研修施設群合同カンファレンスや研究会,講演会を参画し,専攻医
	が受講できるようにしております.
	・院内の全剖検症例は剖検検討会(CPC)で検討します.
認定基準	カリキュラムに示す内科領域 13 分野のすべてにおいて専門医が在籍し,専門性
【整備基準 24】	の高い診療経験が可能です. 特に経験したい疾患があれば希望に応じて対応しま
3)診療経験の環境	व
認定基準	日本内科学会,各 Subspecialty 領域学会において数多くの演題を発表してお
【整備基準 24】	ります.また,臨床研究,症例報告など多くの論文を発表しており,専攻医に
4) 学術活動の環境	積極的に学術活動を指導しております.
指導責任者	斉木臣二
	【内科専攻医へのメッセージ】
	・筑波大学は 1977 年に国立大学初のレジデント制度を定め、以来到達目標・
	修了認定・外部評価のある質の高い後期研修プログラムを行い、内科の各領域
	において数多くの専門医を育成してきた実績があります. 県内唯一の特定機能
	病院として県内および近隣の県外から希少な疾患が集約され、幅広い疾患の研
	修が可能です。また、13 領域すべてに経験豊富な指導医・専門医を多数擁し
	ており、高度で専門性の高いアカデミックな考察に基づく診療が経験できま す.
	・新内科専門医制度においては県内すべての内科専門研修プログラムの連携施
	設となり、専攻医を受け入れ、良医育成に貢献していきたいと思っておりま
	す.
	・・また、当院ではすべての Subspecialty 分野において専門研修を行
	うことが可能ですので,内科専門研修修了後の Subspecialty 専門研
	修や大学院進学に繋がる研修を行うことが出来ます。ぜひ当院で一度
	見学に来ていただければと思います.お待ちしております.
指導医数	日本内科学会指導医 99 名,日本内科学会総合内科専門医 77 名,日本消化器病
(常勤医)	学会消化器専門医 16 名,日本循環器学会循環器専門医 17 名,日本腎臓病学
	会専門医 7名,日本呼吸器学会呼吸器専門医 14名,日本血液学会血液専門
	医 10 名,日本神経学会専門医 8 名,日本糖尿病学会専門医 7 名,日本内
	分泌学会専門医 6 名,日本リウマチ学会専門医 8 名,日本感染症学会専門医 2 名 5 A A A A A A A A A A A A A A A A A A
	3 名, がん薬物療法専門医 5 名, 日本アレルギー学会専門医 7名, 日本肝 臓学会専門医 7名, 日本老年医学会専門医1名, 他
 外来・入院患者数	
77个"八阮志省奴	外来のべ人数 136414 人/年
	入院患者のべ人数(日単位)80879 人/年 ※2023 年度実績
経験できる疾患群	全ての領域での経験が可能、希望に応じて経験したい分野の疾患が経験できる
	診療科をローテーションすることになります.
経験できる技術・技能	特定機能病院として高度先進医療の経験が可能です。技術・技能評価手帳にあ
	る内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例に基づきながら幅広く経験す
	ることができます.特に経験したい技術・技能があれば希望に応じて対応しま
	す.
経験できる地域医療・	地域包括ケアシステムの中で、急性期病院・特定機能病院からの病病連携、病
診療連携	診連携,在宅診療チームとの連携を経験することができます.

学会認定施設	日本内科学会認定医制度教育病院日本消化器病学会認定施設
(内科系)	日本肝臓学会認定施設
	日本循環器学会認定循環器専門医研修施設日本呼吸器学会認定施設
	日本糖尿病学会認定教育施設
	日本内分泌学会認定専門医研修施設日本腎臓学会研修施設
	日本血液学会認定血液研修施設日本リウマチ学会教育施設
	日本神経学会専門医制度認定教育設日本アレルギー学会認定教育施設
	日本臨床腫瘍学会認定研修施設
	日本がん治療認定医機構認定研修設
	など. 他にも多くの各学会の教育認定施設になっています.

2. 東北大学病院

認定基準	初期臨床研修制度基幹型研修指定病院です。
【整備基準 23】	·研修に必要な図書室とインターネット環境があります。
1) 専攻医の環境	・東北大学病院医員(後期研修医)として労務環境が保障されています。
	・メンタルストレスに適切に対処する部署(安全衛生管理室)があります。
	·ハラスメント防止委員会が学内に整備されています。
	・院内に女性医師支援推進室を設置し、女性医師の労働条件や職場環境に関す
	る支援を行っています。
	・近隣に定員 120 名の大規模な院内保育所があり(1991 年 4 月開所)、敷地内
	にある軽症病児・病後児保育室も利用可能です。
認定基準	·指導医が 125 名在籍しています(下記)。
【整備基準 23】	·内科専攻医研修委員会を設置して、施設内で研修する専攻医の研修を管理
2) 専門研修プログラム	し、基幹施設に設置されるプログラム管理委員会と連携を図ります。
の環境	・医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催(2024年度実績 医療
	倫理 1 回、医療安全 44 回、感染対策 5 回)し、専攻医に受講を義務付け、そ
	のための時間的余裕を与えます。
	·内科系診療科合同のカンファレンス(2024 年度実績 12 回)を定期的に参画
	し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。
	·CPC を定期的に開催(2024年度実績24回)し、専攻医に受講を義務付け、
	そのための時間的余裕を与えます。
	・地域参加型のカンファレンス(2024年度実績23回)を定期的に開催してい
	ます。
認定基準	カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち、全分野(総合内科、消化器、循
【整備基準 23/31】	環器、内分泌、代謝、腎臓、呼吸器、血液、神経、アレルギー、膠原病、感染
3)診療経験の環境	症および救急)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。
認定基準	日本内科学会講演会あるいは同地方会に年間で計1演題以上の学会発表(2022
【整備基準 23】	年度実績 28 演題)をしています。
4) 学術活動の環境	
指導責任者	青木正志(脳神経内科 科長)
	【内科専攻医へのメッセージ】
	東北大学病院は、特定機能病院として、さらには国の定める臨床研究中核病
	院としてさまざまな難病の治療や新しい治療法の開発に取り組み、高度かつ最
	先端の医療を実践するために、最新の医療整備を備え、優秀な医療スタッフを
	揃えた日本を代表する大学病院です。
	地域医療の拠点として、宮城県はもとより、東北、北海道、北関東の広域に
	わたり協力病院があり、優秀な臨床医が地域医療を支えるとともに、多くの若
	い医師の指導にあたっています。
	本プログラムは初期臨床研修修了後に大学病院の内科系診療科が協力病院と

	連携して、質の高い内科医を育成するものです。また、単に内科医を養成する
	だけでなく、地域医療における指導的医師、医工学や再生医療などの先進医療
	に携わる医師、大学院において専門的な学位取得を目指す医師、更には国際社
	会で活躍する医師等の将来構想を持つ若い医師の支援と育成を目的としていま
	す。
 指導医数	
(常勤医)	日本消化器病学会消化器専門医 23 名、日本肝臓学会肝臓専門医 5 名、
(市到区)	日本循環器学会循環器専門医 18 名、日本内分泌学会専門医 10 名、
	日本腎臓病学会専門医 11 名、日本糖尿病学会専門医 10 名、
	日本呼吸器学会呼吸器専門医 22 名、日本血液学会血液専門医 9 名、
	日本神経学会神経内科専門医13名、日本アレルギー学会専門医(内科)9名、
	日本リウマチ学会専門医4名、日本感染症学会専門医3名、
	日本老年学会老年病専門医 2 名ほか
外来・入院患者数	外来患者 765 名(内科系・1 日平均) 入院患者 282 名(内科系・1 日平均)
経験できる疾患群	研修手帳(疾患群項目表)にある 13 領域、70 疾患群の症例を経験することが
	できます。
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例に基
4130 0 0 12111 12111	づきながら幅広く経験することができます。
 経験できる地域医療・	急性期医療だけでなく、超高齢社会に対応した地域に根ざした医療、病診・病
診療連携	病連携なども経験できます。
学会認定施設	日本内科学会認定教育施設
(内科系)	日本臨床検査医学会認定研修施設
	日本環境感染学会認定教育施設
	日本感染症学会認定研修施設
	日本腎臓学会研修施設
	日本内分泌学会認定教育施設
	日本高血圧学会高血圧認定研修施設
	日本アフェレシス学会認定施設
	日本血液学会血液研修施設
	日本リウマチ学会教育認定施設
	日本糖尿病学会認定教育施設
	日本肥満学会認定肥満症専門病院
	日本消化器病学会認定施設
	日本肝臓学会認定施設
	日本消滅子去認定施設 日本消化器内視鏡学会認定指導施設
	日本心療内科学会専門研修施設
	日本心身医学会研修診療施設
	日本呼吸器学会認定施設
	日本アレルギー学会認定教育施設
	日本臨床腫瘍学会認定研修施設
	日本がん治療認定医機構認定研修施設
	日本神経学会認定教育施設
	日本循環器学会認定循環器研修施設
	日本老年医学会認定施設
	日本超音波医学会認定超音波専門医研修施設
	日本透析医学会認定施設
	日本大腸肛門病学会大腸肛門病認定施設
	日本脳卒中学会認定研修教育病院
	日本老年医学会認定施設
	日本名并医子会認定應該 日本東洋医学会指定研修施設
	口쒸木什匹十五阳足则

日本がん治療認定医機構認定研修施設 ステントグラフト実施施設 日本緩和医療学会認定研修施設 日本心血管インターベンション治療学会研修施設 など

3. 茨城県立中央病院

-파스 # #	
認定基準	・卒後臨床研修評価機構認定病院です.
【整備基準 24】	・研修に必要な図書室とインターネット環境があります.
1) 専攻医の環境	・茨城県常勤医師として労務環境が保障されています.
	・メンタルストレスに適切に対処する部署(健康支援室)があります.
	・ハラスメント委員会が茨城県に整備されています。
	- 女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャ
	ワー室、当直室が整備されています。
	・近接して保育所があり、利用可能です.
認定基準	・指導医は36名在籍しています.
【整備基準 24】	・専門研修プログラム管理委員会 プログラム統括責任者(内科副病院長 総合
【空間空年 24】 2) 専門研修プログラム	内科専門医かつ指導医);専門研修プログラム管理委員会にて、基幹施
の環境	設、連携施設に設置されている研修委員会との連携を図ります。 # ************************************
07環境 	│ · 基幹施設内において研修する専攻医の研修を管理する内科専門研修プログ │ ラム委員会と臨床研修センターを設置します.
	- アム要負なと端床が帰るとファーを設置します。 - ・医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催(2024 年度実績 5
	回)し、専攻医に 受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えま
	す。 - 現版性記述人口によって、ことまた医の意識と美容ないに、そのとはのは
	・ 研修施設群合同カンファレンスに専攻医の受講を義務付け、そのための時 間的余裕を与えます.
	CPC を定期的に開催(2024 年度実績 6 回)し,専攻医に受講を義務付
	け、そのための時間的 余裕を与えます.
	地域参加型のカンファレンスを定期的に開催し、専攻医に受講を義務付
	│け,そのための時間的余裕を与えます.(茨城県内科学会,笠間市医師会胸部│ │疾患検討会,筑波大学感染症内科抄読会,茨城県感染症診療カンファレンス
	大志快的会, 外放八千芯未延門行抄就会, 次拠未芯未延砂原カフラアレンス など)
	プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講(基幹施設: 2024 年度開催実
	績1回:受講者5名/2024 年度県内開催実績7回)を 義務付け,そのための
	│時間的余裕を与えます. │・日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修センターが対応します.
	・特別連携施設の専門研修では、電話や茨城県立中央病院での面談・カンフ
	アレンスなどにより指導医がその施設での研修指導を行います。
	・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野で定常的に専門研修が可
【整備基準 24】	能な症例数を診療しています(上記)
3)診療経験の環境	· 70 疾患群のうちほぼ全疾患群 (少なくとも 35 以上の疾患群) について研
0/10/7京小王河大 0/12京 - 5克	修できます. 東眼球体に必要な効果(2024年度実績、内利えりは)を行っています。
司中共進	・専門研修に必要な剖検(2024年度実績:内科系5体)を行っています
認定基準	・日本内科学会講演会あるいは同地方会に年間で計 3 演題以上の学会発表
【整備基準 24】	(2024 年度実績 4 演題) をしています.
4) 学術活動の環境	
指導責任者	鯛木 孝之 【内科専攻医へのメッセージ】
	茨城県立中央病院は、茨城県立中央病院は茨城県水戸医療圏の中心的な
	急性期病院・都道府県がん診療拠点病院です
	当院での内科専門研修をでは担当医として、初診あるいは入院から経時的に
	診断・治療を行い幅広い経験を重ねて頂きます. 内科各サブスペシャルティの
	専門医が多く在籍しているため、紹介患者が多く、プライマリケアとともに
	専門診療の経験を重ねる事ができます。また外科、放射線科、病理診断科な
	ど専門スタッフの充実しており、カンファランスを通じた院内連携を経験し
<u> </u>	

	て頂きます.診療科により臨床試験、治験の経験ができ最新の臨床研究に接す
	ることができます.プログラム目標として専門知識を持ちながらも地域医療に
	も貢献できる内科専門医育成を目指します.
北湾医紫	も負献できる内科等 医育成を日指します。 内科指導医 36 名,日本内科学会総合内科専門医 28 名,日本専門医機構
指導医数	内科東門医 2名,
(常勤医)	日本内分泌学会専門医 1 名, 日本消化器病学会消化器専門医 9 名, 日本循
	環器学会循環器専門医 6 名. 日本糖尿病学会専門医 1 名. 日本腎臓病学会
	専門医 4 名,日本呼吸器学会呼吸器専門医 4 名,日本血液学会血液専門
	医 5 名。 日本リウマチ学会専門医 2 名。日本感染症学会専門医 1 名。日
	本神経学会神経内科専門医1名, 日本救急医学会救急科専門医1名 ほか
外来・入院患者数	内科延べ外来患者 78, 796 名 内科延べ入院患者 68, 576 名 (2024 年度)
経験できる疾患群	きわめて稀な疾患を除いて、研修手帳(疾患群項目表)にある 13 領域、
	70 疾患群の症例を幅広く経験することができます.
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例
	に基づきながら幅広く経験することができます.
経験できる地域医療・	急性期医療だけでなく、超高齢社会に対応した地域に根ざした医療、病
診療連携	診・病病連携なども経験できます.
学会認定施設	日本専門医機構内科専門研修プログラム基幹病院
(内科系)	日本循環器学会認定循環器専門医研修施設
	日本消化器病学会認定施設
	日本呼吸器学会認定施設
	日本糖尿病学会認定教育施設
	日本消化器内視鏡学会専門医制度指導施設
	日本腎臓学会認定教育施設
	日本透析医学会専門医制度教育関連施設
	日本呼吸器内視鏡学会認定施設
	日本感染症学会研修施設認定 日本血液学会血液研修施設
	日本皿板子云皿板切形を施設
	日本神経内科学会准教育施設
	日本肝臓学会認定施設
	日本臨床腫瘍学会認定研修施設
	日本がん治療認定医機構認定研
	修施設
	ほか

4. 総合病院水戸協同病院

認定基準 【整備基準 24】 1) 専攻医の環境	・ 初期臨床研修制度基幹型研修指定病院です. ・ 筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、民間病院の中に国立 大学の教育システム を導入して、筑波大学の教員である医師が共同で診療・ 教育を行っています. ・ 研修に必要な図書室とインターネット環境があります。筑波大学附属図書館 と直結したインター ネット回線があり、筑波大学で契約している電子ジャーナルを共有しています. ・ 病院職員(常勤)として労務環境が保障されています. ・ メンタルストレスおよびハラスメントに適切に対処する部署があります(茨 城県厚生連内). ・ 女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャワ 一室、当直室が整備 されています. ・ 敷地内に院内保育所があり、利用可能です.
認定基準 【整備基準 24】 2) 専門研修プログ ラムの環境	・指導医は17名在籍しています。・総合病院水戸協同病院総合内科専門研修プログラム管理委員会(統括責任者,プログラム管理委員長にて,基幹施設,連携施設に設置されている研修委員会との連携を図ります。・基幹施設内において研修する専攻医の研修を管理する臨床研修管理委員会を

設置します。 ・・医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催(2024 年度 4 回、2023 年度 4 回)し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・・研修施設群合同カンファレンスを定期的に主催(2024 年度 2 回)し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・・CPC(2024 年度 5 回)、マクロ CPC(2024 年度 4 回)を定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・・地域参加型のカンファレンスを定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講(2024 年度開催実績 2 回)を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講(2024 年度開催実績 2 回)を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・・ カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修に必要な制領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7 分野以上)でで常が可能な症例数を診療しています。 ・・専門研修に必要な剖検(2024 年度 3 体)を行っています。 ・・専門研修に必要な剖検(2024 年度 3 体)を行っています。 ・・・専門研修に必要な剖検(2024 年度 3 体)を行っています。 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
2023 年度 4 回)し、専攻医に 受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・研修施設群合同カンファレンスを定期的に主催(2024 年度 2 回, 2023 年度 2 回)し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・CPC (2024 年度 5 回)、マクロ CPC (2024 年度 4 回)を定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・地域参加型のカンファレンスを定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講(2024 年度開催実績 2 回)を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。・70 疾患群のうちほぼ全疾患群(少なくても 35 以上の疾患群)について研修できます。・専門研修に必要な到接(2024 年度 3 体)を行っています。・臨床研究に必要な図書室などを整備しています。・治験管理室を設置し、定期に開催しています。・治験管理室を設置し、定期に開催しています。・治験管理室を設置し、定期に開催しています。・カーム科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・カーム科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・カーム科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・カーム科専攻医へのメッセージ】水戸協同病院は筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しました他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あの下は呼吸を感じる」
ます. ・研修施設群合同カンファレンスを定期的に主催(2024 年度 2 回,2023 年度 2 回)し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます. ・CPC(2024 年度 5 回)、マクロ CPC(2024 年度 4 回)を定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・地域参加型のカンファレンスを定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講(2024 年度開催実績 2 回)を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・日本専門医機構によす内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても7分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても7分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。・専門研修に必要な割検(2024 年度 3 体)を行っています。・専門研修に必要な割検(2024 年度 3 体)を行っています。・専門研修に必要な図書室などを整備しています。・治験管理室を設置し、定期のに受託研究審査会を開催しています。・治験管理室を設置し、定期のに受託研究審査会を開催しています。・カ科科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学の表表を開催しています。・日本内科学会議が表表を開催しています。・日本内科学会議会を開催しています。・日本内科学会議会を開催しています。・日本内科学会議会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会
・研修施設群合同カンファレンスを定期的に主催 (2024 年度 2 回) し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・CPC (2024 年度 5 回)、マクロ CPC (2024 年度 4 回)を定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・地域参加型のカンファレンスを定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講 (2024 年度開催実績 2 回)を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修管理委員会が対応します。・日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修管理委員会が対応します。・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野 (少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野 (少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修が心臓の機を診療しています。・専門研修に必要な剖検 (2024 年度 3 体)を行っています。・専門研修に必要な剖検 (2024 年度 3 体)を行っています。・海門研修に必要な剖検 (2024 年度 3 体)を行っています。・カンによび、治験管理室を設置し、定期に開催しています。・治験管理室を設置し、定期に開催しています。・カー本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学の表講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・カンに関係を関係を関係しています。・カンに関係を関係を関係しています。・カンに関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関
2 回)し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・ CPC(2024 年度 5 回)、マクロ CPC(2024 年度 4 回)を定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・ 地域参加型のカンファレンスを定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・ プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講(2024 年度開催実績 2 回)を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・ 日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修管理委員会が対応します。 ・ 日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修管理委員会が対応します。 ・ 力リキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。 ・ 70 疾患群のうちほぼ全疾患群(少なくても 35 以上の疾患群)について研修できます。 ・ 10 疾患群のうちほぼ全疾患群(少なくても 35 以上の疾患群)について研修できます。 ・ 11 について研修できます。 ・ 12 に対しています。 ・ 13 に対しています。 ・ 13 に対しています。 ・ 14 に対しています。 ・ 15 に対しています。 ・ 16 理委員会を設置し、不定期に開催しています。 ・ 16 に対しています。 ・ 17 に対しています。 ・ 18 に対しないます。
- CPC (2024 年度 5 回) 、マクロ CPC (2024 年度 4 回)を定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・地域参加型のカンファレンスを定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講 (2024 年度開催実績 2 回)を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修管理委員会が対応します。 ・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。 ・カリキュウムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。 ・カリキュウムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。 ・海門研修に必要な剖検(2024 年度 3 体)を行っています。 ・海門研修に必要な割量室などを整備しています。 ・倫理委員会を設置し、不定期に開催しています。 ・治験管理室を設置し、不定期に開催しています。 ・治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています。・カリキュー・治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています。・カ製資が訪問して臨床研究相談会を開催しています。・カ製資が訪問して臨床研究相談会を開催しています。・カ製資が訪問して臨床研究相談会を開催しています。・カ製資が訪問して臨床研究相談会を開催しています。・カリ科専攻医へのメッセージ】水戸協同病院は筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新修の理想像に近く、あのTierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・地域参加型のカンファレンスを定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講 (2024 年度開催実績 2 回)を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修管理委員会が対応します。 ・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。 ・70 疾患群のうちほぼ全疾患群(少なくても 35 以上の疾患群)について研修できます。 ・専門研修に必要な剖検(2024 年度 3 体)を行っています。 ・海門研修に必要な図書室などを整備しています。 ・治験管理室を設置し、定期的に受活で書会、を開催しています。 ・治験管理室を設置し、定期的に受活で書会、を開催しています。 ・治験管理室を設置し、定期的に受活で書会、一部を見が表す。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・小林 裕幸 【内科専攻医へのメッセージ】 水戸協同病院は筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難なもが描く診療と臨床研修の理想像に近く、あのTierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
・地域参加型のカンファレンスを定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講 (2024 年度開催実績 2 回)を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。・日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修管理委員会が対応します。・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野 (少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。・70 疾患群のうちほぼ全疾患群 (少なくても 35 以上の疾患群)について研修できます。・専門研修に必要な剖検 (2024 年度 3 体)を行っています。・専門研修に必要な剖養(2024 年度 3 体)を行っています。・ 協床研究に必要な図書室などを整備しています。・ 治験管理室を設置し、定期的に受託研究審会を開催しています。・ 治験管理室を設置し、定期的に受託研究審会を開催しています。・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会議演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会議演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会議演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会議演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会議演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会議演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会議演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会議演会を開催しています。 日本内科学会議を関係を対しています。 日本内科学会議を表しています。 日本内科学会議を表しています。 日本内科学会議を表しています。 日本内科学会議を表しています。 日本内科学会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会
そのための時間的余裕を与えます. ・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講 (2024 年度開催実績 2 回)を養務付け、そのための時間的余裕を与えます. ・日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修管理委員会が対応します. ・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野 (少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています. ・70 疾患群のうちほぼ全疾患群 (少なくても 35 以上の疾患群)について研修できます. ・専門研修に必要な剖検 (2024 年度 3 体)を行っています. ・専門研修に必要な図書室などを整備しています. ・漁理委員会を設置し、不定期に開催しています. ・漁理委員会を設置し、元期的に受託研究審査会を開催しています. ・治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています. の教員が訪問して臨床研究相談会を開催しています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています. ・小林 裕幸 【内科専攻医へのメッセージ】水戸協同病院は筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しました他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あのTierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
議務付け、そのための時間的余裕を与えます。 ・日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修管理委員会が対応します。 ・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても7分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。 ・70 疾患群のうちほぼ全疾患群(少なくても35 以上の疾患群)について研修できます。 ・専門研修に必要な剖検(2024 年度3体)を行っています。 ・専門研修に必要な剖検(2024 年度3体)を行っています。 ・倫理委員会を設置し、不定期に開催しています。 ・治験管理室を設置し、不定期に開催しています。 ・治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会議演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会議演会表表を開催しています。 ・日本内科学会議会会表表をしています。 ・日本内科学会会会会表表をしています。 ・日本内科学会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会
日本専門医機構による施設実地調査に臨床研修管理委員会が対応します。 記定基準
認定基準 【整備基準 24】 3)診療経験の環境 ・ カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。 ・ 70 疾患群のうちほぼ全疾患群(少なくても 35 以上の疾患群)について研修できます。・ 専門研修に必要な剖検(2024 年度 3 体)を行っています。・ ・ 臨床研究に必要な図書室などを整備しています。・ ・ 倫理委員会を設置し、不定期に開催しています。・ ・ 治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています。・ ・ 治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています。・ ・ 1 本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ ・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ ・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ ・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 「内科専攻医へのメッセージ」、水戸協同病院は筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しました他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あのTierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
【整備基準 24】 3)診療経験の環境 上)で定常的に専門 研修が可能な症例数を診療しています。 70 疾患群のうちほぼ全疾患群(少なくても 35 以上の疾患群)について研修できます。 ・専門研修に必要な剖検(2024 年度 3 体)を行っています。 ・ 臨床研究に必要な図書室などを整備しています。 ・ 治験管理室を設置し、不定期に開催しています。 ・ 治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています。 ・ 治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています。 ・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・ 大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しました他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あの Tierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
研修が可能な症例数を診療しています.
3) 診療経験の環境 ・70 疾患群のうちほぼ全疾患群(少なくても35以上の疾患群)について研修できます。 ・専門研修に必要な剖検(2024年度3体)を行っています。 ・ 臨床研究に必要な図書室などを整備しています。・ 倫理委員会を設置し、不定期に開催しています。・ 治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています。の教員が訪問して臨床研究相談会を開催しています。・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・
できます. ・専門研修に必要な剖検(2024年度3体)を行っています. 認定基準 【整備基準24】 4) 学術活動の環境 指導責任者 「特別では、おきないは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会講演会のは同様によります。 ・日本内科学会議を表現しています。 ・日本内科学会議を表現しています。 ・日本内科学会議を表現しています。 ・日本内科学会議を表現しています。 ・日本内科学会議が表現を表現しています。 ・日本内科学会議演奏を表現しています。 ・日本内科学会議演奏を表現しています。 ・日本内科学会講演会を表現しています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会議演会を開催しています。 ・日本内科学会議演奏を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を
・専門研修に必要な剖検(2024 年度 3 体)を行っています。 認定基準 【整備基準 24】 4) 学術活動の環境 指導責任者 ・協味研究に必要な図書室などを整備しています。 ・治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています。の教員が訪問して臨床研究相談会を開催しています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・小林 裕幸 【内科専攻医へのメッセージ】 水戸協同病院は筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しました他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あのTierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
認定基準 【整備基準 24】 4) 学術活動の環境 ・ 協康研究に必要な図書室などを整備しています. ・ 倫理委員会を設置し,不定期に開催しています. ・ 治験管理室を設置し,定期的に受託研究審査会を開催しています. 筑波大学の教員が訪問して臨床研究相談会を開催しています。 ・ 日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています. ・ 小林 裕幸 【内科専攻医へのメッセージ】 水戸協同病院は筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しました他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あのTierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
・治験管理室を設置し、定期的に受託研究審査会を開催しています。の教員が訪問して臨床研究相談会を開催しています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・
4) 学術活動の環境 おりかけ おいます おります おります おります おります かまます かまます かまます かまます かまます かまます かまます か
・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で積極的に学会発表をしています。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会で表彰育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しました他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あのTierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
情導責任者 【内科専攻医へのメッセージ】 水戸協同病院は筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しました他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あのTierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
【内科専攻医へのメッセージ】 水戸協同病院は筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しました他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あのTierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
水戸協同病院は筑波大学附属病院水戸地域医療教育センターを設置し、大学病院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しました他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あのTierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
│院でも一般病院でも実現困難な、全く新しい診療と臨床研修体制を実現しまし │た他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あの │Tierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
│た他に例を見ないこの体制は誰もが描く診療と研修の理想像に近く、あの │Tierney 先生の一番弟子である UCSF の Dhaliwal 先生をして「嫉妬を感じる」
と言わしめた体制です。その体制の中核は、病院全体が水戸協同病院でありか
つ教育センターであること、内科、救急、集中治療の間に垣根がない総合診療
体制で、他のすべての科を含んだ病院全体が一体化していること、毎朝、毎 週、全内科はもちろん病理学部門を含む主要科がそろって症例検討すること、
数授から研修医までみんなの目線が等しくいつでもどこでも、普通に気軽に相
一談、討論できること、そして、「すべては研修医のために」を方針として常に
体制を見直していることです。さあ、皆さん、一緒に学び、そして地域医療に
貢献しようではありませんか。
指導医数 日本内科学会指導医 17 名,日本内科学会総合内科専門医 16 名,日本消化器病
(常勤医) 学会消化器専門医4名,日本循環器学会循環器専門医3名,日本糖尿病学会専
↑ 門医 4 名,日本腎臓学会腎臓専門医 2 名,日本呼吸器学会呼吸器専門医 2 名,
<u>日本神経学会神経内科専門医 1 名, ほか</u> 外来・入院患者 外来患者 606 名(1 日平均) 入院患者 227.7 名(1 日平均)2024.4~
1 0005 0
3X
経験できる疾患群 きわめて稀な疾患を除いて、「研修手帳(疾患群項目表)」にある 13 領域、一
70 疾患群の症例を幅広く経験することができます.
経験できる技術・技能 「技術・技能評価手帳」にある内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例 は に基づきながら幅広く経験することができます。
1X RE
経験できる地域医療・ 急性期医療だけでなく、超高齢社会に対応した地域に根ざした医療、病診・病
診療連携 病連携なども経験できます.
学会認定施設 日本内科学会認定教育施設
(内科系) 日本病院総合診療医学会認定施設
日本呼吸器学会認定施設
日本循環器学会循環器研修施設
日本消化器病学会認定施設
日本血液学会認定研修施設 日本心血管インターベンション治療学会研修関連施設
日本心皿官インターペンション冶療学芸研修関連施設 日本消化器内視鏡学会指導施設
日本がん治療認定医機構認定研修施設
日本静脈経腸栄養学会(NST 稼動施設認定)
│日本頭痛学会認定教育施設
日本脳卒中学会認定研修教育病院

日本人間ドック学会会員施設 日本緩和医療学会認定研修施設 日本緩和医療学会緩和ケアチーム登録施設 救急科専門医指定施設、DMAT 指定病院 茨城県広域スポーツセンタースポーツ医科学推進事業協力医療機関認施設 な

5. 水戸済生会総合病院

5. 水尸済生会総	宣 物阮
認定基準	・初期臨床研修制度基幹型研修指定病院です.
【整備基準 24】	・研修に必要な図書室とインターネット環境があります.
1) 専攻医の環境	・常勤医師として労務環境が保障されています.
	・メンタルストレスに適切に対処する部署(安全衛生委員会)があります
	・ハラスメントに対して安全衛生委員会が対応しています。
	・女性専攻医が安心して勤務できる環境を整えています(更衣室,仮眠室,シャ
	ワー室, 当直室が整備されています.)
	・隣接して保育所があり、利用可能です.
認定基準	・指導医が 10 名在籍しています.
【整備基準 24】	・内科専門医プログラム研修委員会を設置して、施設内で研修する専攻医の研修
2) 専門研修プログラム	を管理し、基幹施設に設置されるプログラム管理委員会と連携を図ります.
の環境	・医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催(2024 年度実績 医療倫
	理 1回, 医療安全5回, 感染対策2回) し, 専攻医に受講を義務付け, そのた
	めの時間的余裕を与えます.
	・研修施設群合同カンファレンス(2024 年度実績 2 回)を定期的に参画し,専攻
	医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます.
	・CPC を定期的に開催(2024 年度実績 2 回)し,専攻医に受講を義務付け,そ
	のための時間的余裕を与えます。
	地域参加型のカンファレンス(2024 年度実績 10 回)を定期的に開催し,専攻医
	に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます。
認定基準	カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち、総合内科、消化器、循環器、腎臓、
【整備基準 24】	呼吸器, 血液の分野で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています.
3) 診療経験の環境	
認定基準	日本内科学会講演会あるいは同地方会に年間で計3演題以上の学会発表(2024
	年度実績3演題)を予定しています.
4) 学術活動の環境	
指導責任者	千葉 義郎
	【内科専攻医へのメッセージ】
	水戸済生会総合病院は茨城県央地域の中心的な急性期病院であり、水戸協同病院を
	基幹施設とする内科専門研修プログラムの連携施設として内科専門研修を行い、内
	科専門医の育成を行います。また当院が基幹施設となるプログラムも運営していま
	す。
指導医数	内科専門医指導医 10 名(サブスペシャリティ専門医更新 1 回以上),日本内科
(常勤医)	学会総合内科専門医 10 名、日本消化器病学会消化器専門医 7 名,日本肝臓学
	会肝臓専門医4名、日本消化器内視鏡学会内視鏡専門医6名、日本循環器学会
	循環器専門医4名,日本腎臓病学会腎臓専門医3名,日本血液学会血液専門医
以 本 - 7 100 年 字 ***	1名、日本リウマチ学会リウマチ専門医1名
外来・入院 患者数	総入院患者数(のべ実数、内科 45,483 人)

	総外来患者数(のべ実数、内科 78,968 人)
経験できる疾患群	サブスペシャリティーの専門医のいる領域(循環器、消化器、腎臓、血液、リウマ
	チ) は勿論ですが、感染症・アレルギー疾患などについても内科専門医として対処
	できるように総合的な内科を構築し経験可能としています。
経験できる技術・技能	循環器領域では、心エコー、カテーテル検査、心血管内治療の基本的な手技。消化
	器領域では、腹部エコー、上部・下部内視鏡、画像診断の基本。腎臓内科では、シ
	マント造設、ショルドンカテーテルの基本。血液内科では骨髄穿刺、骨髄生検な
	ど、各領域のエッセンシャルな手技を身につけることができる。
経験できる地域医療・	当院は地域支援病院であり、地域の病診・病病連携を診療の基本としている。その
診療連携	ため、連携のノウハウを学ぶことができる。また、高齢者については介護施設との
	連携を行っており、医療介護の仕組みの実際を学ぶことができる。
学会認定施設	日本内科学会教育関連病院
(内科系)	日本循環器学会認定研修病院
	日本心血管インターベンション治療学会研修施設
	不整脈専門医研修施設
	日本高血圧学会専門医認定施設
	日本病理学会認定病院
	日本超音波医学会認定超音波専門医研修施設
	日本プライマリ・ケア学会認定医研修施設
	日本消化器病学会認定研修施設
	日本消化器内視鏡学会認定研修施設
	日本肝臓学会専門医研修施設
	日本臨床腫瘍学会認定研修施設
	日本癌治療学会認定研修施設
	日本緩和医療学会認定研修施設
	日本アフェレシス学会認定施設
	IMPELLA 補助循環用ポンプカテーテル実施施設
	日本腎蔵学会研修施設
	日本透析医学会専門医制度認定施設

6. 日立製作所ひたちなか総合病院

認定基準	・初期臨床研修制度基幹型研修指定病院です.
【整備基準 24】	・研修に必要な図書室とインターネット環境があります.
1) 専攻医の環境	・日立製作所の契約社員としての労務環境が保障されています.
	・メンタルストレスに適切に対処する部署(臨床心理士が担当)があります.
	・ハラスメント相談部門が院内に整備されています.
	・女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャワ
	一室、当直室が整備されています.
	・敷地内に院内保育所があり、利用可能です.
認定基準	· 指導医は 10 名在籍しています.
【整備基準 24】	・ 内科専門研修プログラム管理委員会にて、基幹施設、連携施設に設置されて
2) 専門研修プログラ	いる研修委員会との連携を図ります.
ムの環境	・ 基幹施設内において研修する専攻医の研修を管理する内科専門研修管理委員
	会を設置しています.
	・医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催(2024 年度実績 5

	回) し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます.
	・研修施設群合同カンファレンスを定期的に主催し、専攻医に受講を義務付
	け、そのための時間的余裕を与えます.
	・ CPC を定期的に開催 (2024年度実績6回) し、専攻医に受講を義務付け、
	そのための時間的余裕を与えます.
	・地域参加型のカンファレンス定期的に主催し、専攻医に受講を義務付け、そ
	のための時間的余裕を与えます.
	その他、キャンサーボード(週1回), 内科カンファレンス(週1回)を定期
	的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えます.
	・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講 (2024 年度開催実績 1 回:受
	講者6名・JMECCディレクター在籍)を義務付け、そのための時間的余裕を与
	えます.
	・ 日本専門医機構による施設実地調査に教育・研修センターと内科専門研修管
	理委員会が対応します.
	・特別連携施設の専門研修では、ZOOM等を用いたWeb面談やカンファレンス
	への参加などにより指導医がその施設での研修指導を行います.
認定基準	・カリキュラムに示す内科領域 13 領域のうち 9 領域の専門医が少なくとも 1
【整備基 24/31】	名以上在籍しており、定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています.
3)診療経験の環境	・70 疾患群のうちほぼ全疾患群について研修できます.
	・専門研修に必要な剖検(2024年実績 13体、2023年8体)を行っています.
認定基準	・ 臨床研究に必要な図書室などを整備しています.
【整備基準 24】	・日立製作所病院統括本部合同で倫理委員会を設置し,定期的に開催(2024
4) 学術活動の環境	年度実績6回)しています
	・治験管理室を設置し,定期的に受託研究審査会を開催(2024 年度実績 12
	回) しています.
	・日本内科学会講演会あるいは同地方会に年間で計3演題以上の学会発表
	(2024 年度実績 12 演題) をしています.
指導責任者	山内孝義
	【内科専攻医へのメッセージ】
	日立製作所ひたちなか総合病院は、茨城県常陸太田・ひたちなか医療圏、唯一
	の総合病院であり、地域医療支援病院・がん診療連携拠点病院として地域医療
	を支えながら多様な症例を経験できます。また、様々な手技も数多く学べま
	す。初期研修医も多く在籍し活気があります。常陸太田・ひたちなか医療圏,
	近隣医療圏にある連携施設・特別連携施設と協力して内科専門研修を行い、必
	要に応じた可塑性のある地域医療にも貢献できる内科専門医をめざします.ま
	た、症例を掘り下げて検討し、臨床研究、CPC などを通じてリサーチマインド
	を要請します
	主担当医として、入院から退院〈初診・入院~退院・通院〉まで経時的に、診
	断・治療の流れを通じて、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療
	を実践できる内科専門医になります.
指導医数	日本内科学会指導医 10 名・認定医 15 名,日本内科学会総合内科専門医 14
(常勤内科医)	名,
	日本プライマリ・ケア連合学会指導医1名・認定医1名

日本リウマチ学会指導医1名、専門医1名、日本呼吸器学会指導医1名・専門 医1名, 日本循環器学会指導医1名、専門医4名, 日本心血管インターベンション治療学会指導医1名、専門医1名・認定医3 名, 日本神経学会指導医2名・専門医2名,日本認知症学会指導医2名・専門医2 名 日本消化器病学会専門医3名,日本消化器内視鏡学会指導医1名・専門医3
日本循環器学会指導医1名、専門医4名, 日本心血管インターベンション治療学会指導医1名、専門医1名・認定医3 名, 日本神経学会指導医2名・専門医2名,日本認知症学会指導医2名・専門医2 名
日本心血管インターベンション治療学会指導医1名、専門医1名・認定医3名, 日本神経学会指導医2名・専門医2名,日本認知症学会指導医2名・専門医2名
名, 日本神経学会指導医2名・専門医2名,日本認知症学会指導医2名・専門医2 名
日本神経学会指導医 2 名·専門医 2 名,日本認知症学会指導医 2 名·専門医 2 名
名
名,
日本肝臓学会専門医 2 名,日本腎臓学会指導医 1 名·専門医 2 名,
日本透析医学会指導医 1 名·専門医 2 名,
日本呼吸器内視鏡学会専門医1名、日本糖尿病学会専門医1名,
日本救急医学会専門医1名、日本集中治療医学会専門医1名
臨床研修指導医養成講習会修了 17 名 (内科)
外来・入院 患者数 外来患者 12,453 名(1ヶ月平均延べ) 入院患者 7,229 名(年間実患
者数)
経験できる疾患群 きわめて稀な疾患を除いて、研修手帳(疾患群項目表)にある 13 領域、70 疾
患群の症例を幅広く経験することができます.
経験できる技術・技 技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例に基
能 づきながら幅広く経験することができます.
経験できる地域医 急性期医療だけでなく、超高齢社会に対応した地域に根ざした医療、病診・病
療・診療連携 病連携なども経験できます.
学会認定施設(内科 日本内科学会認定教育病院
系) 日本循環器学会認定循環器専門医研修施設
日本心血管インターベンション治療学会施設群連携施設
日本呼吸器学会認定施設
日本呼吸器内視鏡学会専門医制度関連認定施設
日本消化器病学会関連施設
日本消化器学会関連施設
日本消化器内視鏡学会指導施設
日本リウマチ学会教育施設
日本神経学会準教育施設
日本認知症学会教育施設
日本透析医学会教育関連施設
など

7. 国立病院機構茨城東病院

/ . 国业办阮饭桶	×7××1100
認定基準	・施設内に研修に必要な図書室とインターネット環境があります.
【整備基準 24】	·常勤医師として適切な労務環境が保障されています.
1) 専攻医の環境	・メンタルストレスに適切に対処する部署(安全衛生委員会)があります.
	・ハラスメントに適切に対処する部署(ハラスメント調査委員会)があります.
	·女性専攻医が安心して勤務できるような休憩室、更衣室、当直室等が配慮され
	ています.
	施設専用の宿舎を完備しています。
	・敷地外に保育施設等が利用可能です。
認定基準	・指導医が6名在籍しています.
【整備基準 24】	・研修委員会を設置して、施設内で研修する専攻医の研修を管理し、基幹施設に 記器されるプログラム 第四条号の いま# 4 図 U まま
2) 専門研修プログラム	設置されるプログラム管理委員会と連携を図ります. ・医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催(2023 年度実績:医療
の環境	・医療 埋・医療女主・窓条列泉講首云を足朔的に開催(2023 年度美積:医療 倫理2回,医療安全1回(各回複数回実施),感染対策2回(各回複数回実施))
	・研修施設群合同カンファレンスを定期的に参画し、専攻医に受講を義務付け、
	そのための時間的余裕を与えます。
	・基幹施設で行う CPC の受講を専攻医に義務付け、そのための時間的余裕を与え
	ます.
	・地域参加型のカンファレンス(2023 年度実績 12 回)を定期的に参画し,専攻
	医に受講を義務付け,そのための時間的余裕を与えます.
認定基準	カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち、呼吸器の分野で定常的に専門研修
【整備基準 24】	が可能な症例数を診療しています. 呼吸器領域に関わるアレルギー疾患、感染症
3) 診療経験の環境	も多くの症例数があります.
認定基準	日本内科学会講演会あるいは同地方会に年間で計 1 演題以上の学会発表 (2022
【整備基準 24】	年度実績1演題・2023年実績1演題)を予定しています.
4) 学術活動の環境	
指導責任者	竹谷 俊樹
	【内科専攻医へのメッセージ】
	当院は茨城県の県央・県北地域の胸部疾患の中心的な急性期病院であり、茨
	城県内の6施設および県外2施設のそれぞれを基幹施設とする内科専門研修プ
	ログラムの連携施設として呼吸器分野を中心に内科専門研修を行い、内科専門
	医の育成を行います. 主要な診療疾患は、肺癌等の腫瘍性呼吸器疾患、気管支
	喘息や COPD などの閉塞性肺疾患、間質性肺炎等のび慢性肺疾患、肺炎、結核、
	真菌症等の感染性疾患など、呼吸器専門医が経験・習得すべき疾患はほぼ網羅
	しています。また、地域医療支援病院として、近隣医療施設からの胸部疾患の
	依頼を積極的に受けており、年間新規入院症例は 500 例程度になります。日本
	呼吸器学会指導医5名・専門医8名(内4名は総合内科専門医)が指導に当た
	ります。
指導医数	日本内科学会指導医 6名,日本内科学会総合内科専門医 4名、日本呼
(常勤医)	吸器学会指導医 5 名、日本呼吸器学会専門医 8 名.
N 本 7 12 中 2 %	
外来・入院 患者数	外来: 28,098 人/年・入院 27,767 人/年 (2022 年)
経験できる疾患群 	きわめて稀な疾患を除いて,研修手帳(疾患群項目表)にある呼吸器領域,8
17 FA - + 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	疾患群の症例を十分に経験することができます.
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある呼吸器領域を中心に内科専門医に必要な技術・技能
	を、実際の症例に基づきながら幅広く経験することができます.

経験できる地域医療・	一般急性期医療、がん診療、原子力を含む災害医療、難病などの分野を中心にし	
診療連携	て病診連携、病病連携を経験することができます。	
学会認定施設	日本呼吸器学会認定施設	
(内科系)	日本呼吸器学内視鏡会認定施設	
	日本臨床腫瘍学会認定研修施設	
	日本がん治療認定医機構認定施設	
	日本アレルギー学会認定施設	

8. 国立病院機構いわき病院

認定基準	・初期臨床研修制度協力施設です.
【整備基準 24】	・研修に必要な図書室とインターネット環境があります.
1) 専攻医の環境	・常勤職員(期間職員)として労務環境が保障されています.
	・メンタルストレスに適切に対処する部署(管理課職員担当)があります.
	・ハラスメント相談窓口が整備されています.
	・女性専攻医が安心して勤務できるように、更衣室、仮眠室、シャワー室、当直室が
	整備されています.
認定基準	・指導医が3名在籍しています(下記).
【整備基準 24】	・施設内で研修する専攻医の研修を管理し、基幹施設に設置されるプログラム管理委
2) 専門研修プログ	員会と連携を図ります.
ラムの環境	・医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催(2020年度実績 医療安全
	4回, 医療倫理1回) 専攻医に受講を義務づけ, そのための時間的余裕を与えます.
	・地域参加型のカンファレンスを年3回開催し、専攻医に受講を義務づけ、そのため
	の時間的余裕を与えます.
認定基準	カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち、神経・総合内科の分野で定常的に専門研
【整備基準 24】	修が可能な症例数を診療しています.
3) 診療経験の環境	
認定基準	日本内科学会講演会あるいは同地方会、日本神経学会地方会等への演題提出を積極的に
【整備基準 24】	指導します.
4) 学術活動の環境	
指導責任者	鈴木 栄 (内科・診療特別顧問)
	【内科専攻医へのメッセージ】
	当院は国の政策医療である神経難病・重症心身障碍児(者)医療を主な任務とするセ
	一フティーネット系の病院として位置づけられており、福島県から茨城県北部にかけて
	D太平洋沿岸地帯を主な入院・通院圏としていますが、一部首都圏からの患者さんも受
	け入れています。また地域における循環器疾患、生活習慣病等の一般内科系医療にも積
	極的に取り組んでいます。具体的には以下の取り組みをしています。
	① 筋萎縮性側索硬化症(ALS)などの神経難病に対する医療全般
	② 脳卒中、てんかん、頭痛などの一般的な神経内科的疾患の診断と治療
	③ 重症心身障害児(者)の医療と療育
	④ 各種神経疾患に対するリハビリテーション(一部ロボット支援によるリハビリテー
	ション)や摂食・嚥下訓練
	⑤ 循環器専門医による循環動態の評価、および循環器疾患予防啓発活動の推進

	神経内科分野の研修の特徴としては、神経難病患者を総合内科的観点から全身管理するとともに、各疾患の特徴に合わせた根本的治療、対症療法、リハビリテーショ
	ン、緩和医療にいたる疾患の全経過について関連各職種のスタッフとの連携の下、経
	験、研修することが可能です。
指導医数	日本内科学会指導医3名(日本内科学会総合内科専門医1名、日本神経学会神経
(常勤医)	内科専門医2名、日本循環器病学会専門医1名)
外来・入院 患者数	外来患者(内科)8456名(年)入院患者(内科) 22375名(年)、61.3名(1日平
	均)
経験できる疾患群	研修手帳 (疾患群項目表) にある 13 領域中、総合内科Ⅱ、神経領域の症例を経験す
	ることができます。
経験できる技術・技	<u>技術・技能評価手帳</u> にある内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例に基づきな
能	がら幅広く経験することができます.
経験できる地域医	神経疾患、神経難病、重症心身障害児(者)医療に関しての病診連携、病病連携など
療・診療連携	を経験できます。
学会認定施設	日本神経学会認定教育施設
(内科系)	

9. 水戸赤十字病院

認定基準	・初期臨床研修制度基幹型研修指定病院です.
【整備基準 24】	・研修に必要な図書室とインターネット環境があります.
1) 専攻医の環境	・常勤医師として労務環境が保障されています.
	・ハラスメント委員会が安全衛生会議に整備されています.
	・女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャワー
	室, 当直室が整備されています.
	・敷地内に院内保育所があり、利用可能です.
認定基準	・指導医が 3 名在籍しています.
【整備基準 24】	・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催(2023年度実績 医療安全 2 回
2) 専門研修プログラム	(各複数回開催), 感染対策 2 回(各複数回開催)) し, 専攻医に受講を義務付
の環境	け、そのための時間的余裕を与えます。
	・CPC を定期的に開催(2023年度実績 2 回)し、専攻医に受講を義務付け、そ
	のための時間的余裕を与えます.
認定基準	 カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち、消化器、呼吸器、神経、腎臓、膠
【整備基準 24】	原病の分野で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています.
3) 診療経験の環境	
認定基準	日本内科学会講演会あるいは同地方会に年間で計 1 演題以上の学会発表を予定し
【整備基準 24】	ています.
4) 学術活動の環境	
-	·

指導責任者	富岡真一郎
	【内科専攻医へのメッセージ】
	水戸赤十字病院は茨城県の県央地域の急性期病院であり、水戸医療センターを
	基幹施設とする内科専門研修プログラムの連携施設として内科専門研修を行い、
	さらに次のステップに進むことのできる内科専門医の育成を行います.
指導医数	日本内科学会指導医 3 名,日本内科学会総合内科専門医 6 名、日本消化器
(常勤医)	病学会専門医 2 名,日本呼吸器学会専門医 1 名,日本神経学会専門医 1
	名、日本腎臓学会専門医1名、日本循環器学会専門医1名、日本リウマチ学
	会専門医 1 名
外来・入院 患者数	外来患者(内科)32,198名(年)入院患者(内科)793名(年)、
経験できる疾患群	きわめて稀な疾患を除いて,13 領域,70 疾患群の症例を幅広く経験することが
	できます.
経験できる技術・技能	内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例に基づきながら幅広く経験するこ
	とができます.
経験できる地域医療・	一般急性期医療、がん診療、災害医療、難病などの分野を中心にして病診連携、
診療連携	病病連携を経験することができます。
学会認定施設	日本内科学会教育関連病院
(内科系)	日本消化器内視鏡学会認定指導施設
	日本肝臓学会認定施設
	日本循環器学会認定循環器専門医研修施設
	日本呼吸器学会認定施設
	日本呼吸器内視鏡学会認定施設
	日本神経学会教育関連病院
	日本腎臓学会認定教育施設
	など

10. 国家公務員共済組合連合会水府病院

認定基準	・臨床研修協力型病院です。
【整備基準 24】	・研修に必要な図書室とインターネット環境があります。
1) 専攻医の環境	・常勤医師として労務環境が保障されています。
	・メンタルストレスおよびハラスメントに適切に対処する部署(総務課職員担
	当)があります。
	・女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャワー
	室、当直室が整備されています。
	・近隣に提携保育所があり利用可能です。
認定基準	・指導医が 1 名在籍しています。(下記)
【整備基準 24】	・内科専門研修委員会を設置して、施設内で研修する専攻医の研修を管理し、基
2) 専門研修プログラム	幹施設に設置されるプログラム管理委員会と連携を図ります。
の環境	・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催(2024 年度実績 医療安全 2 回、
	感染対策 2 回)し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与えま
	す。
認定基準	カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち、総合内科、呼吸器および救急の分
【整備基準 24】	野で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。
3) 診療経験の環境	

認定基準	日本内科学会講演会あるいは同地方会に基幹病院とともに学会発表を予定してい
【整備基準 24】	ます。
4) 学術活動の環境	
指導責任者	橋本俊夫
	【内科専攻医へのメッセージ】
	水府病院は水戸医療センターを基幹施設とする内科専門研修プログラムの中小
	病院の連携施設として内科専門研修を行い、さらに次のステップに進むことので
	きる内科専門医の育成を行います。
指導医数	日本内科学会指導医 1 名、日本呼吸器学会専門医 1 名、日本救急医学会専
(常勤医)	門医1名
外来・入院 患者数	外来患者(内科) 1,600名(1ヶ月平均) 入院患者(内科) 128名(1ヶ月 平均)
 経験できる疾患群	¹⁷⁶⁷ きわめて稀な疾患を除いて、研修手帳(疾患群項目表)にある 13 領域、70 疾患
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例に基づ
	きながら幅広く経験することができます。
経験できる地域医療・	2 次救急医療、一般急性期医療、回復期医療(地域包括ケア病棟)などの分野を
診療連携	中心にして中小病院の病診連携、病病連携を経験することができます。
学会認定施設	
(内科系)	

国立病院機構水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会

(2025年4月現在)

国立病院機構水戸医療センター

吉田 近思 (専門研修プログラム統括責任者、内科系診療部長、血液 内科分野責任者)

遠藤 健夫 (研修委員会委員長、副院長)

米野 琢哉 (院長)

小泉 智三 (循環器分野責任者)

石田 博保 (消化器分野責任者)

田代 裕一 (神経内科分野責任者)

太田 恭子 (呼吸器内科・アレルギー分野責任者)

佐々木愉美 (臨床研修センター事務担当)

大谷 恵 (看護部長)

連携施設担当委員

筑波大学附属病院 斉木 臣二 東北大学病院 青木 正志 茨城県立中央病院 鏑木 孝之 水戸協同病院 小林 裕幸 水戸済生会総合病院 千葉 義郎 ひたちなか総合病院 山内 孝義 竹谷 俊樹 茨城東病院 いわき病院 鈴木 栄 水戸赤十字病院 冨岡真一郎 水府病院 橋本 俊夫

オブザーバー

内科専攻医1年次代表 1名(欠員)

内科専攻医 2 年次代表 1 名

内科専攻医3年次代表 1名(欠員)

国立病院機構水戸医療センター内科専門研修プログラム 専攻医研修マニュアル

1) 専門研修後の医師像と修了後に想定される勤務形態や勤務先

内科専門医の使命は、(1)高い倫理観を持ち、(2)最新の標準的医療を実践し、(3)安全な医療を心がけ、(4)プロフェッショナリズムに基づく患者中心の医療を展開することです。内科専門医のかかわる場は多岐にわたるが、それぞれの場に応じて、

- ① 地域医療における内科領域の診療医(かかりつけ医)
- ② 内科系救急医療の専門医
- ③ 病院での総合内科の専門医
- ④ 総合内科的視点を持ったサブスペシャルティ専門医

に合致した役割を果たし、地域住民、国民の信頼を獲得します。それぞれのキャリア 形成やライフステージ、あるいは医療環境によって、求められる内科専門医像は単一 でなく、その環境に応じて役割を果たすことができる、必要に応じた可塑性のある幅 広い内科専門医を多く輩出することにあります。

国立病院機構水戸医療センター(以下水戸医療センター)内科専門研修施設群での研修終了後はその成果として、内科医としてのプロフェッショナリズムの涵養とジェネラルなマインドを持ち、それぞれのキャリア形成やライフステージによって、これらいずれかの形態に合致することもあれば、同時に兼ねることも可能な人材を育成します。そして、

茨城県水戸保健医療圏(以下水戸医療圏)に限定せず、超高齢社会を迎えた日本のいずれの医療機関でも不安なく内科診療にあたる実力を獲得していることを要します。また、希望者はサブスペシャルティ専門医の研修や高度・先進的医療、大学院などでの研究を開始する準備を整えうる経験をできることも、本施設群での研修が果たすべき成果です。

水戸医療センター内科専門研修プログラム終了後には、専門研修施設群の医療機関でさらにサブスペシャルティの専門研修に進むだけでなく、専攻医の希望に応じた医療機関で内科専門医として勤務したり、大学院に進学して研究者としてのトレーニングを受けることが可能です。

2) 専門研修の期間

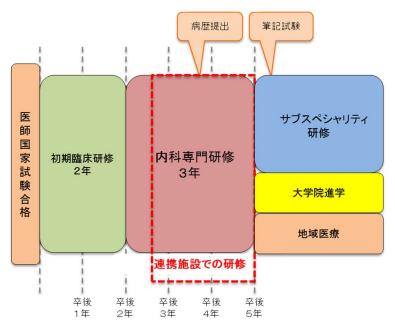


図1. 水戸医療センター内科専門研修プログラム(概念図)

基幹施設である水戸医療センター内科を中心に、専門研修(専攻医)1年目、2年目に2年間の専門研修を行います(5)各施設での研修内容と基幹のモデルコース参照)。

専攻医 2 年目の秋に専攻医の希望・将来像、研修達成度、メディカルスタッフによる 360 度評価 (内科専門研修評価) および研修施設群の各医療機関の状況などを基に、専門研修 (専攻医) 3 年目の研修施設を調整し決定します。病歴提出を終える専門研修 (専攻医) 3 年目の 1 年間、基幹施設、連携施設、特別連携施設で研修をします (図 1)。

なお、カリキュラムの知識、技術・技能を修得したと認められた専攻医には積極的にサブスペシャルティ専門医取得に向けた知識、技術・技能研修も可能です(個々人により異なります)。 内科専門研修開始時に将来のサブスペシャルティをある程度検討しておくと良いでしょう。

3) 研修施設群の各施設名 (P. 18「水戸医療センター研修施設群」参照)

基幹施設: 水戸医療センター

連携施設: 筑波大学附属病院

東北大学病院

茨城県立中央病院

水戸協同病院

水戸済生会総合病院

茨城東病院

いわき病院

ひたちなか総合病院

水戸赤十字病院

水府病院

特別連携施設: 志村大宮病院

4) プログラムに関わる委員会と委員、および指導医名 水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会と委員名 (P. 36「水戸医療センター内科 専門研修プログラム管理委員会」参照)

指導医名(P. 50「専門研修指導医一覧」参照)

5) 各施設での研修内容と期間

標準コース (例)

	1 年	F次			
血液内科 (基幹施設)	神経内科 (基幹施設)	循環器・救急 (基幹施設)	呼吸器・アレルギー (基幹施設)		
	2 年	F次			
消化器 (基幹施設)	代謝内分泌 (連携施設)	膠原病 (連携施設)	腎臓 (連携施設)		
	3 年次				
73 IT ()	W	W	>= In t.i		
選択科① (連携施設)	選択科② (基幹・連携施設)	選択科③ (基幹・連携施設)	選択科④ (基幹・連携施設)		

標準的な 3 年間で全コースをもれなくローテーションし、最終的に専攻科を決めていくコース 当院 $(24 \text{ か月} - \alpha)$ 、連携病院 $(12 \text{ か月} + \alpha)$

サブスペシャルティ直結コース (例:消化器科専攻コース)

1 年次					
神経内科(基幹施設)	血液内科 (基幹施設)	膠原病 (連携病院)	代謝内分泌 (連携施設)	腎臓 (連携施設)	循環器・救急 (基幹施設)
	2 年次				
呼吸器 消化器 補充研修 (基幹施設) (基幹・連携施設)					
	3 年次				
消化器(基幹施設または大学病院を含む連携施設)					

1 診療科が 2 か月間の短期研修の場合、規定の症例数の経験ができないことを想定して、補充研修期間を設ける。当院 $(12 \text{ か月} + \alpha)$ 、連携施設 $(12 \text{ か月} + \alpha)$

茨城県修学生(向き)・地域医療重視コース

1 年次					
血液内科	神経内科	循環器・救急	呼吸器・アレ	消化器	腎臓
(基幹施設)	(基幹施設)	(基幹施設)	ルギー (基幹施設)	(基幹施設)	(連携施設)
		2 年	· F次		
代謝内分泌	膠原病	地域(連	重携施設・特別連排	隽施設)	補充研修
(連携施設)	(連携施設)				(基幹施設)
	0 47 147				
	3 年次				
	地域(連携施設・特別連携施設)				

茨城県就学生で専門研修の期間を義務年限に含む希望のある専攻医と基幹病院でない連携病院からプログラムに参加する修学生: 当院での研修が 12 か月、連携施設での研修が 24 か月

サブスペシャルティ並行研修コース

このコースに関しては、内科サブスペシャルティ各学会が提示するプログラムに従って、サブスペシャルティ学会指導医のいる診療科(循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、血液内科、神経内科)での研修は可能です。専攻生の希望に応じて、初期研修の間の研修記録や経験症例達成度も参考にして、個別に研修施設や診療科のスケジュールを作成することになります。さらに内科専門研修の指導医とサブスペシャルティ診療科の指導医双方の指導を同時に受けることになります。またこのコースに関しては地域医療の枠組みを超えた施設での研修が必要となる可能性があります。

研修開始時に専攻医の希望や状況について、研修プログラム委員会と個別に相談して、それぞれが参加しうるモデルコースを選択し、研修状況や希望に合わせて随時修正できるようにします。専攻医 2 年目終了前に研修達成度(病歴作成状況を含む)の確認およびメディカルスタッフによる360度評価(内科専門研修評価)を行います。3年目の研修に関しては、上記3モデルに限らず、専

攻医の進路に合わせたフレキシブルなものも考え、研修管理委員会はその援助を行います。

6) 本整備基準とカリキュラムに示す疾患群のうち主要な疾患の年間診療件数 基幹施設である水戸医療センター診療科別診療実績を以下の表に示します。水戸医療センター は地域基幹病院であり、コモンディジーズから3次救急患者まで診療しています。

2024 年度実績	入院患者実数 (人/年)	外来延患者数 (延人数/年)
循環器内科	783	8454
消化器内科	823	17782
呼吸器内科	708	16854
血液内科	221	14330
神経内科	144	5983

神経内科入院患者は少なめですが、脳血管障害を主に脳神経外科が担当しており、その他の急性疾患と神経難病が主体の入院であり、外来診療、コンサルテーション、院内ローテーションを通して幅広い症例検討が可能です。内科系診療科は上記の5つに分類されていますが、13領域中9領域の専門医が在籍しています(P. 18「水戸医療センター内科専門研修施設群」参照)。 剖検数は2021 年度 13体、2022 年度 7体、2023 年度 13体です。

代謝・内分泌、腎臓、膠原病、感染症の分野については水戸医療センターでの経験症例だけで は研修内容に偏りが出る可能性があるため、これらの分野については連携病院での研修を勧め ています。

7) 年次ごとの症例経験到達目標を達成するための具体的な研修の目安

主治医として、入院から退院〈初診・入院~転科・退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に、診断・治療の流れを通じて、一人一人の患者の全身状態、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践します。

①入院患者担当の目安(基幹施設:水戸医療センターでの例)

専攻医 1 人あたりの受持ち患者数は、受持ち患者の重症度などを加味して、担当指導医、サブスペシャル領域上級医の判断で、7~10 名前後を想定しています。救急、感染症、総合内科分野は、適宜、領域横断的に受持ちます。

②臨床現場での学習の目安(基幹施設:水戸医療センターでの週間スケジュール例)

週間スケジール (例:呼吸器内科)

	月	火	水	木	金	土・日
朝	朝カンファレンス					
午前	入院患者診療	入院患者診療	入院患者診療	入院患者診療	入院患者診療	オンコー
		外来診療		外来診療		ル/
午後	検査	入院患者診療	検査			交代勤務
	入院患者診療	内科・外科合同 カンファレンス	入院患者診療	入院患者診療	入院患者診療	/ : 講習会 •
夕方		症例 カンファレンス	抄読会		症例 カンファレンス 総回診	学会
	オンコール/交代勤務/地域参加型カンファレンス					

- ★ 水戸医療センター内科専門研修プログラム 4. 専門知識・専門技能の習得計画 に従い、内科専門研修を実践します。
 - ・上記はあくまでも例: 概略です。
 - ・内科全体とサブスペシャル領域各診療科のバランスにより、担当する業務の曜日、時間帯は調整・変更されます。
 - ・入院患者診療には、内科全体とサブスペシャルティ各診療科の入院患者の診療を含みます。
 - ・平日夜間と土日祝日は交代で勤務があり(月 1~2回)救急外来に来院する全科患者を対象とします。勤務した場合には代休を取得します。オンコールは、研修中の各診療科の当番として担当します。
 - ・地域参加型カンファレンス、講習会、CPC、学会などは各々の開催日に参加します。
 - ・日本のいずれの医療機関でも不安なく内科診療にあたる実力を獲得するために、提示されている症例数 (P. 52 別表 1「各年次到達目標」参照)のみを目標とすることなく、研修する医療機関での診療と自己研鑽とを常に行います。
- 8) 自己評価と指導医評価、ならびに360度評価を行う時期とフィードバックの時期 毎年8月と2月とに自己評価と指導医評価、ならびに360度評価を行います。必要に応じて臨時に行うことがあります。

評価終了後、1 か月以内に担当指導医からのフィードバックを受け、その後の改善を期して最善をつくします。2 回目以降は、以前の評価についての省察と改善とが図られたか否かを含めて、担当指導医からのフィードバックを受け、さらに改善するように最善をつくします。

- 9) プログラム修了の基準
- ① 日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて、以下の i)~vi)の修了要件を満たす必要があります。

- i) 主担当医として「研修手帳(疾患群項目表)」に定める全70疾患群を経験し、計20 症例以上(外来症例は20症例まで含むことができます)を経験することを目標としま す。その研修内容を日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録します。 修了認定時には、主担当医として通算で最低56疾患群以上の経験と計120症例以上の 症例(外来症例は最大12まで含むことができます)を経験し、登録済みであること。 (P.52 別表1「各年次到達目標」参照)。
- ii) 29 病歴要約の内科専門医ボードによる査読・形成的評価後に受理されていること。
- iii) 学会発表あるいは論文発表を筆頭者で2件以上あること。
- IV) JMECC 受講歴が1回あること。
- V) 医療倫理・医療安全・感染防御に関する講習会を年に2回以上受講歴があること。
- Vi) 日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いてメディカルスタッフによる 360 度評価(内科専門研修評価)と指導医による内科専攻医評価を参照し、社会人で ある医師としての適性があると認められること。
- ② 当該専攻医が上記修了要件を充足していることを水戸医療センター内科専門医研修プログラム 管理委員会は確認し、研修期間修了 1 か月前までに水戸医療センター内科専門医研修プログラ ム管理委員会で合議のうえ統括責任者が最終的に修了判定を行います。
 - 〈注意〉「研修カリキュラム項目表」の知識、技術・技能修得は必要不可欠なものであり、修得するまでの最短期間は3年間(基幹施設1~2年間+連携・特別連携施設1~2年間)としますが、修得が不十分な場合、修得できるまで研修期間を1年単位で延長することがあります。
- 10) 専門医申請にむけての手順
 - ① 必要な書類

日本専門医機構が定める内科専門医認定申請書

履歴書

水戸医療センター内科専門研修プログラム修了証(コピー)

- ② 提出方法(正式な期日は日本専門医機構内科領域認定委員会の定めによります) 内科専門医資格を申請する年度の 5 月末日までに日本専門医機構内科領域認定委員会に提出します。
- ③ 内科専門医試験

内科専門医資格申請後に日本専門医機構が実施する「内科専門医試験」に合格することで、 日本専門医機構が認定する「内科専門医」となります。

11) プログラムにおける待遇、ならびに各施設における待遇 研修施設での待遇については、在籍する各研修施設での待遇基準に従います。

専攻医の待遇(国立病院機構水戸医療センター 2024年度)

身 分:国立病院機構期間職員(専攻医)

基本給: 専攻医1年次 523,236円(月額)、専攻医2・3年次 569,935円(月額)

通勤手当、宿日直手当、超過勤務手当、特殊勤務手当等 別途支給

賞 与:6月と12月に基本給1ヶ月分支給

休 暇:20日間/年

宿 舎:完備(通勤も可)

12) プログラムの特色

- ① 本プログラムは、水戸医療圏の中心的な急性期病院である水戸医療センターを基幹施設として、水戸医療圏、近隣医療圏および東京都にある連携施設・特別連携施設とで内科専門研修を経て超高齢社会を迎えた我が国の医療事情を理解し、必要に応じた可塑性のある、地域の実情に合わせた実践的な医療も行えるように訓練されます。研修期間は基幹施設 2 年間+連携施設・特別連携施設1年間の3年間です。
- ② 水戸医療センター内科施設群専門研修では、主治医として入院から退院〈初診・入院~転科・退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に、診断・治療の流れを通じて、一人一人の患者の全身状態、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践します。そして、個々の患者に最適な医療を提供する計画を立て実行する能力の修得をもって目標への到達とします。また、初期研修医の指導を通じて疾患理解を深め、指導法についても学習します。
- ③ 基幹施設である水戸医療センターは、水戸医療圏の中心的な急性期病院であるとともに、地域の病診・病病連携の中核です。一方で地域に根ざす第一線の病院でもあり、コモンディジーズの経験はもちろん、超高齢社会を反映し複数の病態を持った患者の診療経験もでき、高次病院や地域病院との病病連携や診療所(在宅訪問診療施設などを含む)との病診連携も経験できます。
- ④ 基幹施設である水戸医療センターでの 2 年間(専攻医 2 年修了時)で、「研修手帳(疾患群項 <u>目表)</u>」に定められた 70 疾患群のうち、少なくとも通算で 45 疾患群、80 症例以上を経験し、 日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録できます。そして、専攻医 2 年修了時 点で、指導医による形成的な指導を通じて、日本内科学会査読委員による評価(二次評価)に 合格できる 29 症例の病歴要約を作成できます(P. 52 別表 1「各年次到達目標」参照)。
- ⑤ 水戸医療センター内科研修施設群の各医療機関が地域においてどのような役割を果たしているかを経験するために、専門研修3年目の1年間、立場や地域における役割の異なる医療機関で研修を行うことによって、内科専門医に求められる役割を実践します。
- ⑥ 基幹施設である水戸医療センターでの2年間と専門研修施設群での1年間(専攻医3年修了時)で、「<u>研修手帳(疾患群項目表)</u>」に定められた70疾患群、200症例以上の主担当医としての診療経験を目標とします(P. 52 別表1「各年次到達目標」参照)。少なくとも通算で56疾患群、120症例以上(外来は最大12)を主担当医として経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録します。
- ⑦ 日本のいずれの医療機関でも不安なく内科診療にあたる実力を獲得するために、提示されている症例数 (P. 52 別表 1「各年次到達目標」参照) に拘泥することなく、研修する医療機関での診療と自己研鑽とを常に行います。

- 13) 継続したサブスペシャル領域の研修の可否
 - ・カリキュラムの知識、技術・技能を深めるために、総合内科外来(初診を含む)、サブスペシャルティ診療科外来(初診を含む)、サブスペシャルティ診療科検査を担当します。その結果として、内科専門医研修期間も実質的にサブスペシャルティの研修につながることになります。
 - ・カリキュラムの知識、技術・技能を修得したと認められた専攻医は積極的にサブスペシャル ティ専門医取得に向けた知識、技術・技能研修を開始できます。内科専門研修開始時に将来 希望するサブスペシャルティや希望進路をある程度決めておくと、研修コースや研修施設の 選択や修飾が容易になります。
- 14) 逆評価の方法とプログラム改良姿勢

専攻医は日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて無記名式逆評価を行います。逆評価は毎年8月と2月とに行います。その集計結果は担当指導医、施設の研修委員会、およびプログラム管理委員会が閲覧し、集計結果に基づき、水戸医療センター内科専門研修プログラムや指導医、あるいは研修施設の研修環境の改善に役立てます。

- 15) 研修施設群内で何らかの問題が発生し、施設群内で解決が困難な場合の相談先日本専門医機構内科領域研修委員会を相談先とします。
- 16) 連絡先

〒311-3193 茨城県東茨城郡茨城町桜の郷 280 番地 独立行政法人国立病院機構水戸医療センター 教育研修部 内科専門研修委員会 宛

E-mail 事務担当者:佐々木愉美 : <u>200-mmcsenmon@mail.hosp.go.jp</u> 研修プログラム統括責任者:吉田近思 : c. yoshida@mitomedical.org

プログラム全体に対するご質問やサブスペシャルティ研修内容のお問い合わせは以下のアドレスへのご連絡も受付けます。

プログラム統括責任者 吉田近思(血液内科) : c. yoshida@mitomedical.org 副プログラム統括責任者 小泉智三(循環器内科) : koizumi. tomomi. qb@mail. hosp. go. jp : endo. takeo. sb@mail. hosp. go. jp 研修委員会委員長 遠藤健夫(呼吸器内科) 研修委員会委員 米野琢哉 (血液内科) : komeno. takuya. ze@mail. hosp. go. jp 研修委員会委員 石田博保(消化器内科) : ishida. hiroyasu. bz@mail. hosp. go. jp 研修委員会委員 田代裕一(神経内科) : tashiro. yuichi. gv@mail. hosp. go. jp

国立病院機構水戸医療センター内科専門研修プログラム

指導医マニュアル

- 1) 専攻医研修ガイドの記載内容に対応したプログラムにおいて期待される指導医の役割 専攻医 1 人に対して 1 人の担当指導医 (メンター) が水戸医療センター内科専門研修プログラム委員会により決定されます。
 - ・担当指導医は、専攻医がwebにて日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)にその研修 内容を登録するので、その履修状況の確認をシステム上で行ってフィードバックの後にシステム上で承認をします。この作業は日常臨床業務での経験に応じて順次行います。
 - ・担当指導医は、専攻医がそれぞれの年次で登録した疾患群、症例の内容について、都度、評価・承認します。
 - ・担当指導医は専攻医と十分なコミュニケーションを取り、研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録の評価や臨床研修センター(仮称)からの報告などにより研修の進捗状況を把握します。 専攻医はサブスペシャル領域上級医と面談し、専攻医が経験すべき症例について報告・相談します。担当指導医とサブスペシャルティ上級医は、専攻医が充足していないカテゴリー内の疾患を可能な範囲で経験できるよう、主担当医の割り振りを調整します。
 - ・担当指導医はサブスペシャルティ上級医と協議し、知識、技能の評価を行います。
 - ・担当指導医は専攻医が専門研修(専攻医)2年修了時までに合計29症例の病歴要約を作成することを促進し、内科専門医ボードによる査読・評価で受理されるように病歴要約について確認し、形成的な指導を行います。

2) 専門研修の期間

- ・年次到達目標は、P. 46 別表 1「各年次到達目標」に示すとおりです。
- ・担当指導医は、臨床研修センター(仮称)と協働して、3か月ごとに研修手帳 Web 版にて専攻 医の研修実績と到達度を適宜追跡し、専攻医による研修手帳 Web 版への記入を促します。また、 各カテゴリー内の研修実績と到達度が充足していない場合は該当疾患の診療経験を促します。
- ・担当指導医は、臨床研修センター(仮称)と協働して、6 か月ごとに病歴要約作成状況を適宜 追跡し、専攻医による病歴要約の作成を促します。また、各カテゴリー内の病歴要約が充足し ていない場合は該当疾患の診療経験を促します。
- ・担当指導医は、臨床研修センター(仮称)と協働して、6 か月ごとにプログラムに定められている所定の学術活動の記録と各種講習会出席を追跡します。
- ・担当指導医は、臨床研修センター(仮称)と協働して、毎年8月と2月とに自己評価と指導医評価、ならびに360度評価を行います。評価終了後、1か月以内に担当指導医は専攻医にフィードバックを行い、形成的に指導します。2回目以降は、以前の評価についての省察と改善とが図られたか否かを含めて、担当指導医はフィードバックを形成的に行って、改善を促します。

3) 専門研修の期間

- ・担当指導医はサブスペシャルティ上級医と十分なコミュニケーションを取り、研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録の評価を行います。
- ・研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録に基づいて、当該患者の電子カルテの記載、退院サマリ作成の内容などを吟味し、主担当医として適切な診療を行っていると第三者が認めうると判断する場合に合格とし、担当指導医が承認を行います。
- ・主担当医として適切に診療を行っていると認められない場合には不合格として、担当指導医は 専攻医に研修手帳 Web 版での当該症例登録の削除、修正などを指導します。

4) 日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)の利用方法

- ・専攻医による症例登録と担当指導医が合格とした際に承認します。
- ・担当指導医による専攻医の評価、メディカルスタッフによる 360 度評価および専攻医による逆評価などを専攻医に対する形成的フィードバックに用います。
- ・専攻医が作成し、担当指導医が校閲し適切と認めた病歴要約全 29 症例を専攻医が登録したもの を担当指導医が承認します。
- ・専門研修施設群とは別の日本内科学会病歴要約評価ボード(仮称)によるピアレビューを受け、 指摘事項に基づいた改訂を専攻医がアクセプトされるまでの状況を確認します。
- ・専攻医が登録した学会発表や論文発表の記録、出席を求められる講習会等の記録について、各 専攻医の進捗状況をリアルタイムで把握します。担当指導医と臨床研修センター(仮称)はそ の進捗状況を把握して年次ごとの到達目標に達しているか否かを判断します。
- ・担当指導医は、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて研修内容を評価し、 修了要件を満たしているかを判断します。
- 5) 逆評価と日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いた指導医の指導状況把握 専攻医による日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いた無記名式逆評価の集 計結果を、担当指導医、施設の研修委員会、およびプログラム管理委員会が閲覧します。集計結 果に基づき、水戸医療センター内科専門研修プログラムや指導医、あるいは研修施設の研修環境 の改善に役立てます。

6) 指導に難渋する専攻医の扱い

必要に応じて、臨時(毎年8月と2月の予定の他に)で、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OLSER)を用いて専攻医自身の自己評価、担当指導医による内科専攻医評価およびメディカルスタッフによる360度評価(内科専門研修評価)を行い、その結果を基に水戸医療センター内科専門研修プログラム管理委員会で協議を行い、専攻医に対して形成的に適切な対応を試みみます。状況によっては、担当指導医の変更や在籍する専門研修プログラムの異動勧告などを行います。

7) プログラムならびに各施設における指導医の待遇 各指導医が勤務する医療機関の給与規定によります。 8) 指導者研修(Faculty Development: FD) 講習の出席義務 厚生労働省や日本内科学会の指導医講習会の受講を推奨します。 指導者研修の実施記録として、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER) を用います。

- 9) 日本内科学会作製の冊子「指導の手引き」(仮称)の活用 内科専攻医の指導にあたり、指導法の標準化のため、日本内科学会作製の冊子「指導の手引き」(仮称)を熟読し、形成的に指導します。
- 10) 研修施設群内で何らかの問題が発生し、施設群内で解決が困難な場合の相談先日本専門医機構内科領域研修委員会を相談先とします。
- 11) その他 特になし。

別表1内科専門研修 終了要件(「症例数」、「疾患群」、「病歴要約」)一覧表

	内容	症例数	疾患群	病歴要約提出数
	総合内科 I (一般)		1	
	総合内科 II (高齢者)	計10以上	1	2
	総合内科Ⅲ (腫瘍)		1	
	消化器	10以上	5以上	3
	循環器	10以上	5以上	3
	内分泌	3以上	2以上	3
分	代謝	10以上	3以上	3
野	腎臓	10以上	4以上	2
	呼吸器	10以上	4以上	3
	血液	3以上	2以上	2
	神経	10以上	5以上	2
	アレルギー	3以上	1以上	1
	膠原病	3以上	1以上	1
	感染症	8以上	2以上	2
	救急	10以上	4	2
外科紹介症例		2以上		2
剖検症例		1以上		1
		120以上	56疾患群	29
		(外来は最大12)	(任意選択含む)	(外来は最大)

補足

1. 目標設定と終了要件

以下に年次ごとの目標設定を掲げるが、目標はあくまで目安であるため必達ではなく、修了要件を満たせば問題ない。各プログラムでは専攻医の進捗、キャリア志向、ライフイベント等を踏まえ、研修計画は柔軟に取り組んでいただきたい。

	症例	疾患群	病歴要約
目標(研修終了時)	200	70	29
修了要件	120	56	29
専攻医2年終了時 目安	80	45	20
専攻医1年終了時 目安	40	20	10

- 2. 疾患群:修了要件に示した領域の合計数は 41 疾患群であるが、他に異なる 15 疾患群の経験を加えて、合計 56 疾患群以上の経験とする。
- 3. 病歴要約:病歴要約は全て異なる疾患群での提出が必要。ただし、外科紹介症例、剖検症例については、疾患群の重複を認める。
- 4. 各領域について
 - ①総合内科:病歴要約は「総合内科 I (一般)」、「総合内科 II (高齢者)」、「総合内科 II (腫瘍)」の 異なる領域から1例ずつ計2例提出する。
 - ②消化器:疾患群の経験と病歴要約の提出それぞれにおいて「消化管」、「肝臓」、「胆・膵」が含まれること。
 - ③内分泌と代謝:それぞれ1症例ずつ以上の病歴要約を提出する。 例)「内分泌」2例+「代謝」1例、「内分泌」1例+「代謝」2例
- 5. 臨床研修時の症例について:例外的に各プログラムの委員会が認める内容に限り、その登録が認められる。登録は最大60症例を上限とし、病歴要約への適用については最大14症例を上限とする。

日本のいずれの医療機関でも不安なく内科診療にあたる実力を獲得するために、提示されている 症例数に拘泥することなく、研修する医療機関での診療と自己研鑚とを常に行います。

基幹施設所属指導医一覧 (2025 年 4 月現在)

	氏名	専門領域・担当領域
1	遠藤 健夫	総合内科・呼吸器・アレルギー
2	米野 琢哉	総合内科・血液
3	小泉 智三	総合内科・循環器・腎臓
4	田代 裕一	総合内科・神経
5	吉田 近思	総合内科・血液
6	石田 博保	総合内科・消化器・肝臓
7	田畑 文昌	総合内科・循環器
8	太田 恭子	総合内科・呼吸器・アレルギー
9	堤 育代	総合内科・血液
10	沼田 岳士	総合内科・呼吸器・アレルギー
11	井岡 桂	総合内科・神経
12	伊藤 有香	総合内科・消化器・肝臓
13	下山田 雅大	消化器・肝臓
14	相澤 哲史	総合内科・神経
15	法岡 遼平	神経
16	安部 悠人	総合内科・循環器内科