オール佐賀 内科専門研修プログラム

基幹施設：佐賀大学医学部附属病院　内科

令和 9 年（2027）年度

【オール佐賀 内科専門研修プログラム】

基幹施設：佐賀大学医学部附属病院　内科

目次

1. 理念・使命・特性・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・2
2. 内科専門医研修はどのように行われるのか・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・4
3. 専門医の到達目標項目・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・10
4. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得・・・・・・・・・・・・・・・・・11
5. 学問的姿勢・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・11
6. 医師に必要な，倫理性，社会性・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・12
7. 研修施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方・・・・・・・12
8. 年次毎の研修計画・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・12
9. 専門医研修の評価・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・13
10. 専門研修プログラム管理委員会・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・14
11. 専攻医の就業環境（労務管理）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・14
12. 専門研修プログラムの改善方法・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・15
13. 修了判定・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・15
14. 専攻医が専門研修プログラムの修了に向けて行うべきこと・・・・・・・・・・・15
15. 研修プログラムの施設群・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・16
16. 専攻医の受入数・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・16
17. 研修の休止・中断，プログラム移動，プログラム外研修の条件・・・・・・・・17
18. 専門研修指導医・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・17
19. 専門研修実績記録システム，マニュアル等・・・・・・・・・・・・・・・・・・・18
20. 研修に対するサイトビジット（訪問調査）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・18
21. 専攻医の採用と修了・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・18

（付録）

1. 内科専門研修プログラム　ロードマップ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・19
2. 内科コース・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・20
3. 大学院進学コース（1 例）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・21

オール佐賀 内科専門研修プログラム

1. 理念・使命・特性

理念【整備基準 1】

1) 本プログラムは，佐賀県の佐賀大学医学部附属病院を基幹施設として，佐賀県内医療圏・近隣医療圏にある連携施設とで内科専門研修を経て佐賀県医療圏の医療事情を理解し，地域の実情に合わせた実践的な医療も行えるように訓練され，内科専門医としての基本的臨床能力獲得後はさらに高度な総合内科の Generality を獲得する場合や内科領域 Subspecialty 専門医への道を歩む場合を想定して，複数のコース別に研修をおこなって内科専門医の育成を行います.

2) 初期臨床研修を修了した内科専攻医は，本プログラム専門研修施設群での 3 年間（基幹施設 2 年間＋連携施設 1 年間などいくつかのパターンあり）に，豊富な臨床経験を持つ指導医の適切な指導の下で，内科専門医制度研修カリキュラムに定められた内科領域全般にわたる研修を通じて，標準的かつ全人的な内科的医療の実践に必要な知識と技能とを修得します.

内科領域全般の診療能力とは，臓器別の内科系 Subspecialty 分野の専門医にも共通して求められる基礎的な診療能力を指します．また，知識や技能に偏らずに，患者に人間性をもって接すると同時に，医師としてのプロフェッショナリズムとリサーチマインドの素養をも修得して可塑性が高く様々な環境下で全人的な内科医療を実践する先導者の持つ能力です.

使命【整備基準 2】

1) 内科専門医として，(1)高い倫理観を持ち，(2)最新の標準的医療を実践し，(3)安全な医療を心がけ，(4)プロフェッショナリズムに基づく患者中心の医療を提供し，臓器別専門性に著しく偏ることなく全人的な内科診療を提供すると同時にチーム医療を円滑に運営できる研修を行います.

2) 本プログラムを修了し内科専門医の認定を受けた後も，内科専門医は常に自己研鑽を続け，最新の情報を学び，新しい技術を修得し，標準的な医療を安全に提供し，疾病の予防，早期発見，早期治療に努め，自らの診療能力をより高めることを通じて内科医療全体の水準をも高めて，地域住民，日本国民を生涯にわたって最善の医療を提供してサポートできる研修を行います.

3) 疾病の予防から治療に至る保健・医療活動を通じて地域住民の健康に積極的に貢献できる研修を行います.

4) 将来の医療の発展のためにリサーチマインドを持ち臨床研究，基礎研究を実際に行う契機となる研修を行います.

特性

1） 本プログラムは，佐賀県の佐賀大学医学部附属病院を基幹施設として，佐賀県内医療圏，近隣医療圏をプログラムとして守備範囲とし，必要に応じた可塑性のある，地域の実情に合わせた実践的な医療も行えるように訓練されます．研修期間は「基幹施設 2 年間＋連携施設 1 年間の 3 年間」や「基幹施設 1 年間＋連携施設 2 年間」などです．

2） 本研修プログラムでは，症例をある時点で経験するということだけではなく，主担当医として，入院から退院〈初診・入院～退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に，診断・治療の流れを通じて，一人一人の患者の全身状態，社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践します．そして，個々の患者に最適な医療を提供する計画を立て実行する能力の修得をもって目標への到達とします．

3） 基幹施設である佐賀大学病院での研修を含めた専攻医 2 年修了時で，「研修手帳（疾患群項目表）」に定められた 70 疾患群のうち，少なくとも通算で 45 疾患群以上を経験し，日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）に登録できます．そして，専攻医 2 年修了時点で，指導医による形成的な指導を通じて，内科専門医ボードによる評価に合格できる 29 症例の病歴要約を作成できます．

4） 連携病院が地域においてどのような役割を果たしているかを経験するために，原則として最低 1 年間，立場や地域における役割の異なる医療機関で研修を行うことによって，内科専門医に求められる役割を実践します．

5） 専攻医 3 年修了時で，「研修手帳（疾患群項目表）」に定められた 70 疾患群のうち，少なくとも通算で 56 疾患群，120 症例以上を経験し，日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）に登録できる体制とします．そして可能な限り，「研修手帳（疾患群項目表）」に定められた 70 疾患群，200 症例以上の経験を目標とします．

専門研修後の成果【整備基準 3】

1） 病院医療：内科系の全領域に広い知識・洞察力を持ち、身体・精神の統合的・機能的視野から診断・治療を行う能力を備え実践する．内科疾患全般の初期対応とコモンディジーズの診断と治療を行うことに加え，内科系サブスペシャリストとして診療する際にも，臓器横断的な視点を持ち全人的医療を実践します．

2） 地域医療：かかりつけ医として地域において常に患者と接し，内科系の慢性疾患に対して，生活指導まで視野に入れた良質な健康管理・予防医学と日常診療を任務とする全人的な内科診療を実践します．

3） 救急医療：内科系急性・救急疾患に対するトリアージを含め，地域での内科系の急性・救急疾患への迅速かつ適切な診療を実践します．

本プログラムでは佐賀大学附属病院を基幹病院として，多くの連携施設と病院群を形成しています．複数の施設での経験を積むことにより，様々な環境に対応できる内科専門医が育成される体制を整えています．

2. 内科専門医研修はどのように行われるのか【整備基準：13〜16，30】

1） 研修段階の定義：内科専門医は 2 年間の初期臨床研修後に設けられた専門研修（専攻医研修）3 年間（最短で 3 年間）の研修で育成されます．

2） 専門研修の 3 年間は，それぞれ医師に求められる基本的診療能力・態度・資質と日本内科学会が定める「内科専門研修カリキュラム」にもとづいて内科専門医に求められる知識・技能の修得目標を設定し，基本科目修了の終わりに達成度を評価します．具体的な評価方法は後の項目で示します．

3） 臨床現場での学習：日本内科学会では内科領域を 70 疾患群（経験すべき病態等を含む）に分類し，代表的なものについては病歴要約や症例報告として記載することを定めています．日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）への登録と指導医の評価と承認とによって目標達成までの段階を up to date に明示することとします．各年次の到達目標は以下の基準を目安とします．

○専門研修 1 年

- 症例：カリキュラムに定める 70 疾患群のうち，20 疾患群以上を経験し，J-OSLER に登録することを目標とします．
- 技能：疾患の診断と治療に必要な身体診察，検査所見解釈，および治療方針決定を指導医とともに行うことができるようにします．
- 態度：専攻医自身の自己評価，指導医とメディカルスタッフによる 360 度評価とを複数回行って態度の評価を行い担当指導医がフィードバックを行います．

○専門研修 2 年

- 疾患：カリキュラムに定める 70 疾患群のうち，通算で 45 疾患群以上をできるだけバランスよく経験し，J-OSLER に登録することを目標とします．
- 技能：疾患の診断と治療に必要な身体診察，検査所見解釈，および治療方針決定を指導医の監督下で行うことができるようにします．
- 態度：専攻医自身の自己評価，指導医とメディカルスタッフによる 360 度評価を複数回行って態度の評価を行います．専門研修 1 年次に行った評価についての省察と改善とが図られたか否かを指導医がフィードバックします．

○専門研修 3 年

- 疾患：主担当医として，カリキュラムに定める全 70 疾患群，計 200 症例の経験を目標とします．但し，修了要件はカリキュラムに定める 56 疾患群，そして 120 症例以上（このうち外来症例は 1 割まで含むことができる）とします．この経験症例内容を J-OSLER へ登録します．

既に登録を終えた病歴要約は，プログラム外の査読委員による査読を受けます.

- 技能：内科領域全般について，診断と治療に必要な身体診察，検査所見解釈，および治療方針決定を自立して行うことができるようにします.
- 態度：専攻医自身の自己評価，指導医とメディカルスタッフによる 360 度評価を複数回行って態度の評価を行います．専門研修 2 年次に行った評価についての省察と改善とが図られたか否かを指導医がフィードバックします．また，基本領域専門医としてふさわしい態度，プロフェッショナリズム，自己学習能力を修得しているか否かを指導医が専攻医と面談し，さらなる改善を図ります.

＜内科研修プログラムの週間スケジュール＞

色付きは特に教育的な行事です.

（循環器内科）

	午前	午後	
月	専門外来 カテーテルアブレーション	心不全カンファレンス 心カテ・カテーテルアブレーション 経皮的左心耳閉鎖デバイス	外科合同カンファレンス 当直 17：15～ 翌8：30
火	抄読会・病棟カンファレンス	専門外来 経食道心エコー 心カテ	
水	心カテカンファレンス 専門外来 心カテ TAVI	経皮的僧帽弁クリップ術	先天性心疾患合同カンファレンス（月１回）
木	専門外来 カテーテルアブレーション	心カテ・カテーテルアブレーション	
金	専門外来 心カテ・カテーテルアブレーション	心リハカンファレンス	
土 日	日直8：30～17：15　当直17：15～8：30		

※心カテ（ペースメーカー・EVT等含む）

（膠原病・リウマチ内科）

	午前	午後	
月	専門外来	論文抄読会 病棟ミニカンファ	17:15～内科当直 （1-2回/月） 時間外オンコール （1回/週）
火	専門外来		
水	専門外来		
木	膠原病・皮膚科合同カンファレンス 膠原病病棟回診		
金	専門外来		
土 日	8:30～翌日8:30（1回/月）・週末時間外オンコール（1-2回/月）		

＊　は特に教育的な行事です。

（消化器内科）

	午前	午後	
月	病棟回診 専門外来/内視鏡検査・治療	内視鏡検査・治療 内視鏡カンファレンス 病棟回診	内科当直 月1-2回
火	入院症例カンファレンス 病棟回診 専門外来/内視鏡検査・治療	内視鏡検査・治療 抄読会 病棟回診	
水	病棟回診 専門外来/内視鏡検査・治療	内視鏡検査・治療（手術室含む） 病棟回診	
木	病棟回診 腫瘍内科カンファレンス 専門外来/内視鏡検査・治療	内視鏡検査・治療 内視鏡シミュレーショントレーニング 病棟回診/IBDセンターミーティング（月1回）	
金	病棟回診 専門外来/内視鏡検査・治療	内視鏡検査・治療 病棟回診	
土 日	8:30-翌日8:30 内科当直　月1回		

　は特に教育的な行事です。

（糖尿病・内分泌内科）

	午前	午後			
月	専門外来		甲状腺穿刺 （1回/月）		17:15 ～翌8:30 内科当直 （1-2回/月）
火	専門外来			17:00～ 医局会（第2週）	
水	専門外来		甲状腺エコー		
木	専門外来		回診	病棟カンファ	診療班カンファ
金	専門外来				
土 日	8:30～翌8:30　内科当直　（1回/月）				

（肝臓内科（肝胆膵領域））

	午前		午後		
月		専門外来 EUS、US	RFA 内視鏡的処置（ERCP、EUS-TA等）		17:15 ～翌8:30 内科当直 （1-2回/月）
火	放射線科 合同カンファ	病棟カンファ	肝生検 内視鏡的処置（ERCP、EUS-TA等）	17:00～ 医局会（第2週）	
水	外科 合同カンファ	専門外来 EUS、US	NASH外来（肥満症の外来） 内視鏡的処置（ERCP、EUS-TA等）		
木		専門外来 US	肝生検 内視鏡的処置（ERCP、EUS-TA等）		
金		EUS	内視鏡的処置（ERCP、EUS-TA等）		
土 日	8:30～翌8:30　内科当直　（1回/月）				

平日 17：15～内科当直（1～2 回/月）

平日午前、午後どの時間帯でも血管造影下の検査、治療が放射線部である（4 回程度/週）

平日午後は肝生検、肝腫瘍生検、PEIT などのベッドサイドの処置もあり（1 回程度/週）

金曜日の RFA,腹腔鏡検査は予備日

（腎臓内科）

	午前			午後		
月	透析準備・開始	内シャント手術/透析管理	透析回収・開始	専門外来/透析管理		
火		専門外来		各種血液浄化療法/専門外来	透析 カンファレンス	17:15～ 内科当直 （1-2回/月）
水	透析準備・開始	透析管理	透析回収・開始	専門外来/透析管理		
木	腎病理カンファ/抄読会/入院カンファ/回診			腎生検/内シャント手術/各種血液浄化療法/専門外来		
金	透析準備・開始	透析管理	透析回収・開始	専門外来/透析管理		
土 日	8:30～翌日8:30 内科当直（1回/月）					

（脳神経内科）

	午前			午後					
月		チームラウンド	専門外来（専攻研修医1名は指導医とともに外来研修、他のものは病棟業務）		病棟業務	物忘れ外来（専攻研修医1名は指導医とともに外来研修、他のものは病棟業務）	チームカンファ		17:15～ 当直 （1-2回/月）
火		チームラウンド	専門外来（専攻研修医1名は指導医とともに外来研修、他のものは病棟業務）		病棟業務	頸動脈超音波検査	チームカンファ	CPC（月１回程度）	
水		チームラウンド	専門外来（専攻研修医1名は指導医とともに外来研修、他のものは病棟業務）		病棟業務		チームカンファ	各種カンファレンス（認知症疾患、難病疾患）	
木		チームラウンド	専攻研修医は全員病棟業務		病棟業務		チームカンファ	抄読会、研究発表など	
金	脳卒中合同カンファレンス		カンファレンス・教授回診		頸動脈超音波検査・神経伝導検査 神経病理カンファレンス		チームカンファ		
土 日		日直8:30～17:30、当直17:30～翌日8:30（1-2回/月）							

＊　は、特に教育的な行事です

（血液・腫瘍内科）

	午前		午後			
月	チームカンファレンス	専門外来（希望制）	病棟業務	チームカンファ		17:15～ 内科当直 （1－2回/月）
火	チームカンファレンス	病棟業務		チームカンファ	CPC（月1回程度）	
水	チームカンファレンス	専門外来（希望制）	病棟業務			
木		入院症例カンファレンス・回診	研究発表会・学会予行	病棟業務	チームカンファ	
金	チームカンファレンス	専門外来（希望制）	病棟業務	チームカンファ		
土 日	8:30～翌日8:30　内科当直（1回/月）					

＊　は、特に教育的な行事です。

（呼吸器内科）

	午前		午後					
月	気管支鏡カンファ・学術論文抄読会	専門外来				外科・病理・放射線科合同カンファレンス		17：15～ 内科当直 （1-2回/月）
火	入院症例カンファレンス・回診			気管支鏡検査			CPC（月1回程度）	
水	専門外来							
木			研究発表会・学会予行		気管支鏡検査			
金	専門外来			呼吸リハビリカンファ				
土 日	8：30～翌日8：30　内科当直（1回/月）							

＊　は、特に教育的な行事です。

（総合診療部）

	午前				午後					
月	救急外来カンファレンス	病棟回診	総合外来（2回/週担当）		入院患者カンファレンス	総合外来カンファレンス	病棟回診		医局会、抄読会、学会予行	17:15～総合診療部当直（3回/月）
火										
水										
木							研修医・学生向け回診			
金										
土、日	8:30～翌日8:30　総合診療部当直（1回/月）									
						＊		は、特に教育的な行事です。		

（感染制御部）

	午前		午後	
月	新患症例カンファ	新患・既存患者の対応	新患・既存患者の対応	
火	Weekly症例カンファレンス	新患・既存患者の対応	新患・既存患者の対応	ICTラウンド、耐性菌／抗菌薬院内サーベイランス、マネジメント会議
水	新患症例カンファ	新患・既存患者の対応	ワクチン外来	
木	新患症例カンファ	新患・既存患者の対応	新患・既存患者の対応	
金	新患症例カンファ／抄読会（月1）／リサーチミーティング（月1）	新患・既存患者の対応	新患・既存患者の対応	
土	8:30～12:00　感染症コンサルト当番（3回/月程度）			
日				
		＊		は、特に教育的な行事です。
※別途、3回/週程度、抗菌薬や感染症診療に関するレクチャーがあります。				
※但し、内科力のスキルアップのため、6か月/年程度の総合診療部ローテーションを原則とします。				

なお，J-OSLER の登録内容と適切な経験と知識の修得状況は指導医によって確認・承認される必要があります.

【専門研修 1-3 年を通じて行う現場での経験】

① 専攻医 2 年目以降から初診を含む外来（1 回／週以上）を通算で 6 ヵ月以上行います.

② 当直を経験します（主に病棟担当）.

4） 臨床現場を離れた学習

①内科領域の救急，②最新のエビデンスや病態・治療法について専攻医対象のモーニングセミナーやイブニングセミナーが開催されており，それを聴講し，学習します．受講歴は登録され，充足状況が把握されます．内科系学術集会，JMECC（内科救急講習会）等においても学習します.

＊JMECC について

佐賀大学医学部附属病院で行います。開催時期については年度毎に変動があり、また年度毎の専攻医の人数にもよりますが「最大 18 人（3 ブース）の年 2 回」開催を予定しています。専攻医は 1～2 年目に受講し、受講希望者が集中し参加可能人数の上限をこえる場合には原則として 2 年目を優先します。

5） 自己学習

研修カリキュラムにある疾患について，内科系学会が行っているセミナーの DVD やオンデマンドの配信を用いての自己学習を推奨します．また，日本内科学会雑誌の MCQ やセルフトレーニング問題を解き，内科全領域の知識のアップデートの確認手段としてもよいでしょう．週に 1 回，指導医との Weekly summary discussion を行い，その際，当該週の自己学習結果を指導医が確認します．

6） 大学院進学

大学院における臨床研究は臨床医としてのキャリアアップにも大いに有効であることから，臨床研究の期間も専攻医の研修期間として認められます．臨床系大学院へ進学しても専門医資格が取得できるプログラムも用意されています．

3. 専門医の到達目標項目【整備基準：4，5，8～11】

3 年間の専攻医研修期間で，以下に示す内科専門医受験資格を完了することとします．

1） 70 に分類された各カテゴリーのうち，最低 56 のカテゴリーから 1 例を経験すること．
2） J-OSLER へ症例（定められた 200 件のうち，最低 120 例)を登録し，それを指導医が確認・評価すること．
3） 登録された症例のうち，29症例を病歴要約として内科専門医制度委員会へ提出し，査読委員から合格の判定をもらうこと．
4） 技能・態度：内科領域全般について診断と治療に必要な身体診察，検査所見解釈，および治療方針を決定する能力，基本領域専門医としてふさわしい態度，プロフェッショナリズム，自己学習能力を修得すること．

なお，習得すべき疾患，技能，態度については多岐にわたるため，研修手帳を参照してください．

2） 専門知識について

内科研修カリキュラムは総合内科，消化器，循環器，内分泌，代謝，腎臓，呼吸器，血液，神経，アレルギー，膠原病および類縁疾患，感染症，救急の 13 領域から構成されています．佐賀大学医学部附属病院には総合診療部を含め 9 つの内科系診療科があり，そのうち 2 つの診療科（肝臓・糖尿病・内分泌内科，血液・腫瘍内科）が複数領域を担当しています．感染症については、感染制御部が横断的に診断・治療に関わっており，どの診療科を研修中でも経験することができます。また，救急疾患は各診療科や ER 科によって管理されており，佐賀大学においては内科領域全般の疾患が網羅できる体制が敷かれています．これらの診療科での研修を通じて専門知識の習得を行ないます．さらに連携施設の佐賀県立医療センター好生館や国立病院機構　嬉野医療セン

ター，唐津赤十字病院などを加えた専門研修施設群を構築することで，より総合的な研修や地域における医療体験が可能となります．患者背景の多様性に対応するため，地域または県外病院での研修を通じて幅広い活動を推奨しています．

4. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得【整備基準：13】

1) 朝カンファレンス
朝，患者申し送りを行い，指導医からフィードバックを受け，指摘された課題について学習を進めます.

2) 総回診：受持患者について教授をはじめとした指導医陣に報告してフィードバックを受けます．受持以外の症例についても見識を深めます.

3) 症例検討会（毎週）：新規入院症例、診断・治療困難例，臨床研究症例などについて専攻医が報告し，指導医からのフィードバック，質疑などを行います.

4) 診療手技セミナー（毎週）：
例：心臓エコーを用いて診療スキルの実践的なトレーニングを行います.

5) CPC：死亡・剖検例についての病理診断を検討します.

6) 関連診療科との合同カンファレンス：関連診療科と合同で，患者の治療方針について検討し，内科専門医のプロフェッショナリズムについても学びます.

7) 抄読会・研究報告会（毎週）：診療科によって様々な形態がありますが，受持症例等に関する論文概要を口頭説明し意見交換を行います．研究報告会では講座で行われている研究について討論を行い，学識を深め，国際性や医師の社会的責任について学びます.

8) Weekly summary discussion：週に１回，指導医とのを行い，その際，当該週の自己学習結果を指導医が評価し，研修手帳に記載します.

9) 学生・初期研修医に対する指導：病棟や外来で医学生･初期研修医を指導します．後輩を指導することは，自分の知識を整理・確認することにつながることから，当プログラムでは，専攻医の重要な取組と位置づけています.

5. 学問的姿勢【整備基準：6，30】

患者から学ぶという姿勢を基本とし，科学的な根拠に基づいた診断，治療を行います（evidence based medicine の精神）．最新の知識，技能を常にアップデートし，生涯を通して学び続ける習慣を作ります．また，日頃の診療で得た疑問や発想を科学的に追求するため，症例報告あるいは研究発表を奨励します．論文の作成は科学的思考や病態に対する深い洞察力を磨くために極めて重要なことであり，内外へ広く情報発信する姿勢も高く評価されます.

6. 医師に必要な，倫理性，社会性【整備基準：7】

医師の日々の活動や役割に関わってくる基本となる能力，資質，態度を患者への診療を通して医療現場から学びます.

佐賀大学医学部附属病院（基幹病院）において症例経験や技術習得に関して，単独で履修可能であっても，連携施設において，地域住民に密着し病病連携や病診連携を依頼する立場を経験することにより，地域医療を実施します．そのため複数施設での研修を行うことが望ましく，全ての専攻医はその経験を積みます.

地域医療を経験するため，全てのプログラムにおいて連携施設での研修期間を設けています．連携施設では基幹施設で研修不十分となる領域を主として研修します．入院症例だけでなく外来での基本となる能力，知識，スキル，行動の組み合わせを指します．なお，連携病院へのローテーションを行うことで，地域においては，人的資源の集中を避け，派遣先の医療レベル維持に貢献します.

基幹施設，連携施設を問わず，患者への診療を通して，医療現場から学ぶ姿勢の重要性を知ることができます．インフォームド・コンセントを取得する際には上級医に同伴し，接遇態度，患者への説明，予備知識の重要性などについて学習します．医療チームの重要な一員としての責務（患者の診療，カルテ記載，病状説明など）を果たし，リーダーシップをとれる能力を獲得できるようにします.

医療安全と院内感染症対策を充分に理解するため，年に 2 回以上の医療安全講習会，感染対策講習会に出席します．出席回数は常時登録され，年度末近くになると受講履歴が個人にフィードバックされ，受講回数が不足していれば受講を促されます.

7. 研修施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方【整備基準：25，26，28，29】

佐賀大学医学部附属病院（基幹施設）において症例経験や技術習得に関して，単独で履修可能であっても，地域医療を実施するため，複数施設での研修を行うことが望ましく，全てのコースにおいてその経験を求めます.

地域医療を経験するため，全てのプログラムにおいて連携施設での研修期間を設けています．連携病院へのローテーションを行うことで，人的資源の集中を避け，派遣先の医療レベル維持にも貢献できます．連携施設では基幹施設で研修不十分となる領域を主として研修します．入院症例だけでなく外来での経験を積み，施設内で開催されるセミナーへ参加します.

地域における指導の質および評価の正確さを担保するため，常にメールなどを通じて研修センターと連絡ができる環境を整備し，6ヶ月に1回程度，基幹病院を訪れ，指導医と面談し，プログラムの進捗状況を報告します.

8. 年次毎の研修計画【整備基準：16，25，31】

佐賀大学内科学講座は旧佐賀医科大学における内科学講座開講以来，大講座制をとっており，現在の初期研修制度が始まる以前から，救急を含め内科の全ての領域を偏りなく学べる体制をとってきました。このノウハウはまだ残っており，その方式で育った医師が現在指導医となっていますので佐賀大学医学部附属病院での内科専門研修中に可能な限り各領域の様々な疾患を経験できるように努めます。

専攻医は卒後 5～6 年で内科専門医，その後 subspecialty 領域の専門医取得ができます．本プログラムでは① 内科コース（サブスペ研修プログラムまたは内科専門研修プログラム），② 大学院進学コースを準備しています．基本的には subspecialty を選択した上での研修開始となります（サブスペ研修プログラム）。専攻医は内科学講座に所属し，3 年間で佐賀大学病院内科や連携施設、特別連携施設で研修します． この場合，基本的には内科専門研修とサブスペシャルティ研修を並列で研修することとなります。また，サブスペシャルティを決めずに内科専門研修のみのプログラムも選択可能です（内科専門研修プログラム；付録 1　ロードマップを参照）。ただし，この場合にはサブスペシャルティ専門医取得時期は遅れることが想定されます。

① 内科コース

内科（Generality）専門医は勿論のこと，将来，内科指導医や高度な Generalist を目指す方も含まれます．内科の領域を偏りなく学ぶことを目的としたコースです．連携施設においては地域医療の経験と症例数が充足していない領域を重点的に研修します．連携施設を原則として 1 年間もしくは2年間ローテーションします（複数施設での研修の場合もあります）．研修する連携施設の選定は専攻医と面談の上，プログラム統括責任者が subspecialty 診療科と相談して決定します.

② 大学院進学コース

専門医資格の取得と臨床系大学院への進学を希望する場合は，担当教授と協議して大学院入学時期を決めて頂きます.

9. 専門医研修の評価【整備基準：17～22】

① 形成的評価（指導医の役割）

指導医および研修先の上級医は専攻医の日々のカルテ記載と，専攻医が Web 版の研修手帳に登録した当該科の症例登録を経時的に評価し，症例要約の作成についても指導します．また，技術・技能についての評価も行います．年に1回以上，目標の達成度や各指導医・メディカルスタッフの評価に基づき，研修責任者は専攻医の研修の進行状況の把握と評価を行い，適切な助言を行います.

プログラム管理委員会は指導医のサポートと評価プロセスの進捗状況についても追跡し，必要に応じて指導医へ連絡を取り，評価の遅延がないようにリマインドを適宜行います.

② 総括的評価

専攻医研修 3 年目の 3 月に研修手帳を通して経験症例，技術・技能の目標達成度について最終的な評価を行います．29 例の病歴要約の合格，所定の講習受講や研究発表なども判定要因になります.

最終的には指導医による総合的評価に基づいてプログラム管理委員会によってプログラムの修了判定が行われます.

その後、内科専門医試験（毎年夏～秋頃実施）に合格して，内科専門医の資格を取得します.

③ 研修態度の評価

指導医や上級医のみでなく，メディカルスタッフ（病棟看護師長，臨床検査・放射線技師・

臨床工学技士など）から，接点の多い職員5名程度を指名し，毎年3月に評価します．評価法については別途定めるものとします．

④ 専攻医による自己評価とプログラムの評価

日々の診療・教育的行事において指導医から受けたアドバイス・フィードバックに基づき、Weekly summary discussion を行い，研修上の問題点や悩み，研修の進め方，キャリア形成などについて考える機会を持ちます．

毎年3月に現行プログラムに関するアンケート調査を行い，専攻医の満足度と改善点に関する意見を収集し，次期プログラムの改訂の参考とします．アンケート用紙は別途定めます．

10. 専門研修プログラム管理委員会【整備基準：35～39】

1) 研修プログラム管理運営体制

本プログラムを履修する内科専攻医の研修について責任を持って管理するプログラム管理委員会を佐賀大学医学部に設置し，その委員長と各内科から1名ずつ管理委員を選任します．プログラム管理委員会の下部組織として，基幹病院および連携施設に専攻医の研修を管理する研修委員会を置き，委員長が統括します．

2) 専攻医外来対策委員会

外来トレーニングとしてふさわしい症例（主に初診）を経験するために専攻医外来対策委員会を組織し，外来症例割当システムを構築します．未経験疾患患者の外来予定がプログラム管理委員会から連絡がきたら，スケジュール調整の上，外来にて診療します．専攻医は外来担当医の指導の下，当該症例の外来主治医となり，一定期間外来診療を担当し，研修を進めます．

11. 専攻医の就業環境（労務管理）【整備基準：40】

専攻医の勤務時間，休暇，当直，給与等の勤務条件に関しては，専攻医の就業環境を整えることを重視します．

労働基準法を順守し，佐賀大学病院での研修中は佐賀大学「臨時職員就業規則等」に従います．専攻医の心身の健康維持の配慮については各施設の研修委員会と労働安全衛生委員会で管理します．特に精神衛生上の問題点が疑われる場合は臨床心理士によるカウンセリングを行います．専攻医は採用時に上記の労働環境，労働安全，勤務条件の説明を受けることとなります．プログラム管理委員会では各施設における労働環境，労働安全，勤務に関して報告され，これらの事項について総括的に評価します．

※ 本プログラムでは基幹施設，連携施設の所属の如何に関わらず，基幹施設である佐賀大学病院の統一的な就業規則と給与規則で統一化していますが，このケースが標準系ということではありません．個々の連携施設において事情は様々ですが，専攻医に配慮のある明確な諸規則を用意いたします．

※ 2024年より『医師の働き方改革』が始まり、これに沿った労働環境の配慮を行います。

12. 専門研修プログラムの改善方法【整備基準：49～51】

6ヵ月毎に研修プログラム管理委員会を佐賀大学医学部附属病院にて開催し，プログラムが遅滞なく遂行されているかを全ての専攻医について評価し，問題点を明らかにします．また，各指導医と専攻医の双方からの意見を聴取して適宜プログラムに反映させます．また，研修プロセスの進行具合や各方面からの意見を基に，プログラム管理委員会は毎年，次年度のプログラム全体を見直すこととします．

専門医機構によるサイトビジット（ピアレビュー）に対しては研修管理委員会が真摯に対応し，専門医の育成プロセスの制度設計と専門医の育成が保証されているかのチェックを受け，プログラムの改善に繋げます．

13. 修了判定【整備基準：21，53】

J-OSLER に以下のすべてが登録され，かつ担当指導医が承認していることをプログラム管理委員会が確認して修了判定会議を行います．

1) 修了認定には，主担当医として通算で最低 56 疾患群以上の経験と計 ~~160~~120 症例以上の症例（外来症例は登録症例の 1 割まで含むことができる）を経験し，登録しなければなりません．
2) 所定の受理された 29 編の病歴要約
3) 所定の 2 編の学会発表または論文発表
4) JMECC 受講
5) プログラムで定める講習会受講
6) 指導医とメディカルスタッフによる 360 度評価の結果に基づき，医師としての適性に疑問がないこと．

14. 専攻医が専門研修プログラムの修了に向けて行うべきこと【整備基準：21，22】

専攻医は所定の様式(未定)を専門医認定申請年の 1 月末までにプログラム管理委員会に送付してください．プログラム管理委員会は 3 月末までに修了判定を行い，研修証明書を専攻医に送付します．その後，専攻医は日本専門医機構内科専門医委員会に専門医認定試験受験の申請を行ってください．

15. 研修プログラムの施設群【整備基準：23～27】

佐賀大学医学部附属病院が基幹施設となり，佐賀県内の各病院や，近隣の県の連携施設などを加えた専門研修施設群を構築することで，より総合的な研修や地域における医療体験が可能となります．以下に連携施設、特別連携施設を示します．

基幹病院：佐賀大学医学部附属病院

連携施設（特別連携施設★を含む）：佐賀県医療センター好生館、国立病院機構嬉野医療センター、唐津赤十字病院、国立病院機構佐賀病院、地域医療機能推進機構佐賀中部病院、済生会唐津病院、伊万里有田共立病院、公立佐賀中央病院、佐賀市立富士大和温泉病院、祐愛会織田病院、高邦会高木病院、敬愛会佐賀記念病院、ひらまつ病院、謙仁会山元記念病院、幸善会前田病院、静便堂白石共立病院、至誠会なゆたの森病院★、唐津市民病院きたはた、嶋田病院、佐世保共済病院、荒尾市立有明医療センター、国立東佐賀病院、松浦中央病院、ふじおか病院★ロコメディカル江口病院、済生会福岡総合病院、新古賀病院、済生会熊本病院、宮崎市郡医師会病院、唐

津市馬渡島診療所★、唐津市小川島診療所★、唐津市加唐島診療所★、唐津市神集島診療所★、国立循環器病研究センター病院、松山赤十字病院、山口県済生会豊浦病院、長崎大学病院、九州大学病院、福岡大学病院、福岡大学筑紫病院、福岡大学西新病院、産業医科大学病院、虎ノ門病院分院、亀田総合病院、久留米大学病院、福岡青洲会病院、白十字病院、浜の町病院、福岡赤十字病院、公立学校共済組合九州中央病院、熊本大学病院

16. 専攻医の受入数

佐賀大学医学部附属病院（内科・総合診療部）に卒後 3 年目で入局した後期研修医は過去 4 年間併せて 119 名で 1 学年平均 20 名の実績があります.

1) 佐賀大学医学部附属病院では各医局に割り当てられた雇用人員数に応じて，募集定員を一医局あたり数名の範囲で調整することは可能です.
2) 剖検体数は 2023 年度 15 体，2024 年度 20 体, 2025 年度 16 体です.
3) 経験すべき症例数の充足について

表．佐賀大学医学部附属病院診療科別診療実績

2025 年度実績	新入院患者数 （人/年）	外来延患者数 （延人数/年）
膠原病・リウマチ内科	159	13,062
脳神経内科	485	6,024
血液・腫瘍内科	513	11,441
呼吸器内科	679	9,893
循環器内科	1,170	14,277
腎臓内科	465	7,650
消化器内科	652	8,121
肝臓・糖尿病・内分泌内科	653	15,249
総合診療部	312	4,650

上記表の入院患者について DPC 病名を基本とした各診療科における疾患群別の入院患者数と外来患者疾患を分析したところ，全 70 疾患群のうち，61 において充足可能でした．従って当院で 56 疾患群の修了条件を満たすこともできる可能性がありますが、希少疾患分野については年度毎で変動することもあり、佐賀大学医学部附属病院のみで充足しない可能性もありますので、連携施設での研修もしっかりと行います.

4) 専攻医が 3 年間に研修する連携施設・特別連携施設には，佐賀県内外で 30 の連携施設と 6 の特別連携施設があり，専攻医のさまざま希望・将来像に対応可能です.

17. 研修の休止・中断，プログラム移動，プログラム外研修の条件【整備基準：33】

1) 出産，育児によって連続して研修を休止できる期間を 6 カ月とし，研修期間内の調整で不足分を補うこととします．6 か月以上の休止の場合は，未修了とみなし，不足分を予定修了日以降に補

うこととします．また，疾病による場合も同じ扱いとします．

2） 研修中に居住地の移動，その他の事情により，研修開始施設での研修続行が困難になった場合は，移動先の基幹研修施設において研修を続行できます．その際，移動前と移動先の両プログラム管理委員会が協議して調整されたプログラムを摘要します．この一連の経緯は専門医機構の研修委員会の承認を受ける必要があります．

18. 専門研修指導医【整備基準：36】

指導医は下記の基準を満たした内科専門医です．専攻医を指導し，評価を行います．

【必須要件】

1. 内科専門医を取得していること
2. 専門医取得後に臨床研究論文（症例報告含む）を発表している（「first author」もしくは「corresponding. author」であること）．もしくは学位を有していること．
3. 厚生労働省の指導医講習会を修了していること．
4. 内科医師として十分な診療経験を有すること．

【(選択とされる要件（下記の 1，2 いずれかを満たすこと】

1. CPC，CC，学術集会（医師会含む）などへ主導的立場として関与・参加すること
2. 日本内科学会での教育活動（病歴要約の査読，JMECC のインストラクターなど）

※ 但し，当初は指導医の数も多く見込めないことから，すでに「総合内科専門医」を取得している方々は，そもそも「内科専門医」より高度な資格を取得しているため，申請時に指導実績や診療実績が十分であれば，内科指導医と認めます．また移行期における指導医の引き抜きなどの混乱を避けるために、現行の日本内科学会の定める指導医については、これまでの指導実績から、移行期間（2027 年度までコロナ禍の期間を配慮）においてのみ指導医と認める。

19. 専門研修実績記録システム，マニュアル等【整備基準：41～48】

専門研修は別添の専攻医研修マニュアルにもとづいて行われます．専攻医は別添の専攻医研修実績記録に研修実績を記載し，指導医より評価表による評価およびフィードバックを受けます．総括的評価は臨床検査専門医研修カリキュラムに則り，少なくとも年 1 回行います．

20. 研修に対するサイトビジット（訪問調査）【整備基準：51】

研修プログラムに対して日本専門医機構からのサイトビジットがあります．サイトビジットにおいては研修指導体制や研修内容について調査が行われます．その評価はプログラム管理委員会に伝えられ，必要な場合は研修プログラムの改良を行います．

21. 専攻医の採用と修了【整備基準：52，53】

1） 採用方法

まずは電話で問い合わせいただくか (内科事務：0952-34-2360)，e-mail で問い合わせ下さい
宮園素明：miyazono@cc.saga-u.ac.jp または夏秋政浩：natsuakm@cc.saga-u.ac.jp.
「2028 年度より統括責任者交代予定」

2） 研修開始届け

研修を開始した専攻医は，各年度の 4 月 1 日までに以下の専攻医氏名報告書を，オール佐賀内科専門研修プログラム管理委員会（届け出先は、内科学講座事務室）および，日本専門医機構内科領域研修委員会(#####@jsog.or.jp)に提出します.

- 専攻医の氏名と医籍登録番号，内科医学会会員番号，専攻医の卒業年度，専攻医の研修開始年（様式###）
- 専攻医の履歴書（様式 15-3 号）
- 専攻医の初期研修修了証

3） 研修の修了

全研修プログラム終了後，プログラム統括責任者が召集するプログラム管理委員会にて審査し，研修修了の可否を判定します.

審査は書類の点検と面接試験からなります.

点検の対象となる書類は以下の通りです.

（1）専門研修実績記録

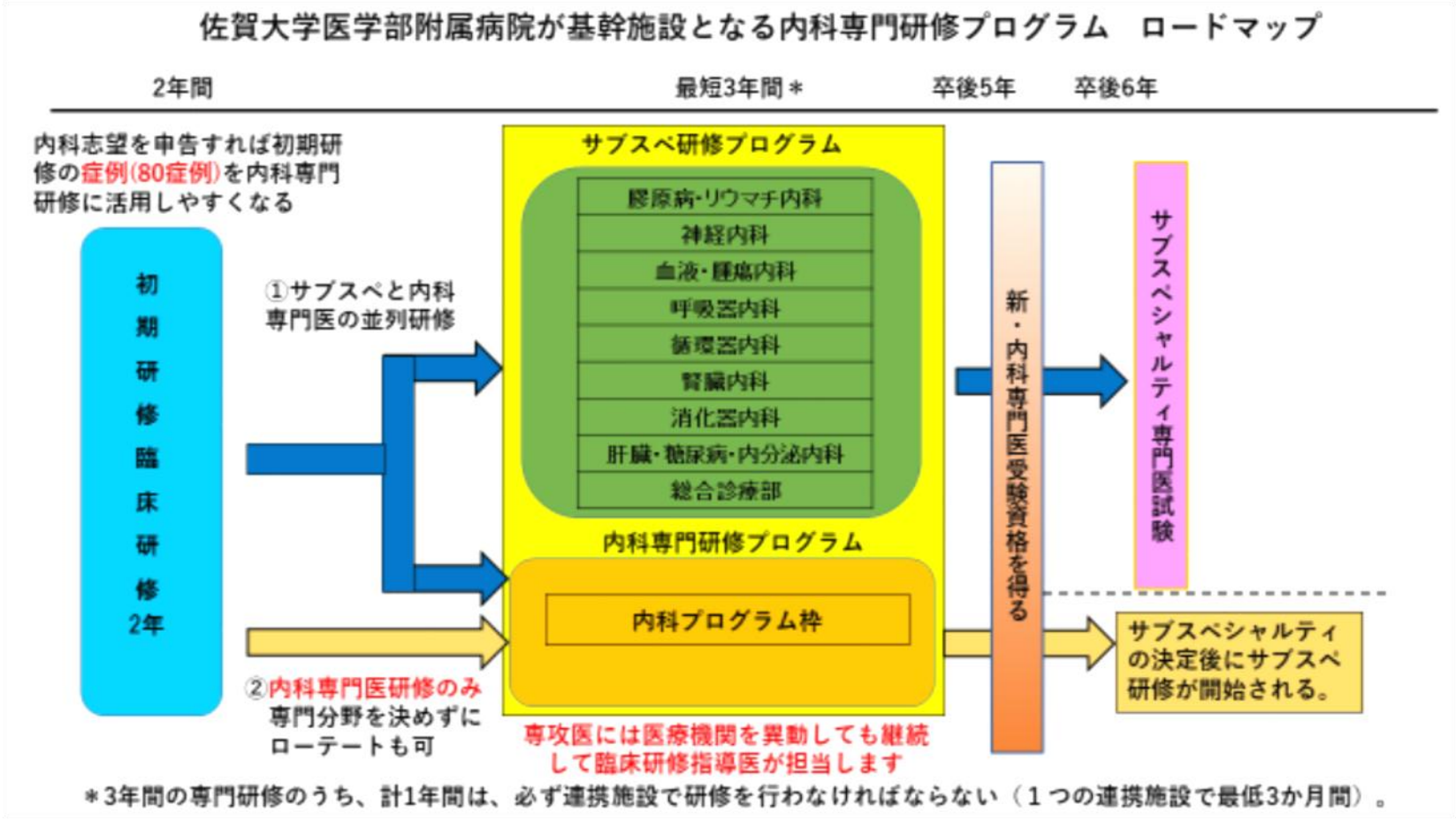
（2）「経験目標」で定める項目についての記録

（3）「臨床現場を離れた学習」で定める講習会出席記録

（4）指導医による「形成的評価表」

面接試験は書類点検で問題にあった事項について行われます.

以上の審査により，内科専門医として適格と判定された場合は，研修修了となり，修了証が発行されます。


佐賀大学医学部附属病院が基幹施設となる内科専門研修プログラム　ロードマップ
2年間
最短3年間＊
卒後5年
卒後6年
内科志望を申告すれば初期研修の症例(80症例)を内科専門研修に活用しやすくなる
初期研修臨床研修2年
①サブスペと内科専門医の並列研修
②内科専門医研修のみ
専門分野を決めずにローテートも可
サブスペ研修プログラム
膠原病・リウマチ内科
神経内科
血液・腫瘍内科
呼吸器内科
循環器内科
腎臓内科
消化器内科
肝臓・糖尿病・内分泌内科
総合診療部
内科専門研修プログラム
内科プログラム枠
専攻医には医療機関を異動しても継続して臨床研修指導医が担当します
新・内科専門医受験資格を得る
サブスペシャルティ専門医試験
サブスペシャルティの決定後にサブスペ研修が開始される。
＊3年間の専門研修のうち、計1年間は、必ず連携施設で研修を行わなければならない（１つの連携施設で最低3か月間）。

内科コース

1. 大学→大学→連携

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	佐賀大学附属病院での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	佐賀大学附属病院での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	連携施設での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

2. 大学→連携→連携

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	佐賀大学附属病院での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	連携施設での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	連携施設での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

3. 大学→連携→大学

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	佐賀大学附属病院での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	連携施設での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	佐賀大学附属病院での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

4. 連携→大学→大学

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	連携施設での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	佐賀大学附属病院での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	佐賀大学附属病院での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

5. 連携→連携→大学

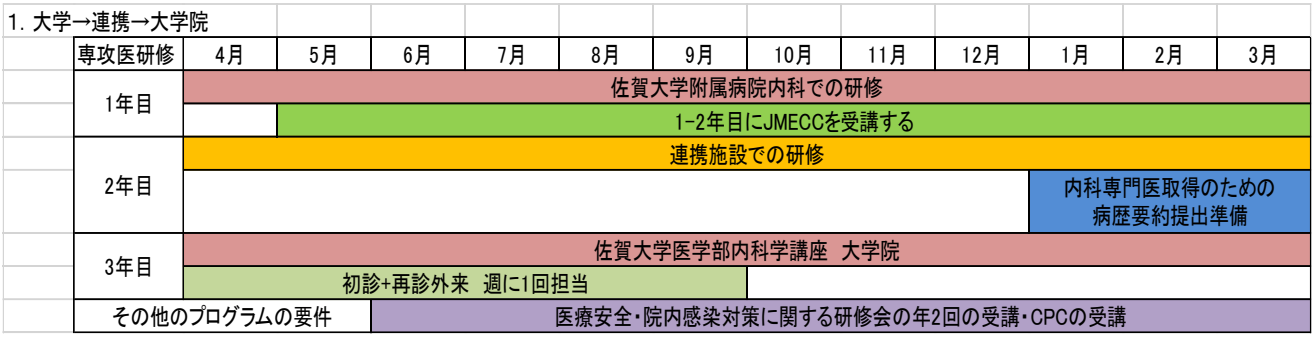
専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	連携施設での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	連携施設での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	佐賀大学附属病院での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

6. 連携→大学→連携

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	連携施設での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	佐賀大学附属病院での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	連携施設での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

大学院進学コース

1 例を示します。



＊大学院進学の場合、専門医研修 2－3 年目以降、大学院への進学を考慮する。この場合、大学院での研究を行いながら、内科専門医、当該科 subspecialty 専門医取得に必要な臨床修練を並行して行うこととする。ただし、大学院に入学した場合は必要に応じて週に最低 1 日程度、研究に専念する研究日を設けることができる。

【オール佐賀 内科専門研修プログラム】専攻医研修マニュアル

佐賀大学医学部附属病院　内科

目次

1.研修後の医師像と終了後に想定される勤務形態や勤務先・・・・・・・・・・・・・・・・・・2
2.専門研修の期間・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・2
3.研修施設群の各施設名・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・2
4. プログラムに関わる委員会と委員，および指導医名・・・・・・・・・・・・・・・・・・・3
5. 各施設での研修内容と期間・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・3
6. 主要な疾患の年間診療件数・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・3
7. 年次ごとの症例経験到達目標を達成するための具体的な研修の目安・・・・・・・・・・・3
8. 自己評価と指導医評価，ならびに 360 度評価を行う時期とフィードバックの時期・・・・・4
9. プログラム修了の基準・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・4
10. 専門医申請に向けての手順・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・4
11. プログラムにおける待遇・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・5
12. プログラムの特色・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・5
13. 継続した Subspecialty 領域の研修の可否・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・5
14. 逆評価の方法とプログラム改良姿勢・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・5
15. 研修施設群内で何らかの問題が発生し，施設群内で解決が困難な場合は,日本専門医機構内科領域研修委員会に相談します．・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・5

(付録)

1. 内科専門研修プログラム　ロードマップ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・6
2. 内科コース・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・7
3. 大学院進学コース（1 例）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・8

【オール佐賀 内科専門研修プログラム】専攻医研修マニュアル

佐賀大学医学部附属病院　内科

1. 研修後の医師像と終了後に想定される勤務形態や勤務先

1) 地域医療における内科領域の診療医（かかりつけ医）：地域において常に患者と接し，内科慢性疾患に対して，生活指導まで視野に入れた良質な健康管理・予防医学と日常診療を実践します．地域の医院に勤務（開業）し，実地医家として地域医療に貢献します．
2) 内科系救急医療の専門医：病院の救急医療を担当する診療科に所属し，内科系急性・救急疾患に対してトリアージを含めた適切な対応が可能な，地域での内科系救急医療を実践します．
3) 病院での総合内科（Generality）の専門医：病院の総合内科に所属し，内科系の全領域に広い知識・洞察力を持ち，総合的医療を実践します．
4) 総合内科的視点を持った subspecialist：病院で内科系の Subspecialty，例えば消化器内科や循環器内科に所属し，総合内科（Generalist）の視点から，内科系 subspecialist として診療を実践します．

2. 専門研修の期間

内科専門医は 2 年間の初期臨床研修後に設けられた専門研修（後期研修）3 年間の研修で育成されます．

3. 研修施設群の各施設名

基幹病院：佐賀大学医学部附属病院

連携施設（特別連携施設★を含む）：佐賀県医療センター好生館、国立病院機構嬉野医療センター、唐津赤十字病院、国立病院機構佐賀病院、地域医療機能推進機構佐賀中部病院、済生会唐津病院、伊万里有田共立病院、佐賀中央病院、佐賀市立富士大和温泉病院、祐愛会織田病院、高邦会高木病院、敬愛会佐賀記念病院、ひらまつ病院、謙仁会山元記念病院、幸善会前田病院、静便堂白石共立病院、至誠会なゆたの森病院★、唐津市民病院きたはた、嶋田病院、佐世保共済病院、荒尾市立有明医療センター、国立東佐賀病院、松浦中央病院、ふじおか病院★、ロコメディカル江口病院、済生会福岡総合病院、新古賀病院、済生会熊本病院、宮崎市郡医師会病院、唐津市馬渡島診療所★、唐津市小川島診療所★、唐津市加唐島診療所★、唐津市神集島診療所★、国立循環器病研究センター病院、松山赤十字病院、山口県済生会豊浦病院、長崎大学病院、九州大学病院、福岡大学病院、福岡大学筑紫病院、産業医科大学病院、虎ノ門病院分院、亀田総合病院、久留米大学病院

4. プログラムに関わる委員会と委員，および指導医名

1） 研修プログラム管理運営体制

本プログラムを履修する内科専攻医の研修について責任を持って管理するプログラム管理委員会を佐賀大学医学部に設置し，その委員長と各内科・総合診療部から 1 名ずつ管理委員を選任します.

プログラム管理委員会の下部組織として，基幹病院および連携施設に専攻医の研修を管理する研修委員会を置き，委員長が統括します.

2） 指導医一覧

別途用意します.

5. 各施設での研修内容と期間

本プログラムでは①内科コース（サブスペ研修プログラムまたは内科専門研修プログラム）、②大学院進学コースを準備しています.

基本的には Subspecialty を決定の上で，研修を開始します（サブスペ研修プログラム）．専攻医は内科学講座に所属し，3 年間で佐賀大学病院内科や連携施設、特別連携施設で研修します.この場合、内科専門研修とサブスペシャルティ研修を並列で研修することとなります。また、サブスペシャルティを決めずに内科専門研修のみのプログラムも選択可能です（内科専門研修プログラム；付録 1　ロードマップを参照下さい）。ただし，この場合にはサブスペシャルティ専門医取得時期は遅れることが想定されます。

基幹施設である佐賀大学附属病院での研修が中心になるが，関連施設での研修は必須であり，原則 1 年間はいずれかの関連施設で研修します．連携施設では基幹病院では経験しにくい領域や地域医療の実際について学ぶことができます.

6. 主要な疾患の年間診療件数

内科専門医研修カリキュラムに掲載されている主要な疾患については，佐賀大学附属病院（基幹病院）の DPC 病名を基本とした各内科診療科における疾患群別の入院患者数（2014 年度）を調査し，ほぼ全ての疾患群が充足されることが解っています（10 の疾患群は外来での経験を含めるものとします）．ただし，研修期間内に全疾患群の経験ができるように誘導する仕組みも必要であり，初期研修時での症例をもれなく登録すること，外来での疾患頻度が高い疾患群を診療できるシステムを構築することで必要な症例経験を積むことができます.

7. 年次ごとの症例経験到達目標を達成するための具体的な研修の目安

1） 内科コース（サブスペ研修プログラム、内科専門研修プログラム双方を含む。付録 2）

佐賀大学内科学講座は旧佐賀医科大学における内科学講座開講以来、大講座制をとっており現在の初期研修制度が始まる以前から、救急を含め内科の全ての領域を偏りなく学べる体制をとっていました。このノウハウはまだ残っており、かつその方式で育成された医師が現在指導医

となっています。したがって、佐賀大学病院での研修中に可能な限り各領域の様々な疾患を経験できるように努めます。

連携施設においては地域医療の経験と症例数が充足していない領域を重点的に研修します．研修する連携施設の選定は専攻医と面談の上，プログラム統括責任者が決定します．臨床系大学院への進学を希望する場合は，担当教授と協議して大学院入学時期を決定します（付録 3）．

8. 自己評価と指導医評価，ならびに 360 度評価を行う時期とフィードバックの時期

1） 専攻医による自己評価とプログラムの評価

日々の診療・教育的行事において指導医から受けたアドバイス・フィードバックに基づき，Weekly summary discussion を行い，研修上の問題点や悩み，研修の進め方，キャリア形成などについて考える機会を持ちます．

毎年３月に現行プログラムに関するアンケート調査を行い，専攻医の満足度と改善点に関する意見を収集し，次期プログラムの改訂の参考とします．アンケート用紙は別途定めます．

2） 指導医による評価と 360 度評価

指導医およびローテーション先の上級医は専攻医の日々のカルテ記載と，専攻医が Web 版の研修手帳に登録した当該科の症例登録を経時的に評価し，症例要約の作成についても指導します．また，技術・技能についての評価も行います．年に 1 回以上，目標の達成度や各指導医・メディカルスタッフの評価に基づき，研修責任者は専攻医の研修の進行状況の把握と評価を行い，適切な助言を行います．毎年，指導医とメディカルスタッフによる複数回の 360 度評価を行い，態度の評価が行われます．

9. プログラム修了の基準

専攻医研修 3 年目の 3 月に研修手帳を通して経験症例，技術・技能の目標達成度について最終的な評価を行います．29 例の病歴要約の合格，所定の講習受講や研究発表なども判定要因になります．

最終的には指導医による総合的評価に基づいてプログラム管理委員会によってプログラムの修了判定が行われます．

10. 専門医申請に向けての手順

日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用います．同システムでは以下を web ベースで日時を含めて記録します．具体的な入力手順については内科学会 HP から”専攻研修のための手引き”をダウンロードし，参照してください．

- 専攻医は全 70 疾患群の経験と 200 症例以上を主担当医として経験することを目標に，通算で最低 56 疾患群以上 120 症例の研修内容を登録します．指導医はその内容を評価し，合格基準に達したと判断した場合に承認を行います．

- 指導医による専攻医の評価，メディカルスタッフによる 360 度評価，専攻医による逆評価を入力して記録します.
- 全29症例の病歴要約を指導医が校閲後に登録し，専門研修施設群とは別の日本内科学会病歴要約評価ボード（仮称）によるピアレビューを受け，指摘事項に基づいた改訂をアクセプトされるまでシステム上で行います.
- 専攻医は学会発表や論文発表の記録をシステム上に登録します.
- 専攻医は各専門研修プログラムで出席を求められる講習会等（例：CPC，地域連携カンファレンス，医療倫理・医療安全・感染対策講習会）の出席をシステム上に登録します.

11. プログラムにおける待遇

専攻医の勤務時間，休暇，当直，給与等の勤務条件に関しては，労働基準法を順守し，佐賀大学医学部附属病院での研修中は佐賀大学「臨時職員就業規則等」に従います．専攻医の心身の健康維持の配慮については各施設の研修委員会と労働安全衛生委員会で管理します．特に精神衛生上の問題点が疑われる場合は臨床心理士によるカウンセリングを行います．専攻医は採用時に上記の労働環境，労働安全，勤務条件の説明を受けます．プログラム管理委員会では各施設における労働環境，労働安全，勤務に関して報告され，これらの事項について総括的に評価します.

12. プログラムの特色

佐賀大学医学部内科学講座は、前身の佐賀医科大学創立時以来の伝統である大講座制をとり、これを中心に教育、診療、研究を行っていることが最大の特徴です．コース選択後も条件を満たせば他のコースへの移行も認められます．また，外来トレーニングとしてふさわしい症例（主に初診）を経験するためのシステムを構築し，専攻医は外来担当医の指導の下，当該症例の外来主治医となり，一定期間外来診療を担当し，研修を進めることができます.

13. 継続した Subspecialty 領域の研修の可否

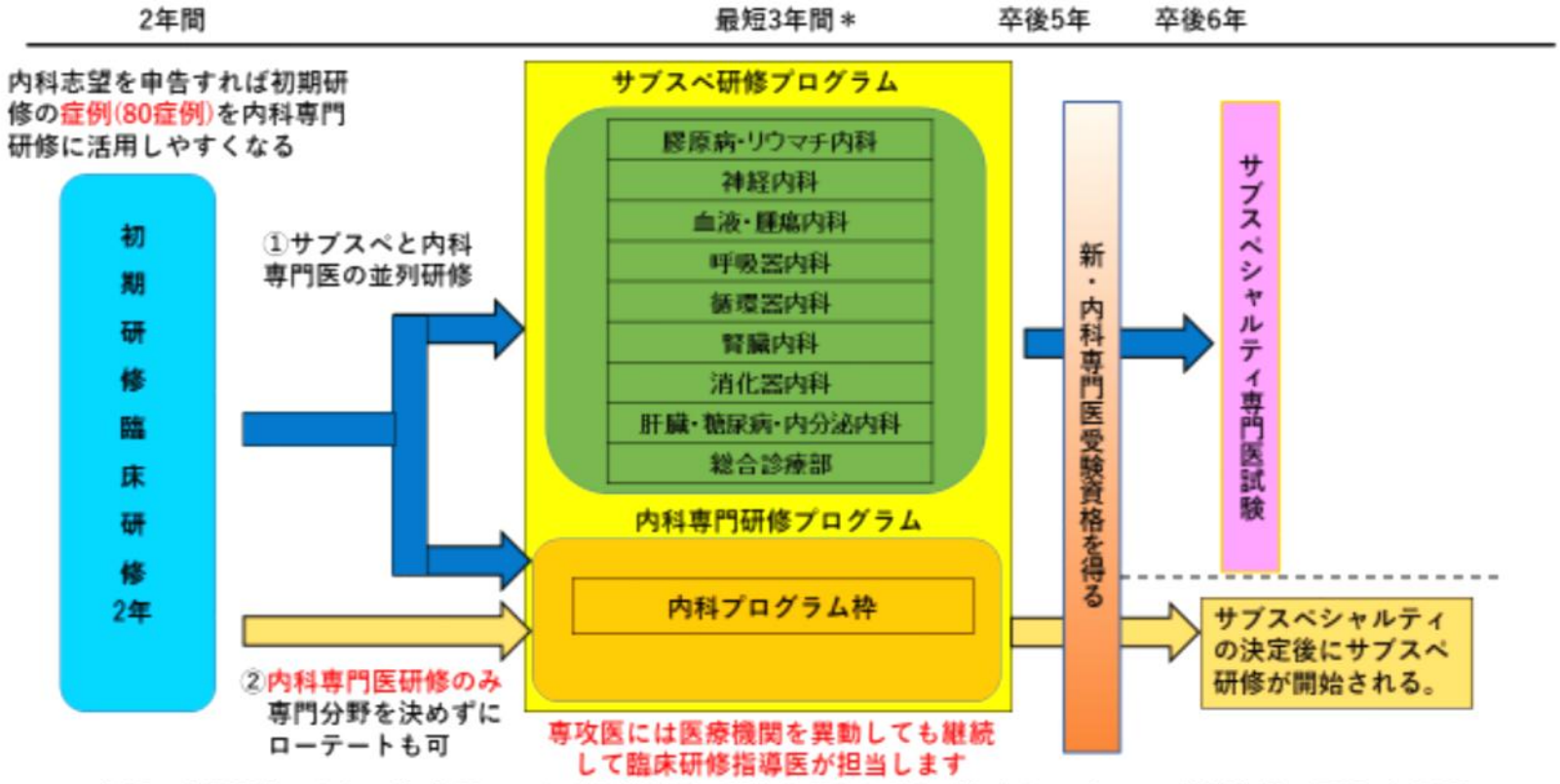
内科学における 13 の Subspecialty 領域を順次研修します．基本領域の到達基準を満たすことができる場合には，専攻医の希望や研修の環境に応じて，各 Subspecialty 領域に重点を置いた専門研修を行うことがありえます．本プログラム終了後はそれぞれの医師が研修を通じて定めた進路に進むために適切なアドバイスやサポートを行います.

14. 逆評価の方法とプログラム改良姿勢

毎年 3 月に現行プログラムに関するアンケート調査を行い，専攻医の満足度と改善点に関する意見を収集し，次期プログラムの改訂の参考とします．アンケート用紙は別途定めます.

15. 研修施設群内で何らかの問題が発生し，施設群内で解決が困難な場合は，日本専門医機構内科領域研修委員会に相談します

佐賀大学医学部附属病院が基幹施設となる内科専門研修プログラム　ロードマップ



＊3年間の専門研修のうち、計1年間は、必ず連携施設で研修を行わなければならない（１つの連携施設で最低3か月間）。

内科コース

1. 大学→大学→連携

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	佐賀大学附属病院での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	佐賀大学附属病院での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	連携施設での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

2. 大学→連携→連携

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	佐賀大学附属病院での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	連携施設での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	連携施設での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

3. 大学→連携→大学

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	佐賀大学附属病院での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	連携施設での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	佐賀大学附属病院での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

4. 連携→大学→大学

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	連携施設での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	佐賀大学附属病院での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	佐賀大学附属病院での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

5. 連携→連携→大学

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	連携施設での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	連携施設での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	佐賀大学附属病院での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

6. 連携→大学→連携

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	連携施設での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	佐賀大学附属病院での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	連携施設での研修											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

大学院進学コース

1 例を示します。

1. 大学→連携→大学院

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	佐賀大学附属病院内科での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	連携施設での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	佐賀大学医学部内科学講座　大学院											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

＊大学院進学の場合、専門医研修 2－3 年目以降、大学院への進学を考慮する。この場合、大学院での研究を行いながら、内科専門医、当該科 subspecialty 専門医取得に必要な臨床修練を並行して行うこととする。ただし、大学院に入学した場合は必要に応じて週に最低 1 日程度、研究に専念する研究日を設けることができる。

【オール佐賀 内科専門研修プログラム】　指導医マニュアル

佐賀大学医学部附属病院　内科

1）専攻医研修ガイドの記載内容に対応したプログラムにおいて期待される指導医の役割

- 1 人の担当指導医（メンター）に専攻医 1 人がオール佐賀内科専門研修プログラム委員会により決定されます.
- 担当指導医は，専攻医が web にて日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）にその研修内容を登録するので，その履修状況の確認をシステム上で行ってフィードバックの後にシステム上で承認をします．この作業は日常臨床業務での経験に応じて順次行います.
- 担当指導医は，専攻医がそれぞれの年次で登録した疾患群，症例の内容について，都度，評価・承認します.
- 担当指導医は専攻医と十分なコミュニケーションを取り，研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録の評価や臨床研修センター（仮称）からの報告などにより研修の進捗状況を把握します．専攻医は Subspecialty の上級医と面談し，専攻医が経験すべき症例について報告・相談します．担当指導医と Subspecialty の上級医は，専攻医が充足していないカテゴリー内の疾患を可能な範囲で経験できるよう，主担当医の割り振りを調整します.
- 担当指導医は Subspecialty 上級医と協議し，知識，技能の評価を行います.
- 担当指導医は専攻医が専門研修（専攻医）2 年修了時までに合計 29 症例の病歴要約を作成することを促進し，内科専門医ボードによる査読・評価で受理（アクセプト）されるように病歴要約について確認し，形成的な指導を行います.

2）専門研修プログラムにおける年次到達目標と評価方法，ならびにフィードバックの方法と時期

- 年次到達目標は，内科専門研修において求められる「疾患群」，「症例数」，「病歴提出数」に示すとおりです.
- 担当指導医は，研修委員会と協働して，3 か月ごとに研修手帳 Web 版にて専攻医の研修実績と到達度を適宜追跡し，専攻医による研修手帳 Web 版への記入を促します．また，各カテゴリー内の研修実績と到達度が充足していない場合は該当疾患の診療経験を促します.
- 担当指導医は，研修委員会と協働して，6 か月ごとに病歴要約作成状況を適宜追跡し，専攻医による病歴要約の作成を促します．また，各カテゴリー内の病歴要約が充足していない場合は該当疾患の診療経験を促します.
- 担当指導医は，研修委員会と協働して，6 か月ごとにプログラムに定められている所定の学術活動の記録と各種講習会出席を追跡します.
- 担当指導医は，研修委員会と協働して，毎年 8 月と 2 月とに自己評価と指導医評価，ならびに 360 度評価を行います．評価終了後，1 か月以内に担当指導医は専攻医にフィードバックを行い，形成的に指導します．2 回目以降は，以前の評価についての省察と改善とが図られたか否かを含めて，担当指導医はフィードバックを形成的に行って，改善を促します.

3）個別の症例経験に対する評価方法と評価基準.

- 担当指導医は Subspecialty の上級医と十分なコミュニケーションを取り，研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録の評価を行います.
- 研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録に基づいて，当該患者の電子カルテの記載，退院サマリ作成の内容などを吟味し，主担当医として適切な診療を行っていると第三者が認めうると判断する場合に合格とし，担当指導医が承認を行います.
- 主担当医として適切に診療を行っていると認められない場合には不合格として，担当指導医は専攻医に研修手帳 Web 版での当該症例登録の削除，修正などを指導します.

4）日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）の利用方法

- 専攻医による症例登録と担当指導医が合格とした際に承認します.
- 担当指導医による専攻医の評価，メディカルスタッフによる 360 度評価および専攻医による逆評価などを専攻医に対する形成的フィードバックに用います.
- 専攻医が作成し，担当指導医が校閲し適切と認めた病歴要約全 29 症例を専攻医が登録したものを担当指導医が承認します.
- 専門研修施設群とは別の日本内科学会病歴要約評価ボード（仮称）によるピアレビューを受け，指摘事項に基づいた改訂を専攻医がアクセプトされるまでの状況を確認します.
- 専攻医が登録した学会発表や論文発表の記録，出席を求められる講習会等の記録について，各専攻医の進捗状況をリアルタイムで把握します．担当指導医と臨床研修センター（仮称）はその進捗状況を把握して年次ごとの到達目標に達しているか否かを判断します.
- 担当指導医は，J-OSLER を用いて研修内容を評価し，修了要件を満たしているかを判断します.

5）逆評価と日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いた指導医の指導状況把握

専攻医による J-OSLER を用いた無記名式逆評価の集計結果を，担当指導医，施設の研修委員会，およびプログラム管理委員会が閲覧します．集計結果に基づき，オール佐賀内科専門研修プログラムや指導医，あるいは研修施設の研修環境の改善に役立てます.

6）指導に難渋する専攻医の扱い

必要に応じて，臨時（毎年 8 月と 2 月とに予定の他に）で，J-OSLER を用いて専攻医自身の自己評価，担当指導医による内科専攻医評価およびメディカルスタッフによる 360 度評価（内科専門研修評価）を行い，その結果を基にオール佐賀 内科専門研修プログラム管理委員会で協議を行い，専攻医に対して形成的に適切な対応を試みます．状況によっては，担当指導医の変更や在籍する専門研修プログラムの異動勧告などを行います.

7）プログラムならびに各施設における指導医の待遇

各施設毎の給与規定によります.

8）FD 講習の出席義務

厚生労働省や日本内科学会の指導医講習会の受講を推奨します．指導者研修（FD）の実施記録として，J-OSLER を用います.

9）日本内科学会作製の冊子「指導の手引き」（仮称）の活用

内科専攻医の指導にあたり，指導法の標準化のため，日本内科学会作製の冊子「指導の手引き」（仮称）を熟読し，形成的に指導します.

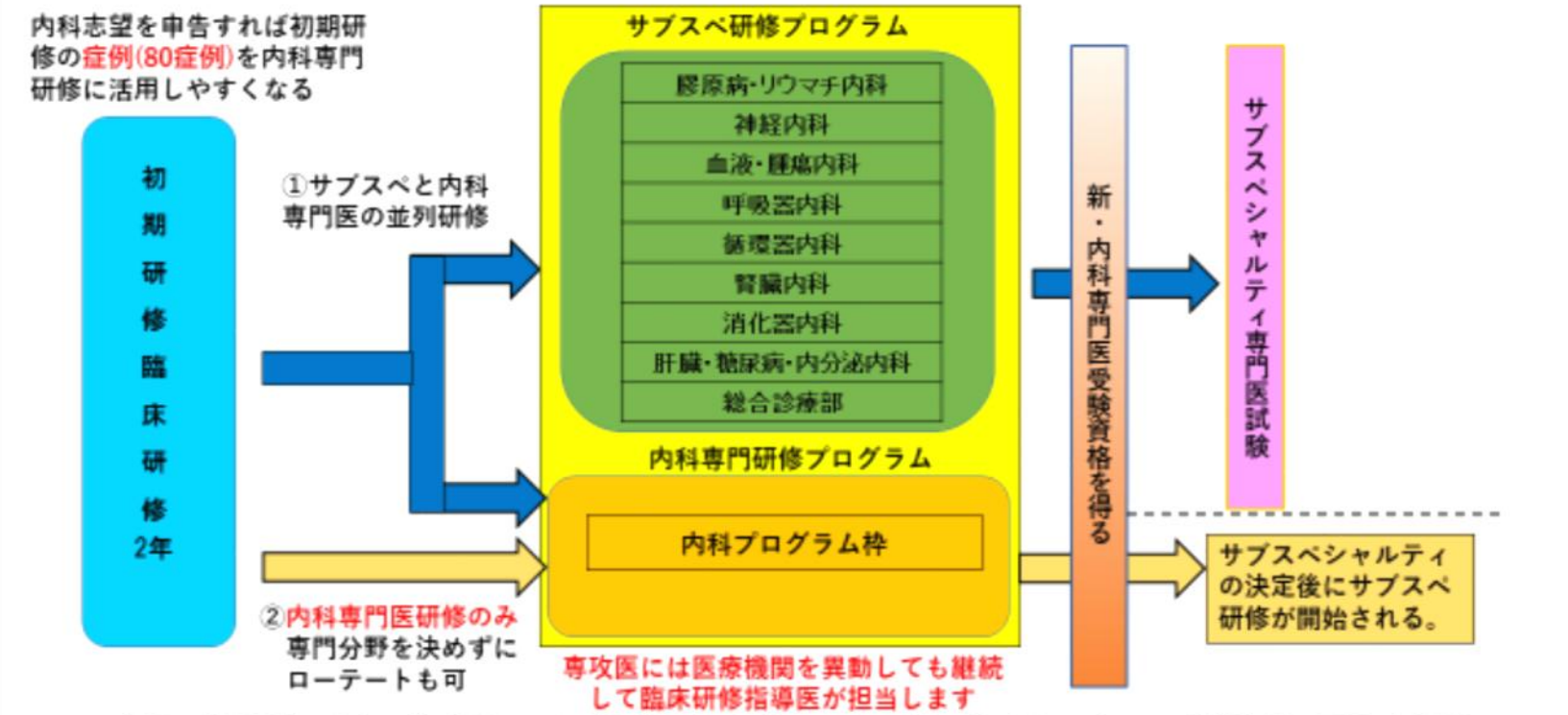
10）研修施設群内で何らかの問題が発生し，施設群内で解決が困難な場合の相談先

日本専門医機構内科領域研修委員会を相談先とします.

11）その他

特になし

佐賀大学医学部附属病院が基幹施設となる内科専門研修プログラム　ロードマップ



＊3年間の専門研修のうち、計1年間は、必ず連携施設で研修を行わなければならない（１つの連携施設で最低3か月間）。

内科コース

1. 大学→大学→連携													
	専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	1年目	佐賀大学附属病院での研修											
			1-2年目にJMECCを受講する										
	2年目	佐賀大学附属病院での研修											
											内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
	3年目	連携施設での研修											
		初診+再診外来　週に1回担当											
	その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											
2. 大学→連携→連携													
	専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	1年目	佐賀大学附属病院での研修											
			1-2年目にJMECCを受講する										
	2年目	連携施設での研修											
											内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
	3年目	連携施設での研修											
		初診+再診外来　週に1回担当											
	その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											
3. 大学→連携→大学													
	専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	1年目	佐賀大学附属病院での研修											
			1-2年目にJMECCを受講する										
	2年目	連携施設での研修											
											内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
	3年目	佐賀大学附属病院での研修											
		初診+再診外来　週に1回担当											
	その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											
4. 連携→大学→大学													
	専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	1年目	連携施設での研修											
			1-2年目にJMECCを受講する										
	2年目	佐賀大学附属病院での研修											
											内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
	3年目	佐賀大学附属病院での研修											
		初診+再診外来　週に1回担当											
	その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											
5. 連携→連携→大学													
	専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	1年目	連携施設での研修											
			1-2年目にJMECCを受講する										
	2年目	連携施設での研修											
											内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
	3年目	佐賀大学附属病院での研修											
		初診+再診外来　週に1回担当											
	その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											
6. 連携→大学→連携													
	専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	1年目	連携施設での研修											
			1-2年目にJMECCを受講する										
	2年目	佐賀大学附属病院での研修											
											内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
	3年目	連携施設での研修											
		初診+再診外来　週に1回担当											
	その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

大学院進学コース

1 例を示します。

1. 大学→連携→大学院

専攻医研修	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	佐賀大学附属病院内科での研修											
		1-2年目にJMECCを受講する										
2年目	連携施設での研修											
										内科専門医取得のための病歴要約提出準備		
3年目	佐賀大学医学部内科学講座　大学院											
	初診+再診外来　週に1回担当											
その他のプログラムの要件	医療安全・院内感染対策に関する研修会の年2回の受講・CPCの受講											

＊大学院進学の場合、専門医研修 2－3 年目以降、大学院への進学を考慮する。この場合、大学院での研究を行いながら、内科専門医、当該科 subspecialty 専門医取得に必要な臨床修練を並行して行うこととする。ただし、大学院に入学した場合は必要に応じて週に最低 1 日程度、研究に専念する研究日を設けることができる。