湘南厚木病院内科専門研修プログラム



目 次

1. 理念・使命・特性
……4

2. 募集専攻医数
……6

3. 専門知識・専門技能とは
……7

4. 専門知識・専門技能の習得計画
……7

5. プログラム全体と各施設におけるカンファレンス
……10

6. リサーチマインドの養成計画
……10

7. 学術活動に関する研修計画
……10

8. コア・コンピテンシーの研修計画
……11

9. 地域医療における施設群の役割
……11

10.地域医療に関する研修計画
……12

11.内科専攻医研修（1例）
……13

12.専攻医の評価時期と方法
……13

13.専門研修管理委員会の運営計画
・・・・・・・・・・15

14.プログラムとしての指導者研修（FD）の計画
・・・・・・・・・16

15.専攻医の就業環境の整備機能（労務管理）
・・・・・・・・・・16

16.内科専門研修プログラムの改善方法
・・・・・・・・・16

17.専攻医の募集および採用の方法
・・・・・・・・・17

18.内科専門研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件
・・・・・・・・・18

湘南厚木病院内科専門研修施設群
・・・・・・・・・19

別表１　各年次到達目標
別表２　湘南厚木病院内科専門研修　週間スケジュール（例）

新専門医制度　内科領域モデルプログラム
湘南厚木病院

1.理念・使命・特性

理念【整備基準 1】

本プログラムは、神奈川県県央医療圏の中心的な急性期病院である湘南厚木病院を基幹施設として、北海道日高医療圏、東京都北多摩西部医療圏、神奈川県横須賀・三浦医療圏、湘南東部医療圏・大阪府泉州医療圏、鹿児島県奄美保健医療圏にある連携施設とで内科専門研修を経て神奈川県特有の医療事情を理解し、地域の実情に合わせた実践的な医療も行えるように訓練され、基本的臨床能力獲得後は必要に応じた内科専門医として神奈川県全域を支える内科専門医の育成を行います。

1）初期臨床研修を修了した内科専攻医は、本プログラム専門研修施設群での 3 年間（基幹施設 2 年間＋連携・特別連携施設 1 年間）に、豊富な臨床経験を持つ指導医の適切な指導の下で、内科専門医制度研修カリキュラムに定められた内科領域全般にわたる研修を通じて、標準的かつ全人的な内科的医療の実践に必要な知識と技能とを修得します。

　内科領域全般の診療能力とは、臓器別の内科系 Subspecialty 分野の専門医にも共通して求められる基礎的な診療能力です。また、知識や技能に偏らずに、患者に人間性をもって接すると同時に、医師としてのプロフェッショナリズムとリサーチマインドの素養をも修得して様々な環境下で全人的な内科医療を実践する先導者の持つ能力です。内科の専門研修では、幅広い疾患群を順次、経験してゆくことによって、内科の基礎的診療を繰り返して学ぶとともに、疾患や病態に特異的な診療技術や患者の抱える多様な背景に配慮する経験とが加わることに特徴があります。そして、これらの経験を単に記録するのではなく、病歴要約として、科学的根拠や自己省察を含めて記載し、複数の指導医による指導を受けることによってリサーチマインドを備えつつも全人的医療を実践する能力を涵養することを可能とします。

使命【整備基準 2】

1）神奈川県県央医療圏に限定せず、超高齢社会を迎えた日本を支える内科専門医として、1）高い倫理観を持ち、2）最新の標準的医療を実践し、3）安全な医療を心がけ、4）プロフェッショナリズムに基づく患者中心の医療を提供し、臓器別専門性に著しく偏ることなく全人的な内科診療を提供すると同時にチーム医療を円滑に運営できる研修を行います。

2）本プログラムを修了し内科専門医の認定を受けた後も、内科専門医は常に自己研鑽を続け、最新の情報を学び、新しい技術を修得し、標準的な医療を安全に提供し、疾病の予防、早期発見、早期治療に努め、自らの診療能力をより高めることを通じて内科医療全体の水準をも高めて、地域住民、日本国民を生涯にわたって最善の医療を提供してサポートできる研修を行います。

3）疾病の予防から治療に至る保健・医療活動を通じて地域住民の健康に積極的に貢献できる研修を行います。

4）将来の医療の発展のためにリサーチマインドを持ち臨床研究、基礎研究を実際に行う契機となる研修を行います。

特性

1）本プログラムは、神奈川県県央医療圏の中心的な急性期病院である湘南厚木病院を基幹施設として、北海道日高医療圏、東京都北多摩西部医療圏、神奈川県横須賀・三浦医療圏、湘南東部医療圏・大阪府泉州医療圏、鹿児島県奄美保健医療圏にある連携施設とで内科専門研修を経て超高齢社会を迎えた我が国の医療事情を理解し、地域の実情に合わせた実践的な医療も行えるように訓練されます。研修期間は基幹施設 2 年間＋連携施設・特別連携施設 1 年間の 3 年間になります。

2）湘南厚木病院内科施設群専門研修では、症例をある時点で経験するということだけではなく、主担当医として、入院から退院〈初診・入院～退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に、診断・治療の流れを通じて、一人一人の患者の全身状態、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践します。そして、個々の患者に最適な医療を提供する計画を立て実行する能力の修得をもって目標への到達とします。

3）基幹施設である湘南厚木病院は、神奈川県県央医療圏の中心的な急性期病院であるとともに、地域の病診・病病連携の中核であります。一方で、地域に根ざす第一線の病院でもあり、コモンディジーズの経験はもちろん、超高齢社会を反映し複数の病態を持った患者の診療経験もでき、高次病院や地域病院との病病連携や診療所（在宅訪問診療施設などを含む）との病診連携も経験できます。

4）基幹施設である湘南厚木病院での 2 年間（専攻医 2 年修了時）で、「研修手帳（疾患群項目表）」に定められた 70 疾患群のうち、少なくとも通算で 45 疾患群、120 症例以上を経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）に登録できます。そして、専攻医 2 年修了時点で、指導医による形成的な指導を通じて、内科専門医ボードによる評価に合格できる 29 症例の病歴要約を作成できます（P。31 別表 1「湘南厚木病院疾患群症例病歴要約到達目標」参照）。

5）湘南厚木病院内科研修施設群の各医療機関が地域においてどのような役割を果たしているかを経験するために、専門研修 2 年目の 1 年間、立場や地域における役割の異なる医療機関で研修を行うことによって、内科専門医に求められる役割を実践します。

6）基幹施設である湘南厚木病院での 2 年間と専門研修施設群での 1 年間で、「研修手帳（疾患群項目表）」に定められた 70 疾患群のうち、少なくとも通算で 56 疾患群、160 症例以上を経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）に登録できます。可能な限り、「研修手帳（疾患群項目表）」に定められた 70 疾患群、200 症例以上の経験を目標とします（別表1「湘南厚木病院疾患群症例病歴要約到達目標」参照）。

専門研修後の成果【整備基準 3】

内科専門医の使命は、1）高い倫理観を持ち、2）最新の標準的医療を実践し、3）安全な医療を心がけ、4）プロフェッショナリズムに基づく患者中心の医療を展開することです。内科専門医のかかわる場は多岐にわたるが、それぞれの場に応じて、

1）地域医療における内科領域の診療医（かかりつけ医）
2）内科系救急医療の専門医
3）病院での総合内科（Generality）の専門医

4）総合内科的視点を持った Subspecialist

に合致した役割を果たし、地域住民、国民の信頼を獲得します。それぞれのキャリア形成やライフステージ、あるいは医療環境によって、求められる内科専門医像は単一でなく、その環境に応じて役割を果たすことができる、幅広い内科専門医を多く輩出することにあります。

湘南厚木病院内科専門研修施設群での研修修了後はその成果として、内科医としてのプロフェッショナリズムの涵養と General なマインドを持ち、それぞれのキャリア形成やライフステージによって、これらいずれかの形態に合致することもあれば、同時に兼ねることも可能な人材を育成します。そして、神奈川県県央医療圏に限定せず、超高齢社会を迎えた日本のいずれの医療機関でも不安なく内科診療にあたる実力を獲得していることを要します。また、希望者は Subspecialty 領域専門医の研修や高度・先進的医療、大学院などでの研究を開始する準備を整えうる経験をできることも、本施設群での研修が果たすべき成果です。

2.募集専攻医数【整備基準 27】

下記 1）～7）により、湘南厚木病院内科専門研修プログラムで募集可能な内科専攻医数は 1 学年 3 名とします。

1）湘南厚木病院内科専攻医数は現在、受入はありません。

2）剖検体数は 2024 年度 2 体、2025 年度 2 体です。

表　湘南厚木病院診療科別診療実績

2025 年実績	入院患者実数（人/年）
消化器内科	90
循環器内科	131
糖尿病・内分泌内科	41
腎臓内科	245
呼吸器内科	329
神経内科	103
血液内科・リウマチ科	40
感染症	49

3）内分泌、神経内科、血液、膠原病（リウマチ）領域の入院患者は少なめですが、外来患者診療を含め、1 学年3名に対し十分な症例を経験可能です。また、総合内科・救急につきまして、救急搬送件数が年間 4,000 件あり、症例としては充分に経験する事ができます。

4）1 学年3名までの専攻医であれば、専攻医 2 年修了時に「研修手帳（疾患群項目表）」に定められた 45 疾患群、120 症例以上の診療経験と 29 病歴要約の作成は達成可能です。

7）専攻医 2 年目に研修する連携施設・特別連携施設には、高次機能・専門病院 1 施設、地域基幹病院 2 施設および地域医療密着型病院 1 施設、計 4 施設あり、専攻医のさまざま希望・将来像に対応可能です。

8）専攻医 3 年修了時に「研修手帳（疾患群項目表）」に定められた少なくとも 56 疾患群、160 症例以上の診療経験は達成可能です。

3.専門知識・専門技能とは

1）専門知識【整備基準 4】[「内科研修カリキュラム項目表」参照]

専門知識の範囲（分野）は、「総合内科」、「消化器」、「循環器」、「内分泌」、「代謝」、「腎臓」、「呼吸器」、「血液」、「神経」、「アレルギー」、「膠原病および類縁疾患」、「感染症」、ならびに「救急」で構成されます。

「内科研修カリキュラム項目表」に記載されている、これらの分野における「解剖と機能」、「病態生理」、「身体診察」、「専門的検査」、「治療」、「疾患」などを目標（到達レベル）とします。

2）専門技能【整備基準 5】[「技術・技能評価手帳」参照]

内科領域の「技能」は、幅広い疾患を網羅した知識と経験とに裏付けをされた、医療面接、身体診察、検査結果の解釈、ならびに科学的根拠に基づいた幅の広い診断・治療方針決定を指します。さらに全人的に患者・家族と関わってゆくことや他の Subspecialty 専門医へのコンサルテーション能力とが加わります。これらは、特定の手技の修得や経験数によって表現することはできません。

4.専門知識・専門技能の習得計画

1）到達目標【整備基準 8～10】（P. 41 別表 1「湘南厚木病院疾患群症例病歴要約到達目標」参照）主担当医として「研修手帳（疾患群項目表）」に定める全 70 疾患群を経験し、200 症例以上経験することを目標とします。内科領域研修を幅広く行うため、内科領域内のどの疾患を受け持つかについては多様性があります。そこで、専門研修（専攻医）年限ごとに内科専門医に求められる知識・技能・態度の修練プロセスは以下のように設定します。

〇専門研修（専攻医）1年:

- 症例：「研修手帳（疾患群項目表）」に定める 70 疾患群のうち、少なくとも 20 疾患群、60 症例以上を経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）にその研修内容を登録します。以下、全ての専攻医の登録状況については担当指導医の評価と承認が行われます。
- 専門研修修了に必要な病歴要約を 10 症例以上記載して日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）に登録します。
- 技能：研修中の疾患群について、診断と治療に必要な身体診察、検査所見解釈、および治療方針決定を指導医、Subspecialty 上級医とともに行うことができます。
- 態度：専攻医自身の自己評価と指導医、Subspecialty 上級医およびメディカルスタッフによる 360 度評価とを複数回行って態度の評価を行い担当指導医がフィードバックを行います。

〇専門研修（専攻医）2年:

- 症例：「研修手帳（疾患群項目表）」に定める 70 疾患群のうち、通算で少なくとも 45 疾患群、120 症例以上の経験をし、日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）にその研修内容を登録します。
- 専門研修修了に必要な病歴要約をすべて記載して日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）への登録を終了します。
- 技能：研修中の疾患群について、診断と治療に必要な身体診察、検査所見解釈、および治療方針決定を指導医、Subspecialty 上級医の監督下で行うことができます。

・態度：専攻医自身の自己評価と指導医、Subspecialty 上級医およびメディカルスタッフによる
・360 度評価とを複数回行って態度の評価を行います。専門研修（専攻医）1 年次に行った評価についての省察と改善とが図られたか否かを指導医がフィードバックします。

〇専門研修（専攻医）3年:
・症例：主担当医として「研修手帳（疾患群項目表）」に定める全 70 疾患群を経験し、200 症例以上経験することを目標とします。修了認定には、主担当医として通算で最低 56 疾患群以上の経験と計 160 症例以上（外来症例は 1 割まで含むことができます）を経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）にその研修内容を登録します。
・専攻医として適切な経験と知識の修得ができることを指導医が確認します。
・既に専門研修 2 年次までに登録を終えた病歴要約は、日本内科学会病歴要約評価ボード（仮称）による査読を受けます。査読者の評価を受け、形成的により良いものへ改訂します。但し、改訂に値しない内容の場合は、その年度の受理（アクセプト）を一切認められないことに留意します。
・技能：内科領域全般について、診断と治療に必要な身体診察、検査所見解釈、および治療方針決定を自立して行うことができます。
・態度：専攻医自身の自己評価と指導医、Subspecialty 上級医およびメディカルスタッフによる360度評価とを複数回行って態度の評価を行います。専門研修（専攻医）2 年次に行った評価についての省察と改善とが図られたか否かを指導医がフィードバックします。また、内科専門医としてふさわしい態度、プロフェッショナリズム、自己学習能力を修得しているか否かを指導医が専攻医と面談し、さらなる改善を図ります。

専門研修修了には、すべての病歴要約 29 症例の受理と、少なくとも 70 疾患群中の 56 疾患群以上で計 160 症例以上の経験を必要とします。日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）における研修ログへの登録と指導医の評価と承認とによって目標を達成します。
湘南厚木病院内科施設群専門研修では、「研修カリキュラム項目表」の知識、技術・技能修得は必要不可欠なものであり、修得するまでの最短期間は3年間（基幹施設２年間＋連携・特別連携施設１年間）とするが、修得が不十分な場合、修得できるまで研修期間を1年単位で延長します。一方でカリキュラムの知識、技術・技能を修得したと認められた専攻医には積極的に Subspecialty 領域専門医取得に向けた知識、技術・技能研修を開始させます。

2）臨床現場での学習【整備基準 13】内科領域の専門知識は、広範な分野を横断的に研修し、各種の疾患経験とその省察とによって獲得されます。内科領域を 70 疾患群（経験すべき病態等を含む）に分類し、それぞれに提示されているいずれかの疾患を順次経験します（下記1）～5）参照）。この過程によって専門医に必要な知識、技術・技能を修得します。代表的なものについては病歴要約や症例報告として記載します。また、自らが経験することのできなかった症例については、カンファレンスや自己学習によって知識を補足します。これらを通じて、遭遇する事が稀な疾患であっても類縁疾患の経験と自己学習によって適切な診療を行えるようにします。

① 内科専攻医は、担当指導医もしくは Subspecialty の上級医の指導の下、主担当医として入院症例と外来症例の診療を通じて、内科専門医を目指して常に研鑽します。主担当医として、入院から退院〈初診・入院～退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に、診断・治療の流れを通じて、一人一人の患者の全身状態、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践します。

② 定期的(毎週 1 回)に開催する各診療科あるいは内科合同カンファレンスを通じて、担当症例の病態や診断過程の理解を深め、多面的な見方や最新の情報を得ます。また、プレゼンターとして情報検索およびコミュニケーション能力を高めます。
③ 総合内科外来(初診を含む)と Subspecialty 診療科外来(初診を含む)を少なくても週 1 回、1 年以上担当医として経験を積みます。
④ 救命救急センターの内科外来(平日夕方)で内科領域の救急診療の経験を積みます。
⑤ 当直医として病棟急変などの経験を積みます。
⑥ 要に応じて、Subspecialty 診療科検査を担当します。

3) 臨床現場を離れた学習【整備基準 14】
1)内科領域の救急対応、2)最新のエビデンスや病態理解・治療法の理解、3)標準的な医療安全や感染対策に関する事項、4)医療倫理、医療安全、感染防御、臨床研究や利益相反に関する事項、5)専攻医の指導・評価方法に関する事項、などについて、以下の方法で研鑽します。
① 定期的(毎週 1 回程度)に開催する各診療科での抄読会
② 医療倫理・医療安全・感染防御に関する講習会(基幹施設 2023 年度実績 6 回)
※ 内科専攻医は年に 2 回以上受講します。
③ CPC(基幹施設 2025 年度実績 1 回)
④ 研修施設群合同カンファレンス(2027 年度:年 2 回開催予定)
⑤ 地域参加型のカンファレンス(基幹施設:湘南厚木病院)
⑥ JMECC 受講(基幹施設:2027 年度開催予定)
※ 内科専攻医は必ず専門研修1年もしくは2年までに 1 回受講します。
⑦ 内科系学術集会(下記「7。学術活動に関する研修計画」参照)
⑧ 各種指導医講習会/JMECC 指導者講習会など
⑨ 地域災害防災訓練と通じて、災害時の対応を学びます。

4) 自己学習【整備基準 15】
「研修カリキュラム項目表」では、知識に関する到達レベルを A(病態の理解と合わせて十分に深く知っている)と B(概念を理解し、意味を説明できる)に分類、技術・技能に関する到達レベルを A(複数回の経験を経て、安全に実施できる、または判定できる)、B(経験は少数例ですが、指導者の立ち会いのもとで安全に実施できる、または判定できる)、C(経験はないが、自己学習で内容と判断根拠を理解できる)に分類、さらに、症例に関する到達レベルを A(主担当医として自ら経験した)、B(間接的に経験している(実症例をチームとして経験した、または症例検討会を通して経験した)、C(レクチャー、セミナー、学会が公認するセルフスタディやコンピューターシミュレーションで学習した)と分類しています。(「研修カリキュラム項目表」参照)自身の経験がなくても自己学習すべき項目については、以下の方法で学習します。
① 内科系学会が行っているセミナーの DVD やオンデマンドの配信
② 日本内科学会雑誌にある MCQ
③ 日本内科学会が実施しているセルフトレーニング問題など

5) 研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム【整備基準 41】
日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて、以下を web ベースで日時を含めて

記録します。

- 専攻医は全 70 疾患群の経験と 200 症例以上を主担当医として経験することを目標に、通算で最低 56 疾患群以上 160 症例の研修内容を登録します。指導医はその内容を評価し、合格基準に達したと判断した場合に承認を行います。
- 専攻医による逆評価を入力して記録します。
- 全 29 症例の病歴要約を指導医が校閲後に登録し、専門研修施設群とは別の日本内科学会病歴要約評価ボード(仮称)によるピアレビューを受け、指摘事項に基づいた改訂を受理(アクセプト)されるまでシステム上で行います。
- 専攻医は学会発表や論文発表の記録をシステムに登録します。
- 専攻医は各専門研修プログラムで出席を求められる講習会等(例:CPC、地域連携カンファレンス、医療倫理・医療安全・感染対策講習会)の出席をシステム上に登録します。

5.プログラム全体と各施設におけるカンファレンス【整備基準 13、14】

湘南厚木病院内科専門研修施設群でのカンファレンスの概要は、施設ごとに実績を記載した(P。19「湘南厚木病院内科専門研修施設群」以降参照)。プログラム全体と各施設のカンファレンスについては、基幹施設である湘南厚木病院臨床研修センターが把握し、定期的に E-mail などで専攻医に周知し、出席を促します。

6.リサーチマインドの養成計画【整備基準 6、12、30】

内科専攻医に求められる姿勢とは単に症例を経験することにとどまらず、これらを自ら深めてゆく姿勢です。この能力は自己研鑽を生涯にわたってゆく際に不可欠となります。

湘南厚木病院内科専門研修施設群は基幹施設、連携施設、特別連携施設のいずれにおいても、

① 患者から学ぶという姿勢を基本とする。
② 科学的な根拠に基づいた診断、治療を行う(EBM;evidencebasedmedicine)。
③ 最新の知識、技能を常にアップデートする(生涯学習)。
④ 診断や治療の evidence の構築・病態の理解につながる研究を行う。
⑤ 症例報告を通じて深い洞察力を磨くといった基本的なリサーチマインドおよび学問的姿勢を涵養します。併せて、後輩専攻医や初期研修医あるいは医学部学生の指導を行う。
⑥ メディカルスタッフを尊重し指導を行う。

ことを通じて、内科専攻医としての教育活動を行います。

7.学術活動に関する研修計画【整備基準 12】

湘南厚木病院内科専門研修施設群は基幹病院、連携病院、特別連携病院のいずれにおいても、

① 内科系の学術集会や企画に年 2 回以上参加します(必須)。
※日本内科学会本部または支部主催の生涯教育講演会、年次講演会、CPC および内科系 Subspecialty 学会の学術講演会・講習会を推奨します。
② 経験症例についての文献検索を行い、症例報告を行います。
③ 臨床的疑問を抽出して臨床研究を行います。
④ 内科学に通じる基礎研究を行います。

を通じて、科学的根拠に基づいた思考を全人的に活かせるようにします。

内科専攻医は学会発表あるいは論文発表は筆頭者2件以上行います。

なお、専攻医が、社会人大学院などを希望する場合でも、湘南厚木病院内科専門研修プログラムの修了認定基準を満たせるようにバランスを持った研修を推奨します。

8.コア・コンピテンシーの研修計画【整備基準 7】

「コンピテンシー」とは観察可能な能力で、知識、技能、態度が複合された能力です。これは観察可能であることから、その習得を測定し、評価することが可能です。その中で共通・中核となる、コア・コンピテンシーは倫理観・社会性です。

湘南厚木病院内科専門研修施設群は基幹施設、連携施設、特別連携施設のいずれにおいても指導医、Subspecialty 上級医とともに下記①～⑩について積極的に研鑽する機会を与えます。プログラム全体と各施設のカンファレンスについては、基幹施設である湘南厚木病院臨床研修センターが把握し、定期的に E-mail などで専攻医に周知し、出席を促します。

内科専門医として高い倫理観と社会性を獲得します。

① 患者とのコミュニケーション能力
② 患者中心の医療の実践
③ 患者から学ぶ姿勢
④ 自己省察の姿勢
⑤ 医の倫理への配慮
⑥ 医療安全への配慮
⑦ 公益に資する医師としての責務に対する自律性（プロフェッショナリズム）
⑧ 地域医療保健活動への参画
⑨ 他職種を含めた医療関係者とのコミュニケーション能力
⑩ 後輩医師への指導

※ 教える事が学ぶ事につながる経験を通し、先輩からだけではなく後輩、医療関係者からも常に学ぶ姿勢を身につけます。

9.地域医療における施設群の役割【整備基準 11、28】

内科領域では、多岐にわたる疾患群を経験するための研修は必須です。湘南厚木病院内科専門研修施設群研修施設は北海道日高医療圏、東京都北多摩西部医療圏、神奈川県横須賀・三浦医療圏、湘南東部医療圏・大阪府泉州医療圏、鹿児島県奄美保健医療圏の医療機関から構成されています。

湘南厚木病院は、神奈川県県央医療圏の中心的な急性期病院であるとともに、地域の病診・病病連携の中核です。一方で、地域に根ざす第一線の病院でもあり、コモンディジーズの経験はもちろん、超高齢社会を反映し複数の病態を持った患者の診療経験もでき、高次病院や地域病院との病病連携や診療所（在宅訪問診療施設などを含む）との病診連携も経験できます。また、臨床研究や症例報告などの学術活動の素養を身につけます。

連携施設、特別連携施設には、内科専攻医の多様な希望・将来性に対応し、地域医療や全人的医療を組み合わせて、急性期医療、慢性期医療および患者の生活に根ざした地域医療を経験できることを目的に、北海道の地域密着型病院である日高徳洲会病院、東京都の地域基幹病院である東京西徳洲会病院、神奈川県の地域基幹病院である湘南鎌倉総合病院、湘南藤沢徳洲会病院、大阪府の地域基幹病院である岸和田徳洲会病院、鹿児島県の地域医療密着型病院である沖永良部徳洲会病院、与論徳洲会病院で構成しています。

地域基幹病院では湘南厚木病院と異なる環境で、地域の第一線における中核的な医療機関の果たす役割を中心とした診療経験をより深く研修します。また、臨床研究や症例報告などの学術活動の素養を積み重ねます。

地域医療密着型病院では、地域に根ざした医療、地域包括ケア、在宅医療などを中心とした診療経験を研修します。

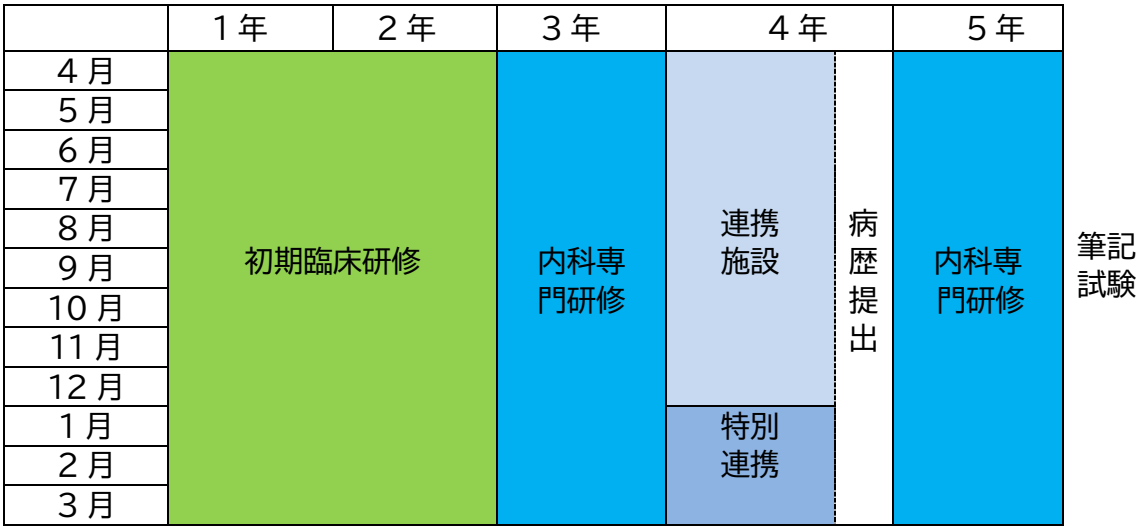
湘南厚木病院内科専門研修施設群（P19）は、北海道日高医療圏、東京都北多摩西部医療圏、神奈川県横須賀・三浦医療圏、湘南東部医療圏・大阪府泉州医療圏、鹿児島県奄美保健医療圏から構成しています。湘南厚木病院のプログラム管理委員会と研修委員会とが管理と指導の責任を行います。湘南厚木病院の担当指導医が上級医とともに、専攻医の研修指導にあたり、指導の質を保ちます。

10.地域医療に関する研修計画【整備基準 28、29】

湘南厚木病院内科施設群専門研修では、症例をある時点で経験するということだけではなく、主担当医として、入院から退院〈初診・入院～退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に、診断・治療の流れを通じて、一人一人の患者の全身状態、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践し、個々の患者に最適な医療を提供する計画を立て実行する能力の修得を目標としています。

湘南厚木病院内科施設群専門研修では、主担当医として診療・経験する患者を通じて、高次病院や地域病院との病病連携や診療所（在宅訪問診療施設などを含む）との病診連携も経験できます。

11. 内科専攻医研修(モデル)【整備基準 16】



基幹施設である湘南厚木病院内科で、専門研修(専攻医)1 年目、3 年目に 2 年間の専門研修を行います。

専攻医 1 年目の秋に専攻医の希望・将来像、研修達成度およびメディカルスタッフによる 360 度評価(内科専門研修評価)などを基に、専門研修(専攻医)2 年目の研修施設を調整し決定します。病歴提出を終える専門研修(専攻医)2 年目の 1 年間、連携施設、特別連携施設で研修をします(図 1)。なお、研修達成度によっては Subspecialty 研修も可能です(個々人により異なります)。

12.専攻医の評価時期と方法【整備基準 17、19～22】

(1)湘南厚木病院臨床研修センターの役割

- 湘南厚木病院内科専門研修管理委員会の事務局を行います。
- 湘南厚木病院内科専門研修プログラム開始時に、各専攻医が初期研修期間などで経験した疾患について日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)の研修手帳 Web 版を基にカテゴリー別の充足状況を確認します。
- 3 か月ごとに研修手帳 Web 版にて専攻医の研修実績と到達度を適宜追跡し、専攻医による研修手帳 Web 版への記入を促します。また、各カテゴリー内の研修実績と到達度が充足していない場合は該当疾患の診療経験を促します。
- 6 か月ごとに病歴要約作成状況を適宜追跡し、専攻医による病歴要約の作成を促します。また、各カテゴリー内の病歴要約が充足していない場合は該当疾患の診療経験を促します。
- 6 か月ごとにプログラムに定められている所定の学術活動の記録と各種講習会出席を追跡します。
- 年に複数回(8 月と 2 月、必要に応じて臨時に)、専攻医自身の自己評価を行います。その結果は日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を通じて集計され、1 か月以内に担当指導医によって専攻医に形成的にフィードバックを行って、改善を促します。
- 臨床研修センターは、メディカルスタッフによる 360 度評価(内科専門研修評価)を毎年複数回(8 月と 2 月、必要に応じて臨時に)行います。担当指導医、Subspecialty 上級医に加えて、看護師長、担当看護師、臨床検査・放射線技師・臨床工学技士、事務員などから、接点の多い職員 5 人を指名し、評価します。評価表では社会人としての適性、医師としての適正、コミュニケーション、チーム医療の一員としての適性を多職種が評価します。評価は無記名方式で、卒後臨床研修室もしくは統

括責任者が各研修施設の研修委員会に委託して 5 名以上の複数職種に回答を依頼し、その回答は担当指導医が取りまとめ、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録します(他職種はシステムにアクセスしません)。その結果は日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を通じて集計され、担当指導医から形成的にフィードバックを行います。

・日本専門医機構内科領域研修委員会によるサイトビジット(施設実地調査)に対応します。

(2)専攻医と担当指導医の役割

・専攻医 1 人に 1 人の担当指導医(メンター)が湘南厚木病院内科専門研修プログラム委員会により決定されます。

・専攻医は web にて日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)にその研修内容を登録し、担当指導医はその履修状況の確認をシステム上で行ってフィードバックの後にシステム上で承認をします。この作業は日常臨床業務での経験に応じて順次行います。

・専攻医は、1 年目専門研修終了時に研修カリキュラムに定める 70 疾患群のうち 20 疾患群、60 症例以上の経験と登録を行うようにします。2 年目専門研修終了時に 70 疾患群のうち 45 疾患群、120 症例以上の経験と登録を行うようにします。3 年目専門研修終了時には 70 疾患群のうち 56 疾患群、160 症例以上の経験の登録を修了します。それぞれの年次で登録された内容は都度、担当指導医が評価・承認します。

・担当指導医は専攻医と十分なコミュニケーションを取り、研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録の評価や卒後臨床研修室からの報告などにより研修の進捗状況を把握します。専攻医は Subspecialty の上級医と面談し、専攻医が経験すべき症例について報告・相談します。担当指導医と Subspecialty の上級医は、専攻医が充足していないカテゴリー内の疾患を可能な範囲で経験できるよう、主担当医の割り振りを調整します。

・担当指導医は Subspecialty 上級医と協議し、知識、技能の評価を行います。

・専攻医は、専門研修(専攻医)2 年修了時までに 29 症例の病歴要約を順次作成し、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録します。担当指導医は専攻医が合計 29 症例の病歴要約を作成することを促進し、内科専門医ボードによる査読・評価で受理(アクセプト)されるように病歴要約について確認し、形成的な指導を行う必要があります。専攻医は、内科専門医ボードのピアレビュー方式の査読・形成的評価に基づき、専門研修(専攻医)3 年次修了までにすべての病歴要約が受理(アクセプト)されるように改訂します。これによって病歴記載能力を形成的に深化させます。

(3)評価の責任者年度ごとに担当指導医が評価を行い、基幹施設あるいは連携施設の内科研修委員会で検討します。その結果を年度ごとに湘南厚木病院内科専門研修管理委員会で検討し、統括責任者が承認します。

(4)修了判定基準【整備基準 53】

1)担当指導医は、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて研修内容を評価し、以下ⅰ)～ⅵ)の修了を確認します。

ⅰ)主担当医として「研修手帳(疾患群項目表)」に定める全 70 疾患群を経験し、計 200 症例以上(外来症例は 20 症例まで含むことができます)を経験することを目標とします。その研修内容を日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録します。修了認定には、主担当医として通算

で最低 56 疾患群以上の経験と計 160 症例以上の症例(外来症例は登録症例の 1 割まで含むことができます)を経験し、登録済み(P30 別表 1「湘南厚木病院疾患群症例病歴要約到達目標」参照)。

ii)29 病歴要約の内科専門医ボードによる査読・形成的評価後の受理(アクセプト)

iii)所定の 2 編の学会発表または論文発表

iv)JMECC 受講

v)プログラムで定める講習会受講

vi)日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いてメディカルスタッフによる 360 度評価(内科専門研修評価)と指導医による内科専攻医評価を参照し、社会人である医師としての適性

2)湘南厚木病院内科専門医研修プログラム管理委員会は、当該専攻医が上記修了要件を充足していることを確認し、研修期間修了約 1 か月前に湘南厚木病院内科専門医研修プログラム管理委員会で合議のうえ統括責任者が修了判定を行います。

(5)プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備

「専攻医研修実績記録フォーマット」、「指導医による指導とフィードバックの記録」および「指導者研修計画(FD)の実施記録」は、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用います。なお、「湘南厚木病院内科専攻医研修マニュアル」【整備基準 44】(別表1)と「湘南厚木病院内科専門研修指導者マニュアル」【整備基準 45】(別表2)と別に示します。

13.専門研修管理委員会の運営計画【整備基準 34、35、37～39】

(P30「湘南厚木病院内科専門研修管理員会」参照)

1)湘南厚木病院内科専門研修プログラムの管理運営体制の基準

i)内科専門研修プログラム管理委員会にて、基幹施設、連携施設に設置されている研修委員会との連携を図ります。内科専門研修プログラム管理委員会は、統括責任者(部長)、プログラム管理者(部長)(ともに総合内科専門医かつ指導医)、事務局代表者、内科 Subspecialty 分野の研修指導責任者(診療科科長)および連携施設担当委員で構成されます。また、オブザーバーとして専攻医を委員会会議の一部に参加させる(P47 湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会参照)。湘南厚木病院内科専門研修管理委員会の事務局を、湘南厚木病院臨床研修センターにおきます。

ii)湘南厚木病院内科専門研修施設群は、基幹施設、連携施設ともに内科専門研修委員会を設置します。委員長 1 名(指導医)は、基幹施設との連携のもと、活動するとともに、専攻医に関する情報を定期的に共有するために、毎年 6 月と 12 月に開催する湘南厚木病院内科専門研修管理委員会の委員として出席します。

基幹施設、連携施設ともに、毎年 4 月 30 日までに、湘南厚木病院内科専門研修管理委員会に以下の報告を行います。

① 前年度の診療実績

a) 病院病床数、b)内科病床数、c)内科診療科数、d)1か月あたり内科外来患者数、e)1 か月あたり内科入院患者数、f)剖検数

② 専門研修指導医数および専攻医数

a)前年度の専攻医の指導実績、b)今年度の指導医数/総合内科専門医数、c)今年度の専攻医数、

d)次年度の専攻医受け入れ可能人数。

③ 前年度の学術活動

a） 学会発表、b)論文発表

④ 施設状況

a) 施設区分、b)指導可能領域、c)内科カンファレンス、d)他科との合同カンファレンス、e)抄読会、f)机、g)図書館、h)文献検索システム、i)医療安全・感染対策・医療倫理に関する研修会、j)JMECC の開催。

⑤ Subspecialty 領域の専門医数

日本腎臓学会腎臓内科専門医 1 名、日本消化器病学会消化器病専門医 1 名、日本循環器学会循環器専門医 3 名、日本糖尿病学会専門医 1 名

14.プログラムとしての指導者研修(FD)の計画【整備基準 18、43】

指導法の標準化のため日本内科学会作製の冊子「指導の手引き」(仮称)を活用します。

厚生労働省や日本内科学会の指導医講習会の受講を推奨します。指導者研修(FD)の実施記録として、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用います。

15.専攻医の就業環境の整備機能(労務管理)【整備基準 40】

労働基準法や医療法を順守することを原則とします。

専門研修(専攻医)1 年目、3 年目は基幹施設である湘南厚木病院の就業環境に、専門研修(専攻医)2 年目は連携施設もしくは特別連携施設の就業環境に基づき、就業します(P20「湘南厚木病院内科専門研修施設群」参照)。

基幹施設である湘南厚木病院の整備状況:

- 研修に必要な図書室とインターネット環境があります。
- 湘南厚木病院常勤医師として労務環境が保障されています。
- メンタルストレスに適切に対処する部署(臨床研修センター事務担当および外部委託機関)があります。
- ハラスメント委員会が湘南厚木病院に整備されています。
- 女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャワー室、当直室が整備されています。
- 敷地内に院内保育所があり、利用可能です。

専門研修施設群の各研修施設の状況については、P19「湘南厚木病院内科専門施設群」を参照。また、総括的評価を行う際、専攻医および指導医は専攻医指導施設に対する評価も行い、その内容は湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会に報告されるが、そこには労働時間、当直回数、給与など、労働条件についての内容が含まれ、適切に改善を図ります。

16.内科専門研修プログラムの改善方法【整備基準 48～51】

1） 専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて無記名式逆評価を行います。逆評価は年に複数回行います。また、年に複数の研修施設に在籍して研修を行う場合には、研修施設ごとに逆評価を行います。その集計結果は担当指導医、施設の研修委員会、およびプログラム管理委員会が閲覧します。また集計結果に基づき、湘南

厚木病院内科専門研修プログラムや指導医、あるいは研修施設の研修環境の改善に役立てます。

2）専攻医等からの評価（フィードバック）をシステム改善につなげるプロセス専門研修施設の内科専門研修委員会、湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会、および日本専門医機構内科領域研修委員会は日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いて、専攻医の逆評価、専攻医の研修状況を把握します。把握した事項については、湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会が以下に分類して対応を検討します。

① 即時改善を要する事項
② 年度内に改善を要する事項
③ 数年をかけて改善を要する事項
④ 内科領域全体で改善を要する事項
⑤ 特に改善を要しない事項

なお、研修施設群内で何らかの問題が発生し、施設群内で解決が困難である場合は、専攻医や指導医から日本専門医機構内科領域研修委員会を相談先とします。

・担当指導医、施設の内科研修委員会、湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会、および日本専門医機構内科領域研修委員会は日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いて専攻医の研修状況を定期的にモニタし、湘南厚木病院内科専門研修プログラムが円滑に進められているか否かを判断して湘南厚木病院内科専門研修プログラムを評価します。
・担当指導医、各施設の内科研修委員会、湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会、および日本専門医機構内科領域研修委員会は日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いて担当指導医が専攻医の研修にどの程度関与しているかをモニタし、自律的な改善に役立てます。状況によって、日本専門医機構内科領域研修委員会の支援、指導を受け入れ、改善に役立てます。

3）研修に対する監査（サイトビジット等）・調査への対応

湘南厚木病院臨床研修センターと湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会は、湘南厚木病院内科専門研修プログラムに対する日本専門医機構内科領域研修委員会からのサイトビジットを受け入れ対応します。その評価を基に、必要に応じて湘南厚木病院内科専門研修プログラムの改良を行います。

湘南厚木病院内科専門研修プログラム更新の際には、サイトビジットによる評価の結果と改良の方策について日本専門医機構内科領域研修委員会に報告します。

17.専攻医の募集および採用の方法【整備基準 52】

本プログラム管理委員会は website にて内科専攻医募集を行い、募集要項（湘南厚木病院内科専門研修プログラム：内科専攻医）に従って応募します。書類選考および面接を行い、湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会において協議の上で採否を決定し、本人に文書で通知します。

（問い合わせ先）湘南厚木病院臨床研修センター E-mail : kensyu@shonan-atsugi.jp
HP: https://www.shonan-atsugi.jp/recruit/

湘南厚木病院内科専門研修プログラムを開始した専攻医は、遅滞なく日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）にて登録を行います。

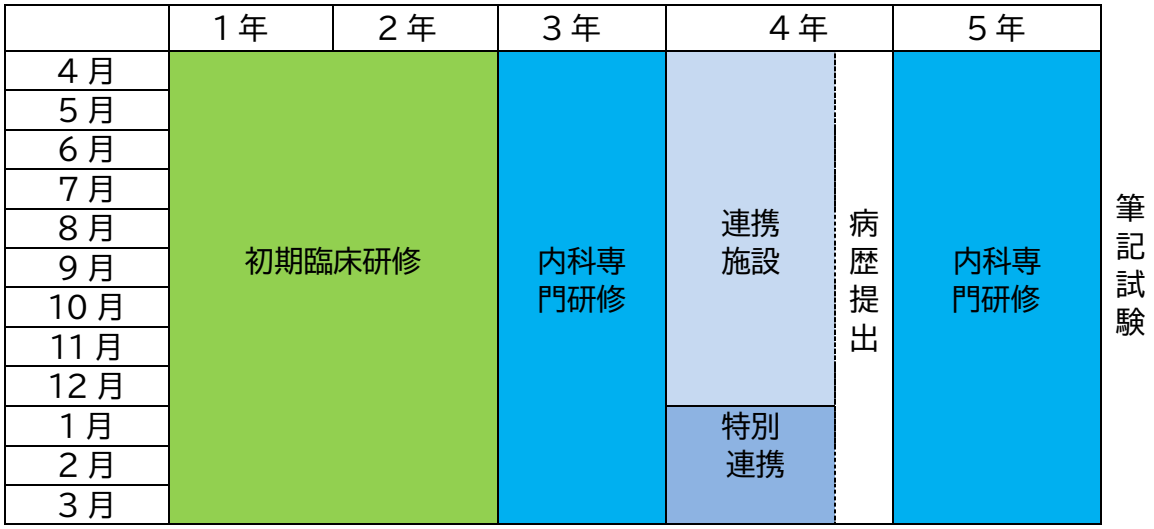
18.内科専門研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件【整備基準33】

やむを得ない事情により他の内科専門研修プログラムの移動が必要になった場合には、適切に日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いて湘南厚木病院内科専門研修プログラムでの研修内容を遅滞なく登録し、担当指導医が認証します。これに基づき、湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会と移動後のプログラム管理委員会が、その継続的研修を相互に認証することにより、専攻医の継続的な研修を認めます。他の内科専門研修プログラムから湘南厚木病院内科専門研修プログラムへの移動の場合も同様です。

他の領域から湘南厚木病院内科専門研修プログラムに移行する場合、他の専門研修を修了し新たに内科領域専門研修をはじめる場合、あるいは初期研修における内科研修において専門研修での経験に匹敵する経験をしている場合には、当該専攻医が症例経験の根拠となる記録を担当指導医に提示し、担当指導医が内科専門研修の経験としてふさわしいと認め、さらに湘南厚木病院内科専門研修プログラム統括責任者が認めた場合に限り、日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）への登録を認めます。症例経験として適切か否かの最終判定は日本専門医機構内科領域研修委員会の決定によります。

疾病あるいは妊娠・出産、産前後に伴う研修期間の休止については、プログラム終了要件を満たしており、かつ休職期間が6ヶ月以内であれば、研修期間を延長する必要はないものとします。これを超える期間の休止の場合は、研修期間の延長が必要です。短時間の非常勤勤務期間などがある場合、按分計算（1 日 7.5 時間、週 5.5 日を基本単位とします）を行なうことによって、研修実績に加算します。留学期間は、原則として研修期間として認めません。

湘南厚木病院内科専門研修施設群
（湘南厚木病院のモデルプログラム）
研修期間：3 年間（基幹施設 2 年間＋連携・特別連携施設 1 年間）



湘南厚木病院内科専門研修施設群研修施設

	病院	病床数	内科系病床数	内科系診療科数	内科指導医数	総合内科専門医数	内科剖検数
基幹施設	湘南厚木病院	253	60	6	5	5	2
連携施設	東京西徳洲会病院	568	85	7	1	2	2
連携施設	湘南藤沢徳洲会病院	460	205	10	10	19	5
連携施設	湘南鎌倉総合病院	669	200	14	33	26	22
連携施設	岸和田徳洲会病院	400	86	6	6	14	2
連携施設	沖永良部徳洲会病院	132	60	6	1	0	0
特別連携施設	与論徳洲会病院	81	81	4	1	0	0
特別連携施設	日高徳洲会病院	199	106	6	1	0	0

表 2 各内科専門研修施設の内科 13 領域の研修の可能性

病院	総合内科	消化器	循環器	内分泌	代謝	腎臓	呼吸器	血液	神経	アレルギー	膠原病	感染症	救急
湘南厚木病院	○	○	○	○	○	○	○	△	△	X	X	○	○
湘南藤沢徳洲会病院	○	○	○	○	○	○	○	△	○	○	○	○	○
東京西徳洲会病院	○	○	○	X	X	○	○	X	X	X	X	○	○
湘南鎌倉総合病院	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
岸和田徳洲会病院	○	○	○	△	△	○	○	△	○	△	△	○	○
沖永良部徳洲会病院	○	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△
与論徳洲会病院	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
日高徳洲会病院	○	○	○	○	○	○	○	×	○	○	△	○	○

各研修施設での内科13領域における診療経験の研修可能性を3段階(○、△、×)に評価しました。〈○:研修できる、△:時に経験できる、×:ほとんど経験できない〉

専門研修施設群の構成要件【整備基準 25】

内科領域では、多岐にわたる疾患群を経験するための研修は必須です。湘南厚木病院内科専門研修施設群研修施設は神奈川県および北海道、東京都、大阪府、鹿児島県内の医療機関から構成されています。

湘南厚木病院は、神奈川県県央医療圏の中心的な急性期病院です。そこでの研修は、地域における中核的な医療機関の果たす役割を中心とした診療経験を研修します。また、臨床研究や症例報告などの学術活動の素養を身につけます。

連携施設・特別連携施設には、内科専攻医の多様な希望・将来性に対応し、地域医療や全人的医療を組み合わせて、急性期医療、慢性期医療および患者の生活に根ざした地域医療を経験できることを目的に、地域基幹病院である東京都の東京西徳洲会病院、神奈川県の地域基幹病院である湘南鎌倉総合病院、湘南藤沢徳洲会病院、大阪府の地域基幹病院である岸和田徳洲会病院、鹿児島県の地域医療密着型病院である沖永良部徳洲会病院、与論徳洲会病院、北海道の地域医療密着型病院である日高徳洲会病院で構成しています。

地域基幹病院では、湘南厚木病院と異なる環境で、地域の第一線における中核的な医療機関の果たす役割を中心とした診療経験をより深く研修します。また、臨床研究や症例報告などの学術活動の素養を積み重ねます。

地域医療密着型病院では、地域に根ざした医療、地域包括ケア、在宅医療などを中心とした診療経験を研修します。

専門研修施設(連携施設・特別連携施設)の選択

- 専攻医 1 年目の秋に専攻医の希望・将来像、研修達成度およびメディカルスタッフによる内科専門研修評価などを基に、研修施設を調整し決定します。
- 専攻医 2 年目の 1 年間、連携施設・特別連携施設で研修をします(図 1)。なお、研修達成度によっ

ては Subspecialty 研修も可能です（個々人により異なります）。

専門研修施設群の地理的範囲【整備基準 26】

北海道日高医療圏、東京都北多摩西部医療圏、神奈川県横須賀・三浦医療圏、湘南東部医療圏・大阪府泉州医療圏、鹿児島県奄美保健医療圏にある施設から構成しています。距離が離れている岸和田徳洲会病院は大阪府、沖永良部徳洲会病院、与論徳洲会病院、日高徳洲会病院は北海道にある同グループ病院であり内科指導医や内科 teaching doctor による定期的なカンファレンスの実績もあり今後も継続することで、異なる疾患群を幅広く学習、経験することが可能です。

1）専門研修基幹施設

湘南厚木病院

認定基準 【整備基準 23】 1)専攻医の環境	・初期臨床研修制度基幹型研修指定病院です。 ・研修に必要な図書室は予算化されており、インターネット環境があり、診療支援ツールとして今日の臨床サポートを導入しています。 ・医員室（院内 LAN 環境完備）・仮眠室有 ・専攻医の心身の健康維持の配慮については「心の健康づくり計画」を院内で作成しており、各施設の研修委員会と労働安全衛生委員会で管理します。特に精神衛生上の問題点が疑われる場合は担当者による面談を行い、勤務環境の改善等のフォローを行います。 ・女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャワー室、当直室が整備されています。 ・敷地内に院内保育所があり、病後児保育の利用が可能です。
認定基準 【整備基準 23】 2)専門研修プログラムの環境	・内科専攻医研修委員会を設置して、施設内で研修する専攻医の研修を管理し、基幹施設に設置されるプログラム管理委員会と連携を図ります。 ・専攻医は各専門研修プログラムで出席を求められる講習会等（例：CPC、地域連携カンファレンス、医療倫理・医療安全・感染対策講習会）の出席をシステム上に登録します。そのための時間的余裕を与えます。
認定基準 【整備基準 23/31】 3)診療経験の環境	カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち、総合内科、消化器、循環器、内分泌、代謝、腎臓、呼吸器、血液、神経、アレルギー、膠原病、感染症および救急の分野で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。
認定基準 【整備基準 23】 4)学術活動の環境	日本内科学会講演会あるいは同地方会ほか多数の学会で発表や参加が可能です。
指導責任者	責任者：守矢　英和 【内科専攻医へのメッセージ】 湘南厚木病院は、徳洲会の理念である「生命を安心して預けられる病院」を目指し、「いつでも、どこでも、誰でもが最善の医療が受けられる社会」を実現させるべく、「すべては患者さんのために」をモットーに医療に向き合っています。当院は 2005 年 9 月に開設され、現在は急性期一般 160 床、HCU 10 床、障害者 24 床、回復期 59 床の合計 253 床を有する病院として機能しております。厚木市は現在 22 万 4 千人の人口で、65 歳以上の人口の占める割合が 26.2%であり、全国平均の 29.3%よりはやや若い都市ではありますが、それでも今後高齢化の波が来ることは必至であり、いかに病気にならないか、または病気に罹患してもいかに早期に対応し、生活に制限を受けることのない健康寿命をより長くするかが重要となってきます。 湘南厚木病院は、市町村健診や人間ドッグから救急医療、そしてがんや認知症の診断に用いられる PET 検査に至るまで、健康と生活を守り早期発見と早期治療に努めるべく、日々絶えず地域医療に取り組み、皆様の信頼を得たいと考えております。
指導医数 （常勤医）	日本内科学会指導医　5 名 日本内科学会総合内科専門医 日本循環器学会循環器専門名 日本救急医学会救急科専門医 日本腎臓学会腎臓内科専門医 日本透析医学会透析専門医 日本高血圧学会高血圧専門医

	日本消化器内視鏡学会専門医 日本糖尿病学会専門医 日本消化器内視鏡学会消化器内視鏡専門医 日本肝臓学会肝臓専門医
外来・入院患者数（年間）	内科外来患者数 30,384 名 内科入院患者数 1,080 名
経験できる疾患群	研修手帳（疾患群項目表）にある 13 領域、63 疾患群のうち、きわめて希な疾患を除いて、多数の外来・入院患者に発生した内科疾患について幅広く症例を経験することができます。
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を実際の症例に基づき幅広く経験できます。
経験できる地域医療・診療連携	当院における診療は 24 時間対応を目標としています。 初期対応から幅広い急性期医療だけでなく、超高齢社会に対応した地域に根差した医療、病診・病院連携なども経験することができます。
学会認定施設（内科系）	日本内科学会教育関連施設、日本消化器病学会関連施設、日本救急医学会救急科専門医指定施設、日本消化管学会認定施設

2) 専門研修連携施設

1. 医療法人徳洲会 東京西徳洲会病院(連携施設)

認定基準 【整備基準 23】 1)専攻医の環境	・初期臨床研修制度基幹型研修指定病院です。 ・研修に必要な図書室とインターネット環境あり。 ・東京西徳洲会病院常勤医師として労務環境を保障。 ・メンタルストレスに適切に対処する部署あり。 ・ハラスメント委員会が院内に整備済み。 ・女性専攻医が安心して勤務できるように，休憩室，更衣室，当直室が整備されています. ・施設近隣に院内保育所があり利用可能。
認定基準 【整備基準 23】 2)専門研修プログラムの環境	・指導医は 1 名在籍。 ・内科専門研修プログラム管理委員会，プログラム管理者と当院研修委員会にて，基幹施設，連携施設に設置されている研修委員会との連携を図る。 ・基幹施設内において研修する専攻医の研修を管理する内科専門研修委員会を設置。 ・医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催し，専攻医に受講を義務付け，そのための時間的余裕を与える。 ・研修施設群合同カンファレンスを定期的に主催し，専攻医に受講を義務付け，そのための時間的余裕を与える。 ・CPC を定期的に開催し，専攻医に受講を義務付け，そのための時間的余裕を与える。 ・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講を義務付け，そのための時間的余裕を与える。 ・日本専門医機構による施設実地調査に医局秘書、人事課が対応。
認定基準 【整備基準 23/31】 3)診療経験の環境	・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち少なくても 7 分野以上で定常的に専門研修が可能な症例数を診療可能。 ・70 疾患群のうち少なくても 35 以上の疾患群について研修可能。 ・専門研修に必要な剖検を行っています.
認定基準 【整備基準 23】 4)学術活動の環境	・臨床研究に必要な図書室などを整備。 ・院内には医の倫理委員会を設置し症例発表などの審査，臨床研究等は徳洲会グループの共同倫理委員会で審査。 ・治験センターを設置し，定期的に治験連絡会議を開催。
指導責任者	堂前 洋
指導医など(常勤医) (2025 年 3 月末現在)	日本内科学会指導医 1 名，日本内科学会総合内科専門医 3 名 日本消化器病学会消化器専門医 1 名，日本循環器学会循環器専門医 3 名， 日本救急医学会救急科専門医 1 名，　ほか
外来・入院患者数 (2025 年度実績)	外来患者 706.6 名（1 日平均）　入院患者 424.3 名（1 日平均）
経験できる疾患群	きわめて稀な疾患を除いて，研修手帳(疾患群項目表)にある 7 領域，35 疾患群の症例を幅広く経験が可能。
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を，実際の症例に基づきながら幅広い経験が可能。
経験できる地域医療・診療連携	急性期医療だけでなく，超高齢社会に対応した地域に根ざした医療，病診・病病連携なども経験可能。

学会認定施設 （内科系）	日本医療機能評価機構認定病院 厚生労働省医師臨床研修病院 厚生労働省臨床修練指定病院 日本病理学会病理専門医制度研修登録施設 日本循環器学会認定循環器専門医研修施設 日本消化器内視鏡学会認定指導施設 日本消化器病学会専門医制度関連施設 日本救急医学会救急科専門医指定施設 ステントグラフト実施施設(腹部、胸部、浅大腿動脈) 日本静脈経腸栄養学会認定 NST 稼動施設 日本心血管インターベンション治療学会研修施設 日本がん治療認定医機構認定研修施設 経力テーテル的大動脈弁置換術実施施設 ICD/両室ペーシング植え込み認定施設　など

2. 医療法人徳洲会 湘南鎌倉総合病院(連携施設)

認定基準 【整備基準 23】 1)専攻医の環境	・669 床の初期臨床研修制度基幹型研修指定病院である。 ・「JCI」(米国の国際医療機能評価機関)認定病院、「JMIP」(外国人患者受入れに関する認定制度)認証病院である。 ・研修に必要な図書室とインターネット・Wi-Fi 環境がある。 ・メンタルストレスに適切に対処する部署(総務課、臨床心理室)がある。 ・ハラスメント委員会が院内に整備され、月一回開催されている。 ・女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャワー室、当直室が整備され、HOSPIRATE 認証病院となっている。 ・敷地内に院内保育所(24 時間・365 日運営)があり、利用可能である。 ※「JCI」とは・・・米国の医療施設を対象とした第三者評価機関 Joint Commission(元 JCAHO:1951 年設立)の国際部門として 1994 年に設立された、国際非営利団体 Joint Commission International の略称である。世界 70 カ国 700 の医療施設が JCI の認証を取得している。JCI のミッションは、継続的に教育やコンサルテーションサービスや国際認証・証明の提供を通じて、国際社会における医療の安全性と品質を向上させることである。 ※「JMIP」とは・・・Japan Medical Service Accreditation for International Patients の略称であり、日本語での名称は外国人患者受入れ医療機関認証制度となる。厚生労働省が「外国人の方々が安心・安全に日本の医療サービスを享受できる ように」、外国人患者の円滑な受け入れを推進する国の事業の一環として策定し、一般社団法人日本医療教育財団が医療機関の外国人受け入れ体制を中立・公平 な立場で評価する認証制度である。 ※「HOSPIRATE 認証病院」とは・・・この評価認定は、働く職員にとって、ワークライフバランスを病院側がどのように工夫し、「働きやすい環境」を整備しているかを第三者側から評価するものである。
認定基準 【整備基準 23】 2)専門研修プログラムの環境	・指導医が 44 名在籍しています。 ・内科専門研修プログラム管理委員会;専門医研修プログラム委員会にて、基幹施設、連携施設に設置されている研修委員会との連携を図る。 ・基幹施設内において研修する専攻医の研修を管理する内科専門研修委員会と臨床研修センター／内科専門研修センターを設置する。 ・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与える。 ・CPC を定期的に開催(2025 年度実績 11 回)し、専攻医に受講を義務付け、そのための時間的余裕を与える。 ・地域参加型のカンファレンスを定期的に開催し、専攻医には受講を原則的に義務付け、そのための時間的余裕を与える。 ・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講(2025 年度開催実績1回、受講者 10 名)を義務付けそのための時間的余裕を与える。 ・日本専門医機構による施設実施調査に臨床研修センターが対応する。 ・英国人医師による問診聴取や身体所見の取り方を研修するとともに、英語によるコミュニケーション能力を向上させる。 ・特別連携施設の専門研修では、電話やインターネットを通じて月 1 回の湘南鎌倉総合病院での面談・カンファレンスにより、指導医がその施設での研修指導を行う。
認定基準 【整備基準 23/31】 3)診療経験の環境	・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 11 分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療している。 ・70 疾患群のうちほぼ全疾患群(少なくても 35 以上の疾患群)について研修できる。 ・専門研修に必要な剖検(2025 年度実績 13 体)を行っている。
認定基準	・臨床研究に必要な図書室、写真室などを整備している。UpToDate、今日の臨床サポ

【整備基準 23】 4)学術活動の環境	ートの医療検索ツールも充実しており、Mobile を用いた検索も全内科医師が可能な環境である。 ・倫理委員会を設置し、定期的に開催(2023 年度実績 47 回 内訳;徳洲会全体 24 回、院内 23 回)している。 ・治験管理室を設置し、定期的に治験審査会を開催(2023 年度実績 12 回)している。再生医療のための特定認定再生医療等審査委員会も設置され CPC (cell processing center)が用意され今後の展開が可能。 ・臨床研究センターが設置されており、症例報告のみならず臨床研究への積極的な参画を推進する。 ・日本内科学会講演会あるいは同地方会での学会発表(2023 年度実績 3 演題)をしている。
指導責任者	守矢 英和 【内科専攻医へのメッセージ】 湘南鎌倉総合病院は、神奈川県横須賀・三浦医療圏の中心的な急性期病院であり、神奈川県横須賀・三浦・湘南医療圏・近隣医療圏にある連携施設・特別連携施設とで内科専門研修を行い、必要に応じた可塑性のある、地域医療にも貢献できる内科専門医を目指します。 内科領域全般の診療能力として、知識や技能に偏らずに、患者に人間性をもって接すると同時に、医師としてのプロフェッショナリズムとリサーチマインドの素養をも修得して可塑性が高く様々な環境下で全人的な内科医療を実践します。内科の専門研修では、幅広い疾患群を順次、経験してゆくことによって、内科の基礎的診療を繰り返して学ぶとともに、疾患や病態に特異的な診療技術や患者の抱える多様な背景に配慮することを経験します。そして、これらの経験を単に記録するのではなく、病歴要約として、科学的根拠や自己省察をふくめて記載し、複数の指導医による指導をうけることによってリサーチマインドを備えつつも全人的医療を実践する能力を涵養することが可能となります。主担当医として、入院から退院(初診・入院～退院・通院)まで経時的に、診断・治療の流れを通じて、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践できる内科専門医になります。
指導医数 (常勤医)	日本内科学会指導医 45 名、日本内科学会総合内科専門医 29 名 日本消化器病学会消化器専門医 10 名、日本循環器学会循環器専門医 22 名、 日本糖尿病学会専門医 1 名、日本腎臓学会専門医 8 名、 日本呼吸器学会呼吸器専門医 7 名、日本血液学会血液専門医名 4 名、 日本神経学会神経内科専門医 6 名、日本リウマチ学会専門医 1 名、 日本アレルギー学会専門医 3 名、日本肝臓学会肝臓専門医 5 名、 日本消化器内視鏡学会専門医 9 名、日本臨床腫瘍学会専門医 3 名 日本感染症学会専門医数 1 名
外来・入院患者数	外来患者 545,885 名 新入院患者 23,901 名(2023 年度実績)
経験できる疾患群	きわめて稀な疾患を除いて、研修手帳(疾患群項目表)にある 13 領域、70 疾患群の症例を幅広く経験することができます。
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例に基づきながら幅広く経験することができます。
経験できる地域医療・診療連携	急性期医療だけでなく、訪問診療も行っており、また福祉施設などの関連施設も持ち緩和ケアや超高齢社会に対応した医療も行っており、地域に根ざした医療、病診・病病連携なども経験できます。
学会認定施設 (内科系)	日本内科学会認定医制度教育病院、日本消化器病学会認定施設、日本循環器学会認定循環器専門医研修施設、日本呼吸器学会認定施設、日本血液学会認定血液研修施設 日本腎臓学会研修施設、日本リウマチ学会教育施設、日本透析医学会専門医制度認定

	施設、日本神経学会教育関連施設、日本救急医学会救急科専門医認定施設、日本呼吸器内視鏡学会専門医認定施設、日本消化器内視鏡学会指導施設、日本がん治療認定医機構認定研修施設、日本高血圧学会専門医認定施設、日本病態栄養学会認定施設、日本急性血液浄化学会認定施設、日本アフェレシス学会認定施設、日本脳卒中学会専門医認定研修教育病院、日本脳神経血管内治療学会専門医制度研修施設、日本心血管インターベンション治療学会研修施設、日本認知症学会教育施設認定、日本不整脈学会・日本心電学会認定不整脈専門医研修施設、日本肝臓学会認定施設、日本胆道学会認定指導施設、日本消化管学会胃腸科指導施設

3 施設名 湘南藤沢徳洲会病院

1)専攻医の環境	・初期臨床研修制度 基幹型研修指定病院. ・常勤医師として労務環境が保障される. ・メンタルストレスに適切に対処する部署(施設内・徳洲会グループ)にあり.・ハラスメント委員会は徳洲会グループに整備. ・女性専攻医が安心して勤務できるように, 休憩室, 更衣室, 仮眠室, シャワー室, 当直室が整備されている. ・施設内全域 Wifi 接続可 ・敷地内に 24 時間利用可能な院内保育所あり. ・院内コンビニあり(24 時間利用可).
2)専門研修プログラムの環境	・指導医は 10 名在籍している. ・専門研修プログラム管理委員会にて, 基幹施設, 連携施設に設置されている研修委員会との連携を図る. ・基幹施設内において研修する専攻医の研修を管理する臨床研修センターを設置する. ・医療倫理・医療安全・感染対策講習会を定期的に開催し, 専攻医に受講を義務付け, そのための時間的余裕を与える. ・CPC を定期的に開催し, 専攻医に受講を義務付け, そのための時間的余裕を与える. ・研修施設合同カンファレンスを定期的に主催し, 招へいカンファレンスに参加・発表を義務付けグローバルスタンダードな経験・知識を身につける. (Dr.Tierney,Dr.Dhaliwal, 青木眞先生, 森本 剛先生等, 年 10 回前後) ・院内カンファレンス(シニアカンファレンス等)を毎週開催し専攻医に受講・時によって発表を義務付け, そのための時間的余裕を与える. ・プログラムに所属する全専攻医に JMECC 受講を義務付け, そのための時間的余裕を与える. ・特別連携施設の研修を行う場合, 定期的な電話・テレビ電話で湘南藤沢徳洲会病院の指導医と面談・カンファレンスを行うことでその施設での研修指導を行う.
3)診療経験の環境	・カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち全分野(少なくても 7 分野以上)で定常的に専門研修が可能な症例数を診療している. ・70 疾患群のうちほぼ全疾患群(少なくても 35 以上の疾患群)について研修できる(上記). ・専門研修に必要な剖検を行っている.
4)学術活動の環境	・UPTODATE・Dynamed・Medical Online 等は法人で契約しており, すべて無料で利用可能. ・臨床研究に必要な図書室(医学情報センター)を整備. 専任の図書司書が 1 名常駐, 24 時間利用可能である. ・倫理委員会を設置し, 定期的に開催している. ・治験管理室を設置し, 定期的に受託研究審査会, 医師主導型臨床研究を開催している. ・日本内科学会講演会あるいは同地方会に年間で計 2 演題以上の学会発表をしている.

指導責任者	【内科専攻医へのメッセージ】北川 真 ・当院の内科研修プログラムは，総合診療内科（GM）を中心としたプログラムであることが特徴である（「基本コース」，「自由選択コース」）． ・高齢化社会の必然として，複数疾患を有する高齢者への対応は内科専門医として必須の臨床能力となるが，このプログラム修了後には複雑な疾患・病態を有する患者への対応能力は確実に磨かれる． ・また，内科系 subspecialty を希望する専攻医には，その基本としての GM の経験を経て，subspecialty へ繋がる「臓器別コース」も用意されており，将来の subspecialist への第一歩をふみだすことができる． ・さらに，近隣の医療圏のみならず遠隔地である離島僻地での研修は，内科医としての研鑽を積む上での貴重な経験として生きてくる．
指導医など（常勤医）	日本内科学会指導医 10 名，日本内科学会総合内科専門医 19 名，日本消化器病学会認定消化器病専門医 6 名，日本肝臓学会認定肝臓専門医 3 名，日本循環器学会認定循環器専門医 3 名，日本内分泌学会内分泌代謝科（内科）専門医 2 名，日本糖尿病学会専門医 2 名，日本腎臓学会腎臓専門医 1 名，日本呼吸器学会呼吸器専門医 4 名，日本神経学会専門医 2 名，日本アレルギー学会アレルギー専門医（内科）2 名，日本感染症学会暫定指導医 1 名，日本臨床腫瘍学会暫定指導医 1 名，日本消化器内視鏡学会消化器内視鏡専門医 6 名，日本救急医学会救急科専門医 3 名ほか
外来・入院患者数（年間）	内科外来平均患者（1 日）約 380 名 内科入院平均患者（1 日）約 180 名
経験できる疾患群	きわめて稀な疾患を除いて，研修手帳（疾患群項目表）にある 13 領域，70 疾患群の症例を幅広く経験することができる．
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を，実際の症例に基づきながら幅広く経験することができる．
経験できる地域医療・診療連携	急性期医療だけでなく，超高齢社会に対応した地域に根ざした医療，病診・病病連携なども経験できる．
学会認定施設 （内科系）	新専門医制度専門研修プログラム（内科領域）基幹施設 日本内科学会 認定教育施設 日本消化器病学会 認定施設 日本肝臓学会 認定施設 日本循環器学会 循環器専門医研修施設 日本内分泌学会 認定教育施設 日本糖尿病学会 認定教育施設 日本腎臓学会 研修施設 日本呼吸器学会 認定施設 日本呼吸器内視鏡学会 認定施設 日本消化器内視鏡学会 指導施設 日本アレルギー学会 教育研修施設 日本緩和医療学会 連携施設 など

4. 医療法人徳洲会 岸和田徳洲会病院(連携施設)

認定基準 【整備基準 23】 1)専攻医の環境	・初期臨床研修制度基幹型研修指定病院です。 ・研修に必要な図書室は予算化されており、インターネット環境があり、UpToDate、Clinical Key も導入しています。 ・医員室（院内 LAN 環境完備）・仮眠室有 ・専攻医の心身の健康維持の配慮については各施設の研修委員会と労働安全衛生委員会で管理します。特に精神衛生上の問題点が疑われる場合は担当者による面談を行い、必要であれば「徳洲会健康保険組合 メンタルヘルスカウンセリング」の紹介を行います。 ・女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、仮眠室、シャワー室、当直室が整備されています。 ・敷地内に院内保育所があり、病児保育、病後児保育を含め利用可能です。
認定基準 【整備基準 23】 2)専門研修プログラムの環境	・内科専攻医研修委員会を設置して、施設内で研修する専攻医の研修を管理し、基幹施設に設置されるプログラム管理委員会と連携を図ります。 ・専攻医は各専門研修プログラムで出席を求められる講習会等（例：CPC、地域連携カンファレンス、医療倫理・医療安全・感染対策講習会）の出席をシステム上に登録します。そのための時間的余裕を与えます。
認定基準 【整備基準 23/31】 3)診療経験の環境	カリキュラムに示す内科領域 13 分野のうち、総合内科、消化器、循環器、内分泌、代謝、腎臓、呼吸器、血液、神経、アレルギー、膠原病、感染症および救急の分野で定常的に専門研修が可能な症例数を診療しています。
認定基準 【整備基準 23】 4)学術活動の環境	日本内科学会講演会あるいは同地方会ほか多数の学会で発表や参加が可能です。
指導責任者	藤田 博 ◆研修の特徴 【臨床中の問題解決能力を養う】 プライマリ・ケアの現場で遭遇すると思われる common diseases の多くを経験し、初期研修医・後期研修医・チーフレジデント・指導医らがともに検討し治療を進めるなかで、標準的治療と管理を学び、臨床の中で問題解決能力を養う。 岸和田徳洲会病院の特徴のひとつである「垣根の低さ」「仲の良さ」は、多岐にわたる内科的問題を持つ患者さんに対して、各専門科とのスムーズな連携の中で、質の高い医療を提供することを可能にしている。
指導医数 （常勤医）	日本内科学会総合内科専門医 14 名、日本消化器病学会指導医 3 名、日本消化器病学会専門医 8 名、日本消化器内視鏡学会指導医 4 名、日本消化器内視鏡学会専門医 8 名、日本消化管学会指導医 1 名、日本消化管学会専門医 2 名、日本循環器学会専門医 6 名、日本心血管ｲﾝﾀｰﾍﾞﾝｼｮﾝ治療学会専門医 3 名ほか
外来・入院患者数	外来患者 255,329 名 延べ入院患者 141,807 名
経験できる疾患群	きわめて稀な疾患を除いて、研修手帳(疾患群項目表)にある 13 領域 70 疾患群の症例を経験することができます。
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を、実際の症例に基づきながら幅広く経験することができます。
経験できる地域医療・診療連携	急性期医療だけでなく、超高齢社会に対応した地域に根ざした医療、病診・病病連携なども経験できます。
学会認定施設 （内科系）	日本専門医機構 内科専門研修プログラム基幹施設 日本肝臓学会認定施設 日本高血圧学会専門医認定施設

	日本臨床栄養代謝学会　NST 稼働施設認定 日本循環器学会認定循環器専門医研修施設 日本心血管インターベーション治療学会研修施設 日本不整脈心電学会認定不整脈専門医研修施設 日本循環器学会経皮的僧帽弁接合不全修復システム実施施設 日本循環器学会左心耳閉鎖システム実施施設 経カテーテル的大動脈弁置換術(TAVR)専門施設認定施設 日本インターベンショナルラジオロジー学会専門医修練施設 日本消化器病学会認定施設 日本消化器内視鏡学会認定指導施設 日本消化管学会胃腸科指導施設 日本膵臓学会認定指導施設 日本専門医機構 救急科専門研修プログラム基幹施設 日本救急医学会指導医指定施設 日本神経学会教育関連施設 日本脳卒中学会専門医教育病院 日本専門医機構 総合診療専門研修プログラム基幹施設

5.施設名:医療法人徳洲会 沖永良部徳洲会病院(連携施設)

1)専攻医の環境	•初期医療研修における地域医療研修施設です。 •研修に必要な医局図書室とインターネット環境(Wi-Fi)があります。 •沖永良部徳洲会病院非常勤医師として労務環境が保障されています。 •メンタルストレスに適切に対処する部署(事務室職員担当および産業医)があります。 •ハラスメント行為等(職員暴言・暴力担当)に関する窓口が沖永良部徳洲会病院に設置されています。 •女性専攻医が安心して勤務できるように、休憩室、更衣室、シャワー室、当直室が整備されています。
2)専門研修プログラムの環境	•指導医が１名在籍しています. 人口約 12,000 人で入院施設をもつ唯一の病院であり、島の救急医療から急性期医療、慢性期医療、在宅医療まで幅広く対応しています。
3)診療経験の環境	病院での外来診療や入院管理、救急患者の対応から高齢者医療のゴールでもある在宅医療(看取り)まで経験することができます.
4)学術活動の環境	日本内科学会講演会あるいは同地方会を含め、年間計１題の学会発表を予定しています.
指導責任者	【内科専攻医へのメッセージ】 沖永良部徳洲会病院は鹿児島県の大島郡にあり、平成２年の創立以来、沖永良部島で唯一の病院として地域医療に携わってきました。 基本理念として「島民の生命と健康な生活を守るために、医療福祉に全力で取り組む」を理念として取り組んでいます。 沖永良部島には、当院以外に診療所が５施設あり、各診療所とも連携を行っております。 しかし、離島のため、紹介を受け、診療で不明なことがある場合は、奄美大島や鹿児島、または、沖縄県の医療機関の専門医からの指示を受けることもできます。 病院としての医療機能は、一般外来診療、入院診療、訪問診療、透析診療、産婦人科(分娩有)、リハビリテーション、内視鏡、手術室、健診・ドック等があり、福祉機能としては、居宅支援事業所、通所リハビリ等にも取り組んでおります。 外来では地域の内科病院として、内科一般および専門外来の充実に努め、健診・ドックの充実にも努めています。 医療療養病床として、①慢性期・長期療養患者の入院診療、②慢性期入院患者の在宅医療への復帰支援③急性期病棟からの移行等を実施しています。 在宅医療は、医師と看護師による訪問診療を行っています。病棟・外来・訪問看護・併設居宅支援事業所との連携のもとに実施しています。 病棟では医師を含め各職種が協力してチーム医療を行い、各医師・各職種および家族を含めたカンファレンスを実施し治療の方向性、在宅療養の準備を進め、外来・在宅担当医師・スタッフへとつないでいます。
指導医など(常勤医) (2026 年４月現在)	指導医1名(日本内科学会認定内科医・呼吸器専門医・アレルギー専門医・総合診療専門研修特任指導医)
外来・入院患者数(年間) (2025 年度実績)	外来患者 66,968 名、入院患者 47,402 名

経験できる疾患群	きわめて稀な疾患を除いて，研修手帳(疾患群項目表)にある 13 領域，70 疾患群の症例を経験することができます．
経験できる技術・技能	技術・技能評価手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を，実際の症例に基づきながら幅広く経験することができます．
経験できる地域医療・診療連携	急性期医療だけでなく，超高齢社会に対応した地域に根ざした医療，病診・病病連携なども経験できます．
学会認定施設 **（内科系）**	初期臨床研修における地域医療研修施設 新専門医制度総合診療専門医研修プログラム連携施設

6.施設名:医療法人徳洲会 日高徳洲会病院(特別連携)

認定基準 【整備基準 23】 1)専攻医の環境	・更衣室・仮眠室・シャワー室・当直室整備しています。 女性専攻医でも対応可能な環境です。 ・インターネット環境・Wi-Fi も利用出来ます。 ・院内に保育園や学童保育所、病児保育があり 24 時間保育利用可能です。
認定基準 【整備基準 23】 2)専門研修プログラムの環境	・プログラム管理者が連携基幹病院の研修委員会との密な 連携をはかります。 ・医療安全, 医薬品安全, 医療機器安全, 感染対策と ICT・ICC のラウンドや各種委員会へ参加して頂きます。
認定基準 【整備基準 23/31】 3)診療経験の環境	・主に総合診療科, 救急, 訪問診療等による 地域密着型の医療・症例の研修が可能です。
認定基準 【整備基準 23】 4)学術活動の環境	
指導責任者	・日本東洋医学会指導医・漢方専門医 井齋 偉矢 【内科専攻医へのメッセージ】 急性期から慢性期まで、幅広い症例を担当することが出来ます。 特に救急は断るという選択肢はなく、最初期の治療から 診療できない症例の場合は、連携している大病院への 搬送まで幅広く経験できます。 また、漢方指導医もいる為、興味があれば漢方処方等の 勉強も可能です。
指導医数 (常勤医)	1名
外来・入院患者数	総入院延べ数 52,367 名/年・総外来延べ数 51,960 名/年 (2025 年度)
経験できる疾患群	・僻地医療ならではの, 急性期・救急から維持期・慢性期まで 幅広い症例や都市圏病院との連携業務。 又, 訪問診療・看取り等の高齢者医療。
経験できる技術・技能	・内科専門医に必要な技術と技能を実際の症例から幅広く 経験できます。
経験できる地域医療・診療連携	・2 次医療圏の為、重篤な症例の際には札幌市や苫小牧市の 大規模病院と連携しドクターヘリ搬送や救急搬送があります。 ・超高齢化地域であることからも地域に根差した 医療・病診・病病連携を経験することができます。
学会認定施設 (内科系)	

7. 施設名：医療法人徳洲会　与論徳洲会病院（特別連携）

1)専攻医の環境	・研修に必要なインターネット環境（Wi-Fi）があります。 ・メンタルストレスに適切に対処する部署（事務職担当）を配置しています。 ・女性専攻医が安心して勤務できるように、シャワー室、宿直室などが整備されています。 ・院内に託児所はありませんが、島内に保育所などがあり利用可能です。
2)専門研修プログラムの環境	当院は、人口 5,000 人の与論島唯一の入院施設をもつ病院であり、島の救急、急性期、回復期、慢性期、終末期医療及びかかりつけ医としての役割を担っています。
3)診療経験の環境	病院での外来診療や入院管理、在宅診療も担当し高齢者医療のゴールでもある在宅医療（看取り）も経験する事が出来ます。
4)学術活動の環境	各種学会への参加に時間的余裕を与えます。
指導責任者	院長　高杉　香志也
指導医など （常勤医） （2026 年 3 月末現在）	院長　高杉　香志也 （日本プライマリ・ケア連合学会指導医）
外来・入院患者数（年間） （2025 年度実績）	外来患者数　41,660 名（年間延べ患者数） 入院患者数　29,333 名（年間延べ患者数）
経験できる疾患群	高齢者は複数の疾患を併せ持つため、疾患のみを診るのではなく全身を総合的に診る医療の実践が可能になります。
経験できる技術・技能	技術・技能手帳にある内科専門医に必要な技術・技能を広く経験できます。この時複数の疾患を併せ持つ高齢者医療において検査・治療をどこまで行う事が、その患者さんにとって有益かどうかという視点を常にもちながら実施して頂きます。 終末期ケア、緩和ケア、認知症ケア、褥瘡ケア、廃用症候群のケア、嚥下障害を含めた栄養管理、リハビリテーションに関する技術・技能を総合的に研修する事が可能です。
経験できる地域医療・診療連携	当院は、医師、看護師、リハビリ療法士、薬剤師、管理栄養士、社会福祉士によるスキルミクス（多職種連携）を実践しています。チーム医療における医師の役割を研修します。 ケアマネージャーとの連携など地域医療介護連携を重視しています。
学会認定施設 （内科系）	

湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会

（令和８年4月現在）

湘南厚木病院

守矢　英和　（院長）
濱田　理一郎（健康増進センター部長）
長田　真二　（消化器内科）
野溝　崇史　（総合内科）
小山　右文　（循環器内科）

連携施設担当委員

施設名	氏名	役職
湘南藤沢徳洲会病院	北川　泉	副院長
湘南鎌倉総合病院	西口　翔	総合内科　部長
東京西徳洲会病院	阿多　智之	循環器内科　部長
岸和田徳洲会病院	藤田　博	循環器内科　副院長
沖永良部徳洲会病院	藤崎　秀明	院長
与論徳洲会病院	高杉　香志也	院長
日高徳洲会病院	井齋　偉矢	院長

別表１　　各年次到達目標

	内容	専攻医3年修了時 カリキュラムに示す疾患群	専攻医3年修了時 修了要件	専攻医2年修了時 経験目標	専攻医1年修了時 経験目標	※5 病歴要約提出数
分野	総合内科Ⅰ（一般）	1	1※2	1		2
	総合内科Ⅱ（高齢者	1	1※2	1		
	総合内科Ⅲ（腫瘍）	1	1※2	1		
	消化器	9	5以上※1※2	5以上※1		3※1
	循環器	10	5以上※2	5以上		3
	内分泌	4	2以上※2	2以上		3※4
	代謝	5	3以上※2	3以上		
	腎臓	7	4以上※2	4以上		2
	呼吸器	8	4以上※2	4以上		3
	血液	3	2以上※2	2以上		2
	神経	9	5以上※2	5以上		2
	アレルギー	2	1以上※2	1以上		1
	膠原病	2	1以上※2	1以上		1
	感染症	4	2以上※2	2以上		2
	救急	4	4※2	4		2
外科紹介症例						2
剖検症例						1
合計※5		70疾患群	56疾患群 （任意選択含む）	45疾患群 （任意選択含む）	20疾患群	29症例 （外来は最大7）※3
症例数※5		200以上 （外来は最大20）	160以上 （外来は最大16）	120以上	60以上	

※1 消化器分野では「疾患群」の経験と「病歴要約」の提出のそれぞれにおいて、「消化管」、「肝臓」、「胆・膵」が含まれること。

※2 修了要件に示した分野の合計は 41 疾患群だが、他に異なる 15 疾患群の経験を加えて、合計 56 疾患群以上の経験とする。

※3 外来症例による病歴要約の提出を 7 例まで認める。（全て異なる疾患群での提出が必要）

※4「内分泌」と「代謝」からはそれぞれ 1 症例ずつ以上の病歴要約を提出する。
例)「内分泌」2 例+「代謝」1 例、「内分泌」1 例+「代謝」2 例

※5 初期臨床研修時の症例は、例外的に各専攻医プログラムの委員会が認める内容に限り、その登録が認められる。

別表２
湘南厚木病院内科専門研修　　週間スケジュール（例）

<table>
<tr><th></th><th>月曜日</th><th>火曜日</th><th>水曜日</th><th>木曜日</th><th>金曜日</th><th>土曜日</th><th>日曜日</th></tr>
<tr><td rowspan="2">午前</td><td colspan="6">内科新入院カンファレンス</td><td></td></tr>
<tr><td>救急科オンコール</td><td>入院患者診療</td><td>透析診療</td><td>内科外来</td><td>消化器内視鏡</td><td>入院患者診療</td><td rowspan="3"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">午後</td><td>入院患者診療</td><td>救急外来診療</td><td>入院患者診療</td><td>入院患者診療</td><td>入院患者診療</td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="5">内科入院患者カンファレンス・回診</td></tr>
</table>

★ 湘南厚木病院内科専門研修プログラム
専門知識・専門技能の習得計画　に従い、内科専門研修を実践します。

- 上記はあくまでも例：概略です。
- 内科および各診療科（Subspecialty）のバランスにより、担当する業務の曜日、時間帯は調整・変更されます。
- 入院患者診療には、内科と各診療科（Subspecialty）などの入院患者の診療を含みます。
- 日当直やオンコールなどは、内科もしくは各診療科（Subspecialty）の当番として担当します。
- 地域参加型カンファレンス、講習会、CPC、学会などは各々の開催日に参加します。

整備基準 45 に対応

湘南厚木病院内科専門研修プログラム
指導医マニュアル

目 次

1） 専攻医研修ガイドの記載内容に対応したプログラムにおいて期待される指導医の役割

……3

2）専門研修の期間、年次到達目標と評価方法、ならびにフィードバックの方法

……3

3）専攻医の症例経験に対する評価方法・基準

……3

4）日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）の利用方法

……4

5）逆評価と日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いた指導医の指導状況把握

……4

6）指導に難渋する専攻医の扱い

……4

7）プログラムならびに各施設における指導医の待遇

……4

8）FD 講習の出席義務

……4

9）日本内科学会作製の冊子「指導の手引き」（仮称）の活用

……4

10）研修施設群内で何らかの問題が発生し、施設群内で解決が困難な場合の相談先

……5

11）その他

……5

1）専攻医研修ガイドの記載内容に対応したプログラムにおいて期待される指導医の役割

- 1 人の担当指導医（メンター）に専攻医 1 人が湘南厚木病院内科専門研修プログラム委員会により決定されます。
- 担当指導医は、専攻医が web にて日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）にその研修内容を登録するので、その履修状況の確認をシステム上で行ってフィードバックの後にシステム上で承認をします。この作業は日常臨床業務での経験に応じて順次行います。
- 担当指導医は、専攻医がそれぞれの年次で登録した疾患群、症例の内容について、都度、評価・承認します。
- 担当指導医は専攻医と十分なコミュニケーションを取り、研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録の評価や卒後臨床研修室からの報告などにより研修の進捗状況を把握します。専攻医は Subspecialty の上級医と面談し、専攻医が経験すべき症例について報告・相談します。担当指導医と Subspecialty の上級医は、専攻医が充足していないカテゴリー内の疾患を可能な範囲で経験できるよう、主担当医の割り振りを調整します。
- 担当指導医は Subspecialty 上級医と協議し、知識、技能の評価を行います。
- 担当指導医は専攻医が専門研修（専攻医）2 年修了時までに合計 29 症例の病歴要約を作成することを促進し、内科専門医ボードによる査読・評価で受理（アクセプト）されるように病歴要約について確認し、形成的な指導を行います。

2）専門研修の期間、年次到達目標と評価方法、ならびにフィードバックの方法

- 年次到達目標は、P。30 別表 1「湘南厚木病院内科専門研修において求められる「疾患群」、「症例数」、「病歴提出数」について」に示すとおりです。
- 担当指導医は、総務課と協働して、3 か月ごとに研修手帳 Web 版にて専攻医の研修実績と到達度を適宜追跡し、専攻医による研修手帳 Web 版への記入を促します。また、各カテゴリー内の研修実績と到達度が充足していない場合は該当疾患の診療経験を促します。
- 担当指導医は、総務課と協働して、6 か月ごとに病歴要約作成状況を適宜追跡し、専攻医による病歴要約の作成を促します。また、各カテゴリー内の病歴要約が充足していない場合は該当疾患の診療経験を促します。
- 担当指導医は、総務課と協働して、6 か月ごとにプログラムに定められている所定の学術活動の記録と各種講習会出席を追跡します。
- 担当指導医は、総務課と協働して、毎年 8 月と 2 月とに自己評価と指導医評価、ならびに 360 度評価を行います。評価終了後、1 か月以内に担当指導医は専攻医にフィードバックを行い、形成的に指導します。2 回目以降は、以前の評価についての省察と改善とが図られたか否かを含めて、担当指導医はフィードバックを形成的に行って、改善を促します。

3）専攻医の症例経験に対する評価方法・基準

- 担当指導医は Subspecialty の上級医と十分なコミュニケーションを取り、研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録の評価を行います。
- 研修手帳 Web 版での専攻医による症例登録に基づいて、当該患者の電子カルテの記載、退院サマリ作成の内容などを吟味し、主担当医として適切な診療を行っていると第三者が認めうると判断

する場合に合格とし、担当指導医が承認を行います。
・主担当医として適切に診療を行っていると認められない場合には不合格として、担当指導医は専攻医に研修手帳 Web 版での当該症例登録の削除、修正などを指導します。

4）日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）の利用方法

・専攻医による症例登録と担当指導医が合格とした際に承認します。
・担当指導医による専攻医の評価、メディカルスタッフによる 360 度評価および専攻医による逆評価などを専攻医に対する形成的フィードバックに用います。
・専攻医が作成し、担当指導医が校閲し適切と認めた病歴要約全 29 症例を専攻医が登録したものを担当指導医が承認します。
・専門研修施設群とは別の日本内科学会病歴要約評価ボード（仮称）によるピアレビューを受け、指摘事項に基づいた改訂を専攻医がアクセプトされるまでの状況を確認します。
・専攻医が登録した学会発表や論文発表の記録、出席を求められる講習会等の記録について、各専攻医の進捗状況をリアルタイムで把握します。担当指導医と卒後臨床研修室はその進捗状況を把握して年次ごとの到達目標に達しているか否かを判断します。
・担当指導医は、日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いて研修内容を評価し、修了要件を満たしているかを判断します。

5）逆評価と日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いた指導医の指導状況把握

専攻医による日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いた無記名式逆評価の集計結果を、担当指導医、施設の研修委員会、およびプログラム管理委員会が閲覧します。集計結果に基づき、湘南厚木病院内科専門研修プログラムや指導医、あるいは研修施設の研修環境の改善に役立てます。

6）指導に難渋する専攻医の扱い

必要に応じて、臨時（毎年 8 月と 2 月とに予定の他に）で、日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いて専攻医自身の自己評価、担当指導医による内科専攻医評価およびメディカルスタッフによる 360 度評価（内科専門研修評価）を行い、その結果を基に湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会で協議を行い、専攻医に対して形成的に適切な対応を試みます。状況によっては、担当指導医の変更や在籍する専門研修プログラムの異動勧告などを行います。

7）プログラムならびに各施設における指導医の待遇

湘南厚木病院給与規定によります。

8）FD 講習の出席義務

厚生労働省や日本内科学会の指導医講習会の受講を推奨します。

指導者研修（FD）の実施記録として、日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用います。

9）日本内科学会作製の冊子「指導の手引き」（仮称）の活用

内科専攻医の指導にあたり、指導法の標準化のため、日本内科学会作製の冊子「指導の手引き」（仮称）を熟読し、形成的に指導します。

10）研修施設群内で何らかの問題が発生し、施設群内で解決が困難な場合の相談先

日本専門医機構内科領域研修委員会を相談先とします。

11）その他

特になし。

整備基準 44 に対応

湘南厚木病院内科専門研修プログラム
専攻医研修マニュアル

目 次

1）専門研修後の医師像と修了後に想定される勤務形態や勤務先
……3
2）専門研修の期間
…… ・4
3）研修施設群の各施設名
……4
4）プログラムに関わる委員会と委員、および指導医名
……4
5）各施設での研修内容と期間
……4
6）本整備基準とカリキュラムに示す疾患群のうち主要な疾患の年間診療件数
……4
7）年次ごとの症例経験到達目標を達成するための具体的な研修の目安
……5
8）自己評価と指導医評価、ならびに 360 度評価を行う時期とフィードバックの時期
……6
9）プログラム修了の基準
……6
10）専門医申請にむけての手順
……6
11）プログラムにおける待遇、ならびに各施設における待遇
……7
12）プログラムの特色
……7
13）継続した Subspecialty 領域の研修の可否
……8
14）逆評価の方法とプログラム改良姿勢
……8
15）研修施設群内で何らかの問題が発生し、施設群内で解決が困難な場合の相談先
……8
16）その他
……8

1）専門研修後の医師像と修了後に想定される勤務形態や勤務先

内科専門医の使命は、(1)高い倫理観を持ち、(2)最新の標準的医療を実践し、(3)安全な医療を心がけ、(4)プロフェッショナリズムに基づく患者中心の医療を展開することです。内科専門医のかかわる場は多岐にわたるが、それぞれの場に応じて、

① 地域医療における内科領域の診療医（かかりつけ医）
② 内科系救急医療の専門医
③ 病院での総合内科（Generality）の専門医
④ 総合内科的視点を持った Subspecialist

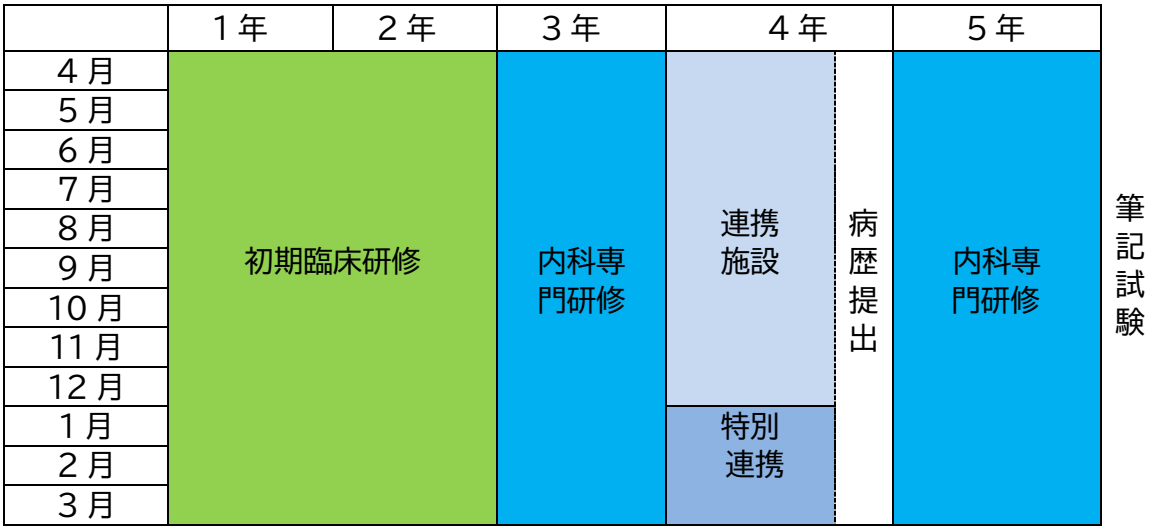
に合致した役割を果たし、地域住民、国民の信頼を獲得します。それぞれのキャリア形成やライフステージ、あるいは医療環境によって、求められる内科専門医像は単一でなく、その環境に応じて役割を果たすことができる、必要に応じた可塑性のある幅広い内科専門医を多く輩出することにあります。

湘南厚木病院内科専門研修施設群での研修終了後はその成果として、内科医としてのプロフェッショナリズムの涵養と General なマインドを持ち、それぞれのキャリア形成やライフステージによって、これらいずれかの形態に合致することもあれば、同時に兼ねることも可能な人材を育成します。そして、

神奈川県県央圏に限定せず、超高齢社会を迎えた日本のいずれの医療機関でも不安なく内科診療にあたる実力を獲得していることを要します。また、希望者は Subspecialty 領域専門医の研修や高度・先進的医療、大学院などでの研究を開始する準備を整えうる経験をできることも、本施設群での研修が果たすべき成果です。

湘南厚木病院内科専門研修プログラム終了後には、湘南厚木病院内科施設群専門研修施設群（下記）だけでなく、専攻医の希望に応じた医療機関で常勤内科医師として勤務する、または希望する大学院などで研究者として働くことも可能です。

2）専門研修の期間



基幹施設である湘南厚木病院内科で、専門研修（専攻医）1 年目に 12 ヶ月、3 年目に 12 ヶ月合計 2 年間の専門研修を行います。

3）研修施設群の各施設名（P.19「湘南厚木病院研修施設群」参照）

基 幹 施 設：湘南厚木病院
連 携 施 設：東京西徳洲会病院
湘南鎌倉総合病院
湘南藤沢徳洲会病院
岸和田徳洲会病院
沖永良部徳洲会病院
与論徳洲会病院
日高徳洲会病院

4）プログラムに関わる委員会と委員、および指導医名

湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会と委員名（P29「湘南厚木病院内科専門研修プログラム管理委員会」参照）

＜内科領域指導医名＞

・守矢　英和（内科、腎臓内科）・濱田　理一郎（内科、消化器）・長田　真二（内科・消化器・腎臓）・野溝　崇史（内科）・小山　右文（内科、循環器）・阿多　智之（循環器内科）・西口　翔（内科）・藤田博（循環器）・藤崎　秀明（内科）・北川　泉（内科）・高杉　香志也（内科）

5）各施設での研修内容と期間

専攻医 2 年目の秋に専攻医の希望・将来像、研修達成度およびメディカルスタッフによる 360 度評価（内科専門研修評価）などを基に、専門研修（専攻医）3 年目の研修施設を調整し決定します。病歴提出を終える専門研修（専攻医）3 年目の 1 年間、連携施設、特別連携施設で研修をします（図 1）。

6）本整備基準とカリキュラムに示す疾患群のうち主要な疾患の年間診療件数

基幹施設である湘南厚木病院診療科別診療実績を以下の表に示します。湘南厚木病院は地域基幹病院であり、コモンディジーズを中心に診療しています。

2025 年実績	入院患者実数（人/年）
消化器内科	90
循環器内科	131
糖尿病・内分泌内科	41
腎臓内科	245
呼吸器内科	329
神経内科	103
血液内科・リウマチ科	40
感染症	49

＊ 代謝、内分泌、血液、膠原病（リウマチ）領域の入院患者は少なめですが、外来患者診療を含め、1 学年 3 名に対し十分な症例を経験可能です。
＊ 剖検体数は 2024 年度 2 体、2025 年度 2 体です。

7）年次ごとの症例経験到達目標を達成するための具体的な研修の目安

Subspecialty 領域に拘泥せず、内科として入院患者を順次主担当医として担当します。主担当医として、入院から退院〈初診・入院～退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に、診断・治療の流れを通じて、一人一人の患者の全身状態、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践します。

入院患者担当の目安（基幹施設：湘南厚木病院での一例）

当該月に以下の主たる病態を示す入院患者を主担当医として退院するまで受持ちます。

専攻医 1 人あたりの受持ち患者数は、受持ち患者の重症度などを加味して、担当指導医、Subspecialty 上級医の判断で 5～10 名程度を受持ちます。感染症、総合内科分野は、適宜、領域横断的に受持ちます。

	専攻医 1 年目	専攻医 2 年目、3 年目
4 月	循環器	消化器
5 月	代謝・内分泌	血液・膠原病
6 月	呼吸器	循環器
7 月	腎臓	代謝・内分泌
8 月	神経	呼吸器
9 月	消化器	腎臓
10 月	血液・膠原病	神経
11 月	循環器	消化器
12 月	代謝・内分泌	血液・膠原病
1 月	呼吸器	循環器
2 月	腎臓	代謝・内分泌

3 月	神経	呼吸器

＊ 1年目の４月に循環器領域で入院した患者を退院するまで主担当医として診療にあたります。5 月には退院していない循環器領域の患者とともに代謝・内分泌領域で入院した患者を退院するまで主担当医として診療にあたります。これを繰り返して内科領域の患者を分け隔てなく、主担当医として診療します。

8）自己評価と指導医評価、ならびに 360 度評価を行う時期とフィードバックの時期

毎年 8 月と 2 月とに自己評価と指導医評価、ならびに 360 度評価を行います。必要に応じて臨時に行うことがあります。

評価終了後、1 か月以内に担当指導医からのフィードバックを受け、その後の改善を期して最善をつくします。2 回目以降は、以前の評価についての省察と改善とが図られたか否かを含めて、担当指導医からのフィードバックを受け、さらに改善するように最善をつくします。

9）プログラム修了の基準

① 日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いて、以下の ｉ）～ vi）の修了要件を満たすこと。

i）主担当医として「研修手帳（疾患群項目表）」に定める全 70 疾患群を経験し、計 200 症例以上（外来症例は 20 症例まで含むことができます）を経験することを目標とします。その研修内容を日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）に登録します。修了認定には、主担当医として通算で最低 56 疾患群以上の経験と計 160 症例以上の症例（外来症例は登録症例の 1 割まで含むことができます）を経験し、登録済みです（P。41 別表 1「湘南厚木病院疾患群症例病歴要約到達目標」参照）。

ii）29 病歴要約の内科専門医ボードによる査読・形成的評価後に受理（アクセプト）されています。

iii）学会発表あるいは論文発表を筆頭者で2件以上あります。

iv）JMECC 受講歴が 1 回あります。

v）医療倫理・医療安全・感染防御に関する講習会を年に 2 回以上受講歴があります。

vi）日本内科学会専攻医登録評価システム（J-OSLER）を用いてメディカルスタッフによる 360 度評価（内科専門研修評価）と指導医による内科専攻医評価を参照し、社会人である医師としての適性があると認められます。

② 当該専攻医が上記修了要件を充足していることを湘南厚木病院内科専門医研修プログラム管理委員会は確認し、研修期間修了約 1 か月前に湘南厚木病院内科専門医研修プログラム管理委員会で合議のうえ統括責任者が修了判定を行います。

〈注意〉「研修カリキュラム項目表」の知識、技術・技能修得は必要不可欠なものであり、修得するまでの最短期間は3年間（基幹施設 2 年間＋連携・特別連携施設 1 年間）とするが、修得が不十分な場合、修得できるまで研修期間を1年単位で延長することがあります。

10） 専門医申請にむけての手順

① 必要な書類

i)日本専門医機構が定める内科専門医認定申請書

ii)履歴書

iii)湘南厚木病院内科専門医研修プログラム修了証(コピー)

② 提出方法

内科専門医資格を申請する年度の 5 月末日までに日本専門医機構内科領域認定委員会に提出します。

③ 内科専門医試験

内科専門医資格申請後に日本専門医機構が実施する「内科専門医試験」に合格することで、日本専門医機構が認定する「内科専門医」となります。

11） プログラムにおける待遇、ならびに各施設における待遇

在籍する研修施設での待遇については、各研修施設での待遇基準に従う(P19「湘南厚木病院研修施設群」以降参照)。

12） プログラムの特色

② 本プログラムは、神奈川県県央医療圏の中心的な急性期病院である湘南厚木病院を基幹施設として、東京都北多摩西部医療圏、神奈川県横須賀・三浦医療圏、大阪府泉州医療圏、鹿児島県奄美保健医療圏にある連携施設とで内科専門研修を経て超高齢社会を迎えた我が国の医療事情を理解し、地域の実情に合わせた実践的な医療も行えるように訓練されます。研修期間は基幹施設 2 年間＋連携施設・特別連携施設 1 年間の3年間です。

③ 湘南厚木病院内科施設群専門研修では、症例をある時点で経験するということだけではなく、主担当医として、入院から退院〈初診・入院～退院・通院〉まで可能な範囲で経時的に、診断・治療の流れを通じて、一人一人の患者の全身状態、社会的背景・療養環境調整をも包括する全人的医療を実践します。そして、個々の患者に最適な医療を提供する計画を立て実行する能力の修得をもって目標への到達とします。

④ 基幹施設である湘南厚木病院は、神奈川県県央医療圏の中心的な急性期病院であるとともに、地域の病診・病病連携の中核です。一方で、地域に根ざす第一線の病院でもあり、コモンディジーズの経験はもちろん、超高齢社会を反映し複数の病態を持った患者の診療経験もでき、高次病院や地域病院との病病連携や診療所(在宅訪問診療施設などを含む)との病診連携も経験できます。

⑤ 基幹施設である湘南厚木病院での 2 年間(専攻医 2 年修了時)で、「研修手帳(疾患群項目表)」に定められた 70 疾患群のうち、少なくとも通算で 45 疾患群、120 症例以上を経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録できます。そして、専攻医 2 年修了時点で、指導医による形成的な指導を通じて、内科専門医ボードによる評価に合格できる 29 症例の病歴要約を作成できます(P30 別表 1「湘南厚木病院疾患群症例病歴要約到達目標」参照)。

⑥ 湘南厚木病院内科研修施設群の各医療機関が地域においてどのような役割を果たしているかを経験するために、専門研修 2 年目の 1 年間、立場や地域における役割の異なる医療機関で研修を

行うことによって、内科専門医に求められる役割を実践します。

⑦ 基幹施設である湘南厚木病院での 2 年間と専門研修施設群での 1 年間(専攻医 2 年時)で、「研修手帳(疾患群項目表)」に定められた 70 疾患群、200 症例以上の主担当医としての診療経験を目標とします(別表1「湘南厚木病院疾患群症例病歴要約到達目標」参照)。少なくとも通算で 56 疾患群、160 症例以上を主担当医として経験し、日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)に登録します。

1 継続した Subspecialty 領域の研修の可否

- カリキュラムの知識、技術・技能を深めるために、総合内科外来(初診を含む)、Subspecialty 診療科外来(初診を含む)、Subspecialty 診療科検査を担当します。結果として、Subspecialty 領域の研修につながることはあります。
- カリキュラムの知識、技術・技能を修得したと認められた専攻医には積極的に Subspecialty 領域専門医取得に向けた知識、技術・技能研修を開始させます。

2 逆評価の方法とプログラム改良姿勢

専攻医は日本内科学会専攻医登録評価システム(J-OSLER)を用いて無記名式逆評価を行います。逆評価は毎年 8 月と 2 月とに行います。その集計結果は担当指導医、施設の研修委員会、およびプログラム管理委員会が閲覧し、集計結果に基づき、湘南厚木病院内科専門研修プログラムや指導医、あるいは研修施設の研修環境の改善に役立てます。

3 研修施設群内で何らかの問題が発生し、施設群内で解決が困難な場合の相談先

日本専門医機構内科領域研修委員会を相談先とします。

4 その他

特になし。